



【安全衛生に係る取り組み】

株式会社ドリームホップ

全社一丸となって健康経営にも取り組み、経済産業省が勧める「健康経営優良法人」も2018年、2019年と連続して取得しており、働きやすい職場環境の維持に努めている。また、協会けんぽと連携し、健康優良企業の認定も受けている。

主な実施項目

《健康管理への取組》

- ・雇入れ時健康診断、定期健康診断、生活習慣病予防検診の費用は全額会社負担
- ・インフルエンザ予防接種費用は全額会社負担
- ・若年層における健康管理意識の向上・疾病予防の徹底を図るため健診項目外であっても健康診断受診時にはオプションで大腸がん検診受診を義務付け、費用は全額会社負担

《健康増進に向けた取組》

- ・従業員の運動不足の解消、健康意識の向上と心身のリフレッシュのために毎朝朝礼前にラジオ体操を実施

《メンタルヘルス対策への取組》

- ・パート従業員を含めた全従業員対象にストレスチェックを実施
結果は全従業員に周知し、ブログでも公開
- ・外部研修でメンタルヘルスに関する講座を受講し、心の問題に関する理解を深めるとともに発症予防に努める

《過重労働防止対策への取組》

- ・従業員が仕事と家庭生活を両立しながら、健康的に、いきいきと仕事に取り組むことができる職場環境の整備を進めるため、「事業場における過重労働防止計画」を策定、実施
- ・「時間外労働時間の把握と限度時間の遵守」「年次有給休暇の取得促進」を重点的に取り組む