

障害者雇用促進セミナー

最近、障害者に対する「合理的配慮の提供義務」という言葉をよく耳にするようになったけれど、具体的には何をすればいいの？「合理的配慮」なんてお金や時間がかかってそんなことできない！そもそも「合理的配慮」って何？という声をよくお聞きします。障害者の職場定着のために重要となる「合理的配慮」について、知って、学んで、実践するためのヒントを掴んでみませんか。

日時 令和7年2月4日(火) 13:30~16:30(受付開始12:30)

場所 文京シビックホール 大ホール (文京区春日1-16-21)

講演 「障害者の職場定着と合理的配慮」
筑波大学 人間系 リハビリテーション科学学位プログラム(障害福祉学)
教授 小澤 温 氏



<講師紹介>

国立身体障害者リハビリテーションセンター研究員、大阪市立大学助教授、東洋大学教授を経て、現在は筑波大学の教授。学外でも、公益社団法人日本発達障害連盟・会長、国際障害者交流センター・経営委員会・委員長、東京都差別解消支援地域協議会・会長他、活躍中

手話通訳
あります

LASの障がい者雇用 —YourS(ユアーズ)の取組みご紹介—
株式会社LIXIL Advanced Showroom
エンployeeオペレーション部

八重樫 祐子 氏

株式会社LIXIL Advanced Showroom様は、特例子会社ではありません。障害当事者から必要な合理的配慮を引き出し、工夫しながら提供することで、職場定着率を高めています。組織として持続的な支援を可能とするような取組みもあり、参考となることも多いのではないのでしょうか。今回は、当事者である障害のある社員の方からも仕事内容などをお話いただきます。

申込 裏面の申込専用フォームによりお申込み、または「参加申込書」を記載の上、ハローワーク飯田橋 9 1 番窓口へご持参またはご郵送ください

締切 令和7年1月31日(金) **ハローワーク飯田橋 障害者雇用** で、検索

文京シビックホール 大ホール (文京区春日1-16-21)

後楽園駅(東京メトロ丸の内・南北線) 「5出入口」直結
春日駅(都営三田・大江戸線)「文京シビックセンター連絡口」直結
水道橋駅(JR線)「東口」より徒歩10分

※有料駐車場はございますが、数に限りがありますため、なるべく公共交通機関のご利用をお願い致します。

(お問合せ) ハローワーク飯田橋 91番窓口 雇用指導部門
03(3812)8781(ダイヤルイン) 担当 谷口 福田 西村

主催 ハローワーク飯田橋 共催 文京区

