

在宅求人との雇用関係チェックシート

Q1 在宅勤務をする理由を記入してください。

()

Q2 現在、雇用中の在宅勤務者はいますか または過去にいましたか？

はい・いいえ

Q3 就業規則にみなし労働の規定はありますか？

はい・いいえ

※上記Q3で「いいえ」の場合は下記項目にお答えください。

1. 請負・委託契約の不存在

Q: 業務に関連する機械・器具・原材料の購入、賃借、保守整備、損傷、通信費用等について本人の金銭的負担がありますか？（消耗品・連絡用通信機器の貸与及び使用に係る費用の負担等）

はい・いいえ

また、事業主負担であることが雇用契約書または就業規則に明示されていますか？

はい・いいえ

Q: 他の事業主の業務への従事禁止について雇用契約書または就業規則に明示されていますか？

はい・いいえ

2. 指揮監督の明確性

Q: 仕事内容等の決定に所属上司の指示が必ずありますか？

はい・いいえ

〔 具体的な指示方法 〕

3. 事業所勤務労働者との同一性

Q: 就業規則・社員教育・福利厚生取扱は出勤義務社員と同じですか？

（労働契約条件や就業規則が同じであるか）

はい・いいえ

4. 拘束時間の明確性

Q: 所定労働日・休日が就業規則、勤務計画表等により特定されていますか？

また労働日の始業・終業・休憩時間等が就業規則に明示されていますか？

はい・いいえ

5. 勤務管理の明確性

Q: 各日の始業・終業・勤務実績が事業主により把握され、または事後的に確認可能ですか？

はい・いいえ

〔 具体的な確認方法 〕

6. 報酬に係る労働対償の明確性

Q: 報酬が月給・日給・時間給等、勤務した期間または時間を基礎に算定されていますか？

はい・いいえ

〔 時間外労働の算定(割増賃金)方法と確認方法 〕

事業所番号:

事業所名称:

担当者氏名: