

- 神田本社 -



会社概要

当社の設立は2001年ですが、前身の会社から数えると40年以上の開発実績を持ったソフトウェア開発会社です。社会インフラ系、制御系、組込み系の開発が得意です。今回は、システムエンジニア等の技術職を募集しています。

社員70名のうち、34歳以下の社員は約半数です。男女比は8：2。また、有給休暇の取得率は約80%、残業時間も月平均15時間程度です。

教育制度

経験・スキルや入社時期に応じて、1～3ヶ月間外部のITスクールに通い、プログラミングやサーバーの基礎を学んでいただけます。

通年ではBiz CAMPUS（社外研修）やUDEMY（オンデマンド研修）が受講でき、スキルアップを応援しています。

現場への配属後は、OJTによって学びながらの業務となります。



- 府中事業所(開発拠点) -

先輩社員の声

[30歳/男性社員]

上司が「この先、自分がどうなりたいか」など、私の考えを親身に聞いてくれます。大手企業での長期プロジェクトが多く、着実にスキルアップできる実感があります。

[20代/女性社員]

福利厚生の手厚さが魅力で入社しました。未経験でしたが、基本のプログラミング言語から、少しずつ理解できるようになりました。若手が多く風通しがいいため、相談しやすい環境です。

募集職種

- システムエンジニア・プログラマー
- インフラエンジニア
- 営業業務支援

開発分野や主要取引先は
HPで公開しています！



～新入社員(SE)のスケジュール例～

- | | | |
|--------------|----------------|---|
| 09:00 | 出社 | 夕方のレビューに向けてプログラムを書きます。この日はツールの作成を行いました。わからないことは自分で調べたり、先輩社員へ質問します。 |
| | プログラム作成 | |
| 12:00 | お昼休憩 | お弁当を持参したり、外食しに行ったりします。 |
| 13:00 | レビュー準備 | お客様先とのレビューに向けて、チームでレビューを行います。先輩や上司に成果物を確認してもらい、指摘された箇所はレビュー前に修正します。 |
| 16:00 | レビュー | お客様先とのレビューでは、成果物を説明します。指摘内容は成果物に反映させます。 |
| 18:00 | 退社 | 急ぎの業務がなければ帰宅します。 |



府中事業所の内装

休憩スペース

