



令和7年 9月26日(金) 10時 start

仕事と家庭の両立支援
マザーズハローワーク東京

事前予約制

会社説明会&ミニ面接会



大同生命保険株式会社 渋谷支社

企業福利厚生プランナー/法人営業(正社員) 求人番号: 13420-384751



その安心で、
企業とともに未来をつくる。



5分で分かる
福利厚生プランナー
～仕事の魅力編～



仕事と家庭を両立しながら
活躍できる秘訣、
お伝えします！



5分で分かる
福利厚生プランナー
～仕事の魅力編～



日時・場所 令和7年9月26日(金) 10:00 start

会場: マザーズハローワーク東京

第1部: 10:00～10:30 事業所説明会
第2部: 10:30～ 個別面接会

※各部定員あり。説明会のみ参加もOKです。
※第1部、第2部ともお子様同伴での参加ができます。

申込み
お問い合わせ

参加をご希望の方は、必ず、ハローワークの窓口を通じて、下記連絡先までお電話にてお申し込みください。



マザーズハローワーク東京 TEL: 03-5728-8609 (受付時間: 月～金 9時～17時)

150-0031 渋谷区桜丘町1-2 渋谷サクラステージ SHIBUYAサイド10階

(サクラステージ3階にあるJR新南口そばの線路を見下ろせる通路の中央にあるエントランスからエレベーターで10階です!)



企業福利厚生プランナーの いいところを紹介します!!

企業福利厚生プランナーは、家事や育児と仕事を両立できる**正社員**のお仕事です!一般的な生保営業のイメージとは異なるワークライフバランスを重視した働き方を、是非、右記QRコード映像でご確認ください!



POINT 1



**プライベートも仕事も
充実させたい**
平日9:00~17:00勤務 完全週休2日制

基本17:00退社で理想のワークライフバランスが実現できます。趣味も育児も仕事もホンキになれる働きやすい環境です!※一部勤務地により異なります

POINT 2



営業経験がなくて不安...
入社者の約40%が40代以上、
約70%が営業未経験者

研修・資格取得支援充実!営業未経験者の方も安心の充実した研修体制でサポートします。

POINT 3



創業120年以上の安定基盤
プラチナくるみん認定企業

優良な「子育てサポート企業」として厚生労働省より認定されています。女性活躍を応援しています。

POINT 4



こどもの側にいてあげたい
年間平均休暇取得日数は24.9日
(2023年度実績)

土日・祝日など、休暇がしっかりと取れ、家族とのコミュニケーションや趣味の時間を持つことができます。

POINT 5



**社会的に意義のある
仕事がしたい**
提携団体(法人会・納税協会・商工会議所・
税理士会等)の会員企業は120万社以上

企業への豊富な販売ルートがあり、中小企業マーケットが活躍のステージです。中小企業にしっかり寄り添いながら長く勤務してください。

POINT 6



**自分の新たな可能性を
見つけたい**
友人・知人・親戚への勧誘はありません!

訪問先は企業で個人宅への訪問ではありません。経営者との貴重な出会いは自分自身の成長にも繋がります。

POINT 7



キャリアアップを目指したい
営業実績ではなく、活動プロセスを評価する
給与と体系(入社後3年間)

活動プロセスを着実に実践することで安定した基本給与に加え、営業での実績がインセンティブとして基本給与に加算される給与体系です。

POINT 8



**子どもの教育資金を
稼ぎたい**
初年度給与
基本給(20~25万円)+諸手当
平均給与 45.6万円(2023年度実績)

安定した雇用・処遇のもとで働きながら、頑張りがきちんと評価され、着実に収入アップを目指すことができます!

POINT 9



**定年退職した後の
生活が不安...**

充実した退職金制度!65歳の定年退職後、75歳まで嘱託更新可!手厚い退職一時金により、安心した老後を過ごせます。

仕事と家庭の両立、実現してみませんか?

大同生命は“女性が働きやすい企業”として認定されました!

プラチナくるみん認定取得

「次世代育成支援対策推進法」に基づき、子育て(家庭)と仕事を両立できる職場作りに積極的に取り組む企業として厚生労働省(東京労働局)より「プラチナくるみん認定」を取得しました。



ママベストパートナー認定取得

「女性の社会進出を真剣に考えている企業」「子育てと仕事の両立がしやすい企業」として、(一社)日本シングルマザー支援協会より「ママベストパートナー認定」を取得しました。



大同生命では仕事と家庭を両立できる職場づくりの促進をしています。

入社前にこのような希望を持った方々が「企業福利厚生プランナー」として活躍しています!

- 営業未経験でも事務職よりも自身の頑張りに応じて収入アップが可能な営業職にチャレンジしたい。
- 「家事や育児」と「仕事」が両立できる(平日残業なし、完全週休2日制)職場環境の会社でパート・アルバイトではなく正社員として働きたい。
- 子供に手が掛からなくなった時期からでも年齢を気にせず、自分のペースで正社員として働きたい。
- 自分でスケジュール調整ができる、有給休暇をしっかりと取得できるワークライフバランス重視の会社で働きたい。
- 定年退職後も同じ職場で、同じ仕事内容で勤務できる会社で働きたい。

未経験で入社した先輩プランナーの、
職場環境の体験談を紹介しています

