

ともに働き、ともに支える社会へ ～外国人雇用はルールを守って適正に～

6月は「外国人雇用啓発月間」



外国人を雇用している事業主の皆さん
守るべき雇用ルールを、いま一度チェックしてみましょう

- 国籍で差別しない公平な採用選考を行っていますか？
- 労働法令を守り、労働・社会保険に入っていますか？
- 日本語教育や生活上・職務上の相談に配慮していますか？
- 安易な解雇はしていませんか？
- 外国人の雇入れ・離職時に、
ハローワークへ外国人雇用状況届出を出していますか？

「外国人労働者の雇用管理の改善等に関して事業主が適切に対処するための指針」より



詳しくは、ハローワーク（公共職業安定所）、都道府県労働局にお問い合わせください。

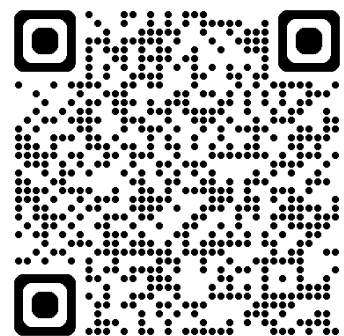
お役立ち情報

外国人の適正な雇用にお役立てください

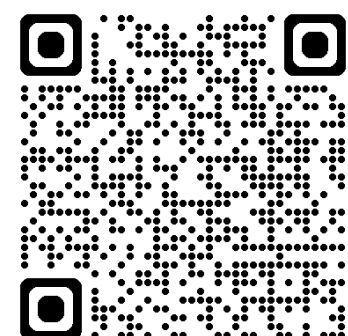
「在留カード等読取アプリケーションを積極的にご活用ください」

- ・在留カード等のICチップ内に保存されている情報を読み取ることができます。
- ・読み取った情報と券面に記載された情報を見比べることで、在留カードが偽変造されていないかを確認することができます。

在留カード等
番号失効情報照会
ウェブサイト

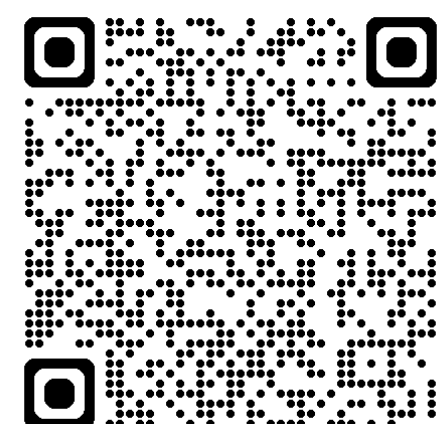


在留カード等読取アプリケーション／失効情報照会サポートページ



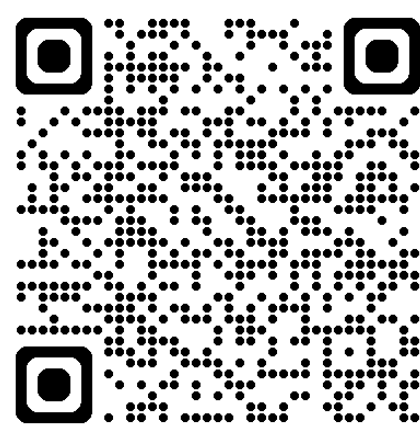
厚生労働省は、企業における人事・労務に関する多言語による説明やお困りごとの背景にある文化ギャップを埋めることに役立つ「**3つの支援ツール**」を作成しました！

- ①外国人と働く職場の労務管理に使えるポイント・例文集
- ②雇用管理に役立つ多言語用語集
- ③モデル就業規則やさしい日本語版



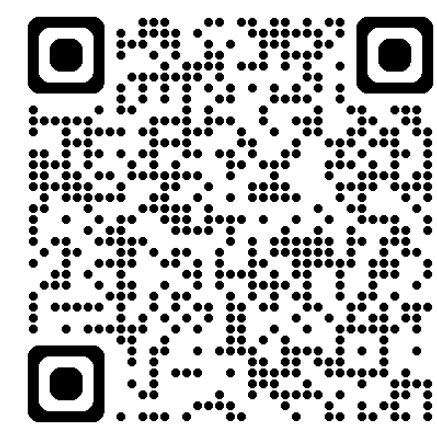
「外国人雇用状況届出書（様式第3号）による届出はインターネットで登録できます」

労働施策総合推進法に基づき、外国人を雇用する事業主には、外国人労働者の雇入れ時と離職時に、在留資格などを、ハローワークへ届け出ることが義務づけられています。



「外国人労働者の職場定着のために助成金を活用しませんか？」

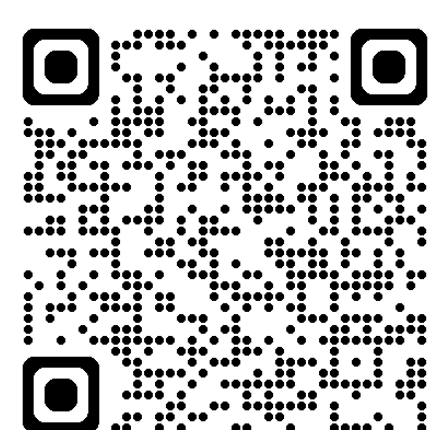
人材確保等支援助成金 外国人労働者就労環境整備助成コースの御案内



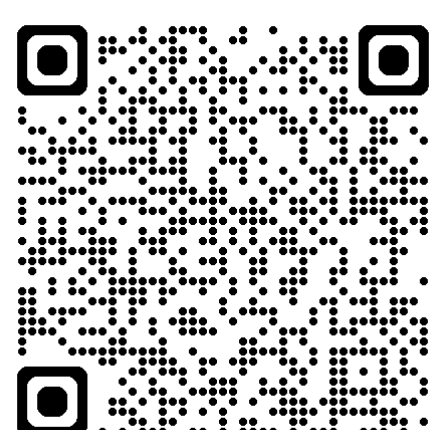
「外国人労働者向けモデル労働条件通知書、外国語版モデル就業規則」

労働条件、就業規則をめぐるトラブル防止のため御活用ください。

労働条件通知書



就業規則



「外国人労働者及び外国人を雇用する事業主の方へ（For Foreign Workers）」

東京労働局のホームページにてリンク先をまとめています。

