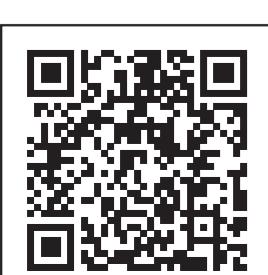


その質問… 「面接」で必要ですか？



面接時の会話の中で、つい「家族構成」や「親の職業」などを聞いてしまいがちですが、それは不適切です。本人に責任のない事項や本来自由であるべき事項（思想・信条にかかわること）を把握すること、身元調査などを実施することは、就職差別につながるおそれがあります。

応募者に広く門戸を開き、本人の適性・能力に基づいた
公正な採用選考を行いましょう！



部落差別解消推進法の普及促進に取り組んでいます。