

日暮里わかものハローワーク 公式 Facebook 運用方針

1. 目的

本方針は、東京労働局が管轄する日暮里わかものハローワークの Facebook の アカウント(以下、「日暮里わかものハローワーク公式 Facebook」という。)の運用に関する事 項について定めます。

2. 基本方針

日暮里わかものハローワーク公式 Facebook は、日暮里所で実施する就職面接会、セミナー 等のイベント、各種支援メニューや制度の案内、施設案内等の情報を発信すること で、ハローワーク未利用者への情報発信や利用者サービスの向上を図ることを目的 とします。また、日暮里わかものハローワーク公式 Facebook は、専ら情報発信を行うものとし、返信等 は行いません。ご意見等については、「日暮里わかものハローワークへのご意見 (<https://jsite.mhlw.go.jp/form/pub/roudou13/tokyo-hellowork-goiken>)」からお寄せください。

3. 運用方法

日暮里わかものハローワーク公式 Facebook により日暮里わかものハローワークは以下の情報を発信していきます。

- 就職面接会、企業説明会、セミナー等各種イベントの開催情報
- 日暮里わかものハローワークやマザーズハローワーク東京等の施設や窓口の案内
- 等施設の支援メニューや助成金等の制度等の案内
- ピックアップした求人の情報 • その他、厚生労働省や東京労働局の施策など

4. 免責事項

(1)日暮里わかものハローワーク公式 Facebook の掲載情報の正確性については万全を期しておりますが、ユーザーが当該情報を用いて行う一切の行為については、日暮里わ かもものハローワークは何ら責任を負うものではありません。

(2)日暮里わかものハローワークは、ユーザーにより投稿された当該 Facebook アカウントに 対するコンテンツについては、一切責任を負いません。

(3)日暮里所は、当該 Facebook アカウントに関連して、ユーザー間又はユーザーと第三者間 でトラブルや紛争が発生した場合であっても、一切責任を負いません。(4)投稿にかかる著作権等は、当該投稿を行ったユーザー本人に帰属しますが、投 稿されたことをもって、ユーザーは日暮里わかものはローワークに対し、投稿コンテン ツを全世界において無償で非独占的に使用する権利を許諾したものとし、かつ、日暮 里わかものハローワークに対して著作権等を行使しないことに同意したものとしま す。

5. ユーザーによるコメント等の削除等 以下の各項に該当する場合、予告なく削除等を行う場合があります。

(1)法律、法令等に違反する内容、又は違反するおそれがあるもの

(2)特定の個人・団体等を誹謗中傷するもの

(3)政治、宗教活動を目的とするもの

(4)著作権、商標権、肖像権など日暮里所又は第三者の知的所有権を侵害するもの (5)広告、宣伝、勧誘、営業活動、その他営利を目的とするもの

(6)人種・思想・信条等の差別又は差別を助長させるもの

(7)公の秩序又は善良の風俗に反するもの

(8)犯罪行為等を誘発又は助長するもの

(9)虚偽や事実と異なる内容及び単なる風評や風評を助長させるもの

(10)本人の承諾なく個人情報等を特定・開示・漏えいする等プライバシーを害するもの

(11)他のユーザー、第三者等になりすますもの

(12)同一のユーザーにより繰り返し投稿された場合、同一内容又は内容が似通って いるもの

(13)有害なプログラム等

(14)わいせつな表現などを含む不適切なもの

(15)日暮里所の発信する内容の一部又は全部を改変するもの

(16)日暮里所の発信する内容に関係ないもの

(17)その他、日暮里所が不適切と判断した情報及びこれらの内容を含むリンク等

6. 知的財産権について 日暮里わかものハローワーク公式 Facebook の写真、記事等の知的財産権は日暮里わかもの又は正当な権利を有する者に帰属します。掲載記事に対する「フォロー」、「いいね」の機能については、自由に使用していただくことができます。また、出所を明記しての転載は可能です。ただし、「無断転載を禁じます」等の注記がある場合には、この限りではありません。

7. 運用方針の周知・変更等 本方針の内容は日暮里わかもの HP に掲載します。また、本方針は必要に応じて事前に告知なく変更する場合があります。

令和7年8月1日制定