

### 「仕事セミナー」参加者のアンケートにお答えします！

【補足】 質問(Q)および回答(A)につきましては、紙面スペースの関係上、原文に対して表現を簡潔にするなど一部加工していることをご了承ください。

23 番窓口『人材確保・就職支援コーナー』では、“建設・警備・運輸の仕事”に興味のある方や転職をお考えの方に、業界の概要と実際の仕事内容などを分かりやすくお伝えしたいと考え、3 業界から**事業所の採用担当者を講師としてお招き**した仕事セミナーを一昨年より月 1 回のペースで開催しています。

今号では、令和2年度に5回開催しました【建設・警備・運輸の仕事セミナー】において、参加者の皆さんから頂いた“希望職種に対する不安や疑問”について講師役の事業所様からの回答をご紹介します。



セミナー会場の様子：9/16 開催  
(ハローワーク立川3階共用会議室)

採用担当がお答えします。

#### 金澤建設株式会社 【小金井市】

去年より何か一つでも良いので『会社が良くなった！』と思える会社作りを心掛け、社員とその家族、『関わる全ての人々が HAPPY スマイルに』居続けるよう頑張っている会社です。8/20 開催  
金澤代表取締役社長様



Q. 過去に事務職しか経験がなく、異業種への転職に不安を感じていますが、未経験でも応募可能でしょうか。

A. 協調性を持って前向きに考えてコミュニケーションをとる事が出来れば未経験でも可能です。

Q. 働く際、コロナ対策が万全なのかが心配である。貴社のコロナ対策について教えていただきたい。

A. 事務所はマスク着用、扉を開放して換気、体温測定、手洗い消毒の徹底等を行っています。現場はマスク着用、出来る限りの3密回避等を実施。

Q. 72 歳ですが仕事は可能でしょうか。(実際、何歳までの採用が可能でしょうか。)

A. 現場に出る事を考えるとかなり体力的には大変だと思います。その方の体力と考え方次第だと思いますので何歳と区切る事は出来ません。

Q. 土木技術者は外での業務が多くなり、60 歳を過ぎてからの体力、精神的ストレスが不安です。

A. 高齢者として別枠の対応はしていません。各自の判断に任せながらヒアリングをして仕事の内容を調整することもあります。

Q. 何歳までの応募が可能でしょうか。60 歳を超えての採用はありますか。

A. ある程度経験がある方であれば、45 歳前後までを希望しております。申し訳ありませんが、60 歳以上の採用は考えておりません。

Q. 労働意欲はあるが、家事や介護をしつつ仕事をする覚悟はすごく重圧です。時短や隔日勤務など、勤務に融通が利く仕事はないでしょうか。

A. 朝から夕方までの現場が連日続くなど、時短勤務や隔日勤務は難しいと思います。

Q. 40 歳を過ぎた者が未経験でも仕事をするのは可能でしょうか。キャリアアップは出来ますか。

A. お人柄が良く、弊社の社員の年齢層が若い為、そういった事に抵抗がない方であれば、問題ありません。キャリアアップはご本人次第で可能です。

Q. 女性ですが“経験”と“やる気”があっても第一印象で不採用となる気がします。面接ではどのようなところに注意すれば良いでしょうか。

A. 男性が多い現場であり車移動が多いため、運転等に抵抗がない方であれば、問題ありません。

#### 日昇工業株式会社 【小平市】

主に多摩地域の学校・都営住宅等官公庁関係の水道設備の修理、改修、新築工事を行う**水道設備事業者**です。ライフラインである“水”を扱う仕事のため、**将来性と安定性があります！**9/16 開催  
鈴木常務取締役様



Q. 今回のセミナー職種が全て未経験のため続けていけるか不安です。年齢と未経験から就職活動に前向きになれません。

A. 弊社社員全員が未経験からのスタートです。50 代で入社し資格取得、キャリアアップしている者もおります。一からご指導致します。

Q. 60 才以上の労働内容の実態はどのようなものでしょうか。

A. 60 才で定年となっており、その後は再雇用となっております。

#### 有限会社グローイング【昭島市】

業務用の冷凍設備・冷蔵設備・空調設備の設置工事および保守・修理等メンテナンスを行う専門会社です。**運転が好き**な人、**責任感のある**人、**チャレンジ精神のある**人、**待っています！** 10/21 開催  
福王代表取締役様



Q. 年齢から来るのか健康診断では数項目で要注意等の指摘を受けていますので、長く働く事が出来るのか少し不安を持っています。体調が悪くなった場合の対応もお聞きしたいです。

A. 体調回復するまで、お休み頂き、症状や程度により都度相談となります。

Q. 電気工事士の資格は持っているが、実務経験がないので不安である。

A. 実務経験不問です。一からご指導致しますのでご安心下さい。

#### 有限会社グッドジョブ【東村山市】

2002 年に 2 名で設立した**塗装・水まわりリフォームの会社**で、現在は優秀な仲間にも恵まれ総勢 10 名です。地元で愛される“**地域一番店**”を目指し、一緒に頑張りませんか！ 11/19 開催  
齋藤様、石井様



Q. 健康に不安がある人でも大丈夫でしょうか。(体調や通院に合わせた働き方は可能でしょうか。)

A. 屋外勤務のため原則「健康な方」を募集しており、事前申請にて休日取得は可能ですが、勤務継続困難と判断した場合には入社をお断りしています。

Q. いくつかの仕事を兼任しているので労働時間等の融通がどれくらい利くのか気になります。(ダブルワークは可能でしょうか。)

A. 就業時間で本社へ通勤。シフト・交代制はなし。就業可能であれば、副業は認められています。

Q. 年齢や経験、ブランクなどネガティブな気持ちが先走っていて、中々求職活動が進まないことが不安です。

A. 塗装スタッフは、力仕事もあり高齢の方には難しい部分もあるかもしれませんが、体力には個人差があり、また学歴や経験、ブランク等は不問です。弊社の大半の者が異業種からの未経験であり、ブランク有りの者もおります。はじめは初歩から先輩がしっかり指導しますので、ご安心ください。なお、直接お客様と顔を合わせることは有りますので、挨拶や対応をしてもらうことも有ります。

Q. 未経験であるが 60 歳過ぎでの採用はありますか。

A. 屋外作業がメインとなり、夜勤を行うこともあります。体力的な面を考慮せざるをえず、定年である 60 歳過ぎの方の採用はお断りしております。

Q. 未経験でもちゃんと働けるかは心配な部分です。

A. 未経験でも仕事をしながらお教えしますので大丈夫です(技能習得に期間がかかるため年齢制限あり)。運転するので自動車免許は必須となります(MT 車、中型免許をお持ちであれば尚良い)。

Q. コロナ禍の最中で非常に就職が困難であり、特に高齢者は厳しい状況にあると感じている。

A. 弊社の場合は体力面も重要になってくるので、年齢も採用判断のひとつとなりますが、これまでの経験や持っている技能も重要な判断材料です。

Q. 残業を含めた勤務時間の実情がどうなっているのでしょうか。

A. 公共事業も行っているため 10~3 月が繁忙期ですが、春・夏は比較的忙しくはならないため、残業時間はばらつき、月平均 20~30 時間です。

#### 三喜技研工業株式会社【武蔵村山市】

『水・環境・暮らしを守る』を目指して、**下水道の清掃・調査・補修**に取り組んでいます。皆さんの生活になくならない“**ライフラインを守る仕事**”と一緒に働きませんか。 12/10 開催  
鈴木部長様、柄澤係長様



**お知らせ** 今年度は新型コロナの影響もあり、**仕事セミナーは 5 回の開催**となりましたが、**今号では《建設編》**として建設関係の 5 事業所から頂きました回答を紹介します。次号《警備編》、次々号《運輸編》の発行を予定していますので、お楽しみに。

#### 編集後記

“**未経験であること**”と“**高齢であること**”への不安が多く見られますが、各事業所において様々な対応や取り組みがなされています。不安・疑問に感じたことは遠慮せず“**一声**”実際に声に出して試してみたいか。想像していなかった“**良い回答**”があるかも知れません(´▽`)

【はみ出し通信】仕事セミナー開催の翌週に、講師となった事業所が一日ずつ個別の管理選考者(面接者)を開催しました。その結果、建設分野では延べ6名が面接し2名が採用となりました。