

## 障害者雇用優良中小事業主認定(もにす認定)授与式

厚生労働省では、令和2年4月より「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づく「障害者雇用に優良な中小企業事業主に対する認定制度(もにす認定制度)」を創設、実施しております。

このたび、八王子公共職業安定所管内(八王子市・日野市)の事業所が「もにす認定企業」として認定され、認定書が交付されました。

### 認定事業主

令和5年2月1日認定

- 東電ハミングワーク株式会社(八王子市)



共に進む(ともにすすむ)という言葉に由来し、企業と障害者が共に明るい未来や社会に進んでいくことを期待し、名付けられたものです。



# ともに…をモットーに「共育・共生・共有」



## 東電ハミングワーク株式会社



**事業概要**  
所在地：東京都日野市百草 460 番地  
従業員数：205 名（うち、障害者 143 名） 特例子会社：該当  
業務概要：印刷・清掃・園芸・事務補助・ユニフォーム発送業務・電気メーターのリユース・喫茶・販売業務

### ◎会社の成長とともに多業種にチャレンジできる環境

- ・2008 年設立時より従業員数は成長し、それに伴い事業や拠点も拡大。社員の特性や成長に合わせて、研修や異動ができる環境に。
- ・近年では、横浜事業所で親会社向けユニフォーム発送業務、本社食堂内でカフェ業務をスタート。

### ◎社員の安定した定着率と働きがい

- ・嘱託雇用で入社した社員は、職場で社会人のイロハを身に付けつつ、1 年後そのほとんどが正社員となっている。
- ・障害者手帳を持つ社員(スタッフ)の定着率は 90%以上を維持。10 年勤続社員に対し表彰制度を設け、これまで 11 名に表彰金授与・リフレッシュ休暇付与した実績がある。
- ・スタッフ向け働きがい調査では、3 年連続 8 割以上の社員が「満足」「まあ満足」と回答。

### ◎スタッフサポート体制の充実

- ・職場の支援担当者・管理職のうち 54 名が職業生活相談員講習、18 名が企業在籍型ジョブコーチ養成研修を修了しており、社内では WEB 講座やケースメソッドなどで専門性を高めながら、日々業務指導・支援にあたっている。
- ・多面的なサポートとして、定着支援担当、保健師を配置し、スタッフが相談しやすい職場を追求。支援機関や特別支援学校・職業能力開発センターとも連携・協力をはかりながら支援をおこなっている。

### ◎障害者雇用につながる活動

- ・毎年、地域の特別支援学校や就労移行支援事業所から複数の職場実習生を受入れ。また、職場適応援助者(ジョブコーチ)養成研修の実技研修の場としても活用いただいている。
- ・職場で指導にあたる支援者にとっても、障がいのあるスタッフにとっても、社外の方の指導にあたり、良い刺激を受けたりすることで新たな気づきや振り返りとなり、スキルアップとモチベーションアップにつながっている。