提出書類③-１/２

**高卒採用ルールチェックリスト**

**ハローワーク三鷹**

|  |  |
| --- | --- |
|  | 東京労働局配信の動画を視聴し理解した。 |
|  | ハローワーク三鷹ホームページ 令和７年度　新規学卒求人申込説明 学卒求人に係るルールと公正採用選考のスライドを確認し理解した。 |
|  | ハローワーク三鷹ホームページ 令和７年度新規学卒求人申込説明 学卒求人の申込み方法とスケジュールのスライドを確認し理解した。 |

◎このチェックリストは求人申込みの際に提出してください。

**以下18項目**について、確認理解した上でチェック☑し採用活動等を行ってください。

＜選考ルール内容確認＞　３項目

**＜求人数について＞　１項目**

|  |  |
| --- | --- |
|  | 高校求人の公開年度は、７月１日から翌年の６月３０日までとなっております。 高卒求人は高校生専用枠としての求人数であり、大学生等（高卒以外の新卒者）を採用または中途採用をしたからといって、高校生を採用することなく年度（翌年の６月３０日まで）の途中で求人を取消、求人数の削減を行うことができないことを理解している。 |

**＜募集活動について＞　３項目**

|  |  |
| --- | --- |
|  | 高卒求人の返戻・公開は７月１日からであり、学校訪問、職場見学等の募集活動は、求人票の返戻 （ハローワーク受理印押印がある求人票交付）をうけた後、可能となることを理解している。 |
|  | 安定所で受理された求人票以外に事業所独自の求人要項（※）を学校に提供する場合には、管轄安定所の確認が必要となり求人申込時に併せて１部持参し受付印を押印し返戻することを理解している。 |
|  | 職場見学、会社説明会の場は個人情報収集や選考の場ではないため、アンケートと称した個人情報収集や面接と受け取られかねない質問を行ってはならないことを理解している。 |

**＜選考について＞　６項目**

|  |  |
| --- | --- |
|  | 応募受付（推薦開始）は９月５日以降となります。なお応募書類は全国統一用紙である履歴書と調査書のみとし、それ以外の書類を求めてはならないことを理解している。 |
|  | 応募用紙の作成方法は、手書き記入、パソコン入力のいずれでもよいため、選考にあたっては作成方法を理由として不利益な取扱いをしないことを理解している。 |
|  | 選考は９月１６日以降可能であり、選考にあたっては必ず面接を行う必要があることを理解している。 |
|  | 面接では応募者の適性と能力に基づく公正採用ルールを理解し、就職差別につながるおそれのある不適切な事項（本籍・国籍・出生地・家族構成・家庭環境・思想・信条など）を質問してはならないことを理解している。 |
|  | 求人申込みから応募受付、選考、採否決定、結果通知のすべてを自社でおこなう必要があることを理解している。 |
|  | 内定通知は、選考を実施した上で、９月１６日以降に行うことを理解している。 |

提出書類③-２/２

**＜内定後について＞　５項目**

|  |  |
| --- | --- |
|  | 内定後の生徒との連絡、入社案内資料の送付は、高校在学中は学校を窓口として行うことを理解している。 |
|  | 内定後、入社までの間は原則、「就職承諾書」以外の書類を求めてはなりません。  採用にあたり身元保証人が必要な場合等はあらかじめ求人票に明記する必要があり入社後に書類を提出するようにすることを理解している。  なお、どうしても入社前に必要な書類がある場合は管轄の安定所に事前確認を行ってください。 |
|  | **就業開始は卒業式の翌日以降**とし、雇入日前に研修、懇談会等で呼び出すことはできないことを理解している。 |
|  | 内定取消し防止、選考におけるハラスメント行為禁止について理解している。 |
|  | 内定が決まった場合は、ハローワーク三鷹に「新規高卒者内定状況報告書」を提出することを理解している。 |

以上の確認事項を遵守しなかった場合は、高校生に対する採用活動が出来なくなることがあることを理解し  
同意します。

令和　　年　　月　　日

|  |  |
| --- | --- |
| 事業所名： | 担当者名： |

　　　　（070519）