

正社員転換・待遇改善実現プラン【目標進捗状況】（平成29年度までの実績）

東京労働局

正社員転換等について

①不本意非正規雇用労働者の正社員転換等

項目	目標	プラン策定時		平成29年度までの実績
ハローワークによる正社員就職数	348,000人	平成26年度	69,676人	115,665人
ハローワークにおける正社員求人数	3,030,000人	平成26年度	605,988人	1,389,279人

②対象者別の正社員転換等（若者・女性等に係る取組）

項目	目標	プラン策定時		平成29年度までの実績
学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数	102,000人	平成26年度	21,460人	46,306人
学卒者向け公共職業訓練の正社員就職率	75.0%	平成26年度	68.5%	73.6%
ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	170,000人	平成26年度	36,369人	60,628人

③対象者別の正社員転換等（派遣・有期契約・短時間労働者に係る取組）

項目	目標	プラン策定時		平成29年度までの実績
無期雇用派遣の増加	現状の比率から10%ポイント増		17.3%	23.3%（28年度実績）
紹介予定派遣の増加	全事業所数の10%		7.6%	6.7%（28年度実績）
キャリアアップ助成金を活用して有期契約から正規雇用等に転換した労働者の数	23,000人	平成26年度	1,083人	41,367人
パートタイム労働法第13条（正社員転換措置）の履行確保履行確保のための情報提供の件数	1,000件		なし	582人
短時間正社員制度導入マニュアルの周知を行った件数	500件		なし	1,638人

④対象者別の正社員転換等（「多様な正社員」の推進）

項目	目標	プラン策定時		平成29年度までの実績
短時間正社員制度導入マニュアルの周知を行った件数	500件		なし	1,638件

待遇改善について

項目	目標	プラン策定時		平成29年度までの実績
ユースエール認定企業の数	100社		なし	29件
「パートタイム労働者活躍企業宣言サイト」の周知を行った件数	600社		なし	1,638件