

正社員採用を考えている事業主の皆様へ

就職氷河期世代歓迎求人(35歳～55歳の方募集) のご案内

就職氷河期世代とは

35歳～55歳以下の方で就職に厳しい経済状況にあり、不安定就労を余儀なくされ、正規雇用の機会に恵まれなかった方をさします。

就職氷河期求人は 2通りあります

- ① 就職氷河期世代に限定した求人（限定求人）
- ② 年齢不問であっても就職氷河期世代の応募を歓迎する求人（歓迎求人）

就職氷河期世代歓迎求人は 就職氷河期世代を含むすべての方が応募対象となります

就職氷河期歓迎求人にするメリット

メリット1

就労に向けた個別支援を受けている就職氷河期支援対象者を正社員で採用した場合、一定の要件を満たせば助成金対象となります。※1

メリット2

就職氷河期世代の対象となる方にハローワークから積極的に情報提供をいたします。

メリット3

ハローワークインターネットサービスのキーワード検索でヒットしやすくなります。

メリット4

就職氷河期支援窓口にて『今週の注目求人』として目につきやすい場所に掲示されます。

※1 特定求職者雇用開発助成金（就職氷河期世代安定雇用実現コース）については厚生労働省HPをご覧ください。

求人条件

年齢不問かつ経験不問の雇用期間の定めのない求人であって、求人票特記事項欄等に就職氷河期世代の応募を歓迎する旨の記載をすること。

※ 求人票の記載内容等については管轄のハローワークとご相談下さい。

求人申込について

管轄のハローワークへお申込下さい。有効中の求人や過去に募集した求人を歓迎求人として募集することができる場合もありますので、ご相談下さい。

※ この取り扱いは令和6年3月31日までの時限措置です。

お問い合わせ



◆ハローワーク池袋 事業所第一部門

◆03-3987-8609（部門コード31#）

