

2/19
(水)

【保育のしごと】
就職面接・説明会

事前予約制

社会福祉法人 光聖会 蓮美幼児学園

★とよすナーサリー

★第2とよすナーサリー

★江東区 亀高保育園

どんな保育園なの？
園長と直接お話できます！
説明だけの方もOK

日時：令和7年2月19日(水) 13:30～16:00

会場：ハローワーク木場 4階会議室 東京都江東区木場2-13-19

蓮美幼児学園のここがポイント！

- 月平均残業0.7時間 ●有給消化率89%
- 有給休暇が取りやすく、急なお休みにも対応。
- 入職すぐに有休休暇付与。●誕生日休暇あり。

とよすナーサリー

江東区豊洲3-5-21 ロイヤルパークス豊洲102

保育士(正社員) 13130-2148851
保育士(パート) 13130-2145551

第2とよすナーサリー

江東区豊洲3-5-3
エスティメゾン豊洲レジデンス1階

保育士(正社員) 13130-2147751
保育士(パート) 13130-2150051

江東区 亀高保育園

江東区北砂5-20-9-101

保育士(正社員) 13130-2151351
保育士(パート) 13130-2152251



蓮美幼児学園 採用ページ

【問合せ・申込先】

ハローワーク木場 人材確保・就職支援コーナー TEL:03-3643-8627

受付時間:月～金曜日の8:30～17:15 *最寄りのハローワークを通じて事前予約をお願いいたします

こんな働き方をしています

データで見る 蓬美幼児学園

社員数

671名

(令和6年10月時点)

男女比率

11:89



年齢別構成比



有給休暇消化率



89%

(令和5年度実績)

育児休業取得率



88% 100%

平均残業時間



平均 0.7 時間

(令和5年度実績)

平均継続勤務年数



7年 11年

※男性職員も最近増えており、男性職員の継続年数も徐々に上がっている傾向にあります！

育児・産休について

お休みについて

業務効率化について



女性だけではなく、男性も育休がとりやすい環境です。

蓬美幼児学園においては、女性職員の産休育休の取得はもろろんのこと、男性職員も育休を取っている実績があります。男女どちらも働きやすい環境作りを推進しています。実際、育休をとることで保護者の目線から物事を考えられるようになり、更に子どもの理解が深まること、そして「保育園の在り方」を考える機会を得る、保育士としての成長のチャンスだと考えています。

社内制度・福利厚生



バースデー休暇制度

職員のお誕生日がある月に1日の有給休暇を付与しています。(法定通りの有休とは別に付与されます。)



入社時有効休暇付与

入社してすぐに有給休暇が10日付与されます。
※社会福祉法人光聖会に所属する園が対象です



産前産後休業

出産予定日の6週間前から出産後8週間まで取得できます。

育児・産休について

お休みについて

業務効率化について



有休消化率は全社平均で80%以上

昨今、「保育士の休みの取りにくさ」が多く取り上げられています。その背景には、保育士不足による休みの取りにくい雰囲気があります。蓬美幼児学園では、「働く人はお仲間さん」の考えのもと、個々のプライベートの充実の実現を目指しています。また、学園全体においても「メリハリをつけた働き方」が、職員の精神的安全につながり、良い保育に繋がると考えています。



育児休業

子どもが生まれてから、最長2年まで取得できます。
男性の取得実績もあります。



育児時短勤務制度

出生した子どもが小学生になるまで、時短勤務が可能です。
(例：9時～16時)



保育士資格取得支援

保育士資格を持っていない人にも、保育士の資格を取得するのに必要な費用を学園が負担します。
(条件あり)

育児・産休について

お休みについて

業務効率化について



ICTを積極的に導入しています

業界的に、まだまだ紙でのアナログ管理が主流な保育業界ですが、蓬美幼児学園は職員の業務効率化を実現するために、ICTを積極的に導入しています。情報管理だけでなく、保育の場においてもタブレット端末を使ったりするなど、重たい教材を運ぶ負担を減らすなど、効率化・業務軽減に努めています。



退職金制度

勤続1年(パートは週30時間以上1年勤続)で支給します。
※宗教法人所属の園は勤続3年以上の正社員が対象



特別休暇制度

結婚休暇(5日)、急引休暇など、有給とは別でライフステージに合わせた休暇を付与します。



その他

昇給年1回(6月)、賞与年2回(6月・12月)、社会保険完備、交通費支給(月28,000円まで)、家族手当、役職手当、業務手当、資格手当、正社員登用制度等、制服貸与