



## 会社の特長

社員を第一に考えた労働環境が組織力の強化に繋がると二代目社長は考えています。技術・個性を重視した人材育成と長年培った技術を継承する体制など「社員が中心となり快適に仕事ができる会社」です。性別を問わず“やりたい”という気持ちや努力を評価します。ライフステージの変化にも無理なく働き続けることが可能です。

## 企業PR

研修・教育制度・現役エンジニアから実務経験を基にした“実践で活かせるスキルを習得し応用する”こと事を目的としています。期間：2～3ヶ月程度

## 事業内容

金融系に関わるソフトウェア受託開発を中心に「創立38周年目」を迎えました。実績と信頼そして社員の技術力が当社の強みです。人材育成と共に更なる挑戦を続けます。

## 未経験入社後の1年後のキャリアプラン

開発者としてプログラミング言語や周辺技術について基礎が積み上がってきます。先輩の力を借りつつも、求められている成果物（プログラム等）を作成出来るようになります。

