



⑥ 変形労働時間制について（該当する箇所に☑でお答えください）

- 1 導入していない
- 2 導入している  1か月単位 / 1年単位 / その他（ ）
-  下記の労働時間をご記入ください。
- （年間総労働時間_____h） （月平均労働時間_____h）
（1日の労働時間_____h）

※労使協定の届出及び就業規則に記載されていることが必要です。

⑦ 今年度の月平均労働日数を計算して下さい。昨年度の求人票で提出の場合は、3欄に朱書き訂正して下さい。

365日一年間休日数（ ）日 ÷ 12か月 = （ ）日（小数点第2以下切捨て）

⑧ 就業地の最低賃金を下回っていないか、ご記入してご確認ください。

※（ア）変形労働時間制を導入していない企業様（上記⑥の1）

$$\begin{aligned} \text{時給単価} &= \{ \text{基本給（ ）円} \\ &+ \text{毎月定額的に支払われる手当（固定残業手当を除く）（ ）円} \} \\ &\div \text{月平均労働日数（上記⑦で計算した切捨て前の数字）} \\ &\div \text{所定労働時間（1日 ）時間} \\ &= \text{円} \geq 1,013 \text{円（東京都の最低賃金の場合）} \end{aligned}$$

（イ）変形労働時間制を導入している企業様（上記⑥の2）

時給単価 = 基本給 ÷ 月平均労働時間で計算する場合

$$\begin{aligned} \text{時給単価} &= \{ \text{基本給（ ）円} \\ &+ \text{毎月定額的に支払われる手当（固定残業手当を除く）（ ）円} \} \\ &\div \text{月平均労働日数（月平均 ）時間、1日 ）時間として計算} \\ &= \text{円} \geq 1,013 \text{円（東京都の最低賃金の場合）} \end{aligned}$$

⑨ 固定残業代について（いずれかに○をして、金額・時間をご記入ください）

残業代を固定残業代として支給していますか？

はい ・ いいえ

（「はい」と答えた事業所様は、次に進んでください。）

残業単価（ ）円（時給単価（ ）円 × 1.25）（小数点第1位切上げ）
固定残業代は1ヶ月 _____ 円を _____ 時間分として支給。

※求人票には、「時間外労働の有無にかかわらず、○時間分の時間外手当として△△円を支給。○時間を超える時間外労働分についての割増賃金は追加で支給。と記載になります

※固定残業代は、基本給、特別に支払われる手当の中に含めて記載できません。固定残業代の分は分けて記載して下さい。