

働きがい、働く喜びを感じられる会社を目指します

SOMPOチャレンジド株式会社



- 所在地：東京都西東京市新町6-3-5 損保ジャパン事務本部ビル
- 従業員数：161名（うち、障害者=メンバー：93名） 特例子会社：該当
- 業務概要：損害保険ジャパン(株)及びSOMPOホールディングス内企業向けを中心とする業務
 - 軽作業：・メールセンター（郵便物・宅配便・社内便・追跡機能付き荷物の仕分け、受発信）
・社内便の館内デリバリー業務 ・機密書類の回収 ・シュレッター
 - 事務サポート：・各種データのPC入力 ・保険申込書、契約書等のPDF化 ・火災保険事故連絡情報のオンライン入力 ・保険金請求書類の整理、介護保険金の積算
・コールセンター事故受付対応品質向上のための音声モニタリング
・自賠責保険関連業務・倉庫保管中の保険申込書の仕分け・その他

■ SOMPOチャレンジドパーク（当社のありたい姿）

魅力あるアトラクション(事業)を充実させ、サポートヤード(就労支援機関、特別支援学校、医療機関、行政機関の皆さま等)のサポートを得ることで、多くのキャスト(メンバーをはじめとする社員全員)がいきいきと働きがいをもって働くことができる、そのような会社を目指しています。



■ 雇用の拡大、質の向上及び安定就労のサポート

- ・雇用の拡大、長期安定就労を実現する上で、就労支援機関、特別支援学校との信頼関係構築が重要なため、見学会を開催し体験実習・インターンシップを実施し就業体験の機会を提供しています。また支援機関連絡会を定例開催し、当社の取組を共有するとともに支援機関間の交流の場を提供しています。
- ・精神保健福祉士や社会福祉士等の専門資格を持つ職員(サポーター)を5名、メンバー5名に対しチームリーダー1名を基準に配置しています。また日報・週報による状況の把握、定着面談(定期)等による指導を通して定着支援を行うとともに、訪問型ジョブコーチによる支援も取り入れ、障がい者雇用支援策も積極的に活用しています。

■ 働きやすい環境、キャリアアップの支援

- ・メンバーの自主的な応募による社内留学制度(所属部署以外の業務を短期間体験)を実施し、メンバーの成長、業務理解向上、モチベーション向上に繋がっています。
- ・採用担当と支援機関との事前の打ち合わせにより本人の特性や配慮事項を確認、職場体験時の状況も加味して、配属場所を検討、決定しています。
- ・人事制度の改定(年度評価に基づく昇級・ランクアップにより昇給、テレワーク手当等)。
- ・当社は、社員ひとり一人が、それぞれの事情に応じた、多様で柔軟な働き方を選択することができる働きやすい会社を目指しています。(テレワーク導入等)

■ 健康経営の推進

- ・当社は「私たちの使命」「私たちが大切にしている価値観」で掲げた、「心とからだの健康」を実現するために、「健康経営」を積極推進しています。(健康診断・予防接種・各種勉強会等)

◆ SOMPO チャレンジド株式会社 ◆

令和4年3月23日（水）に「認定書」が授与されました。
ハローワーク三鷹所管内では初めての認定企業です。



（左：SOMPO チャレンジド株式会社 中川社長、右：宮本所長）

【認定基準項目（主なもの）】

- ① 評価基準に基づき、20点（特例子会社は35点）以上得ること。
- ② 法定雇用率を達成していること。雇用義務がない場合でも雇用率制度の対象となる労働者を1名以上雇用していること。
- ③ 過去に認定を取り消された場合、取り消しの日から3年以上経過していること。
- ④ 障害者雇用促進法と同法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実がないこと。