

## 障害者雇用優良中小事業主認定(もにす認定)授与式

厚生労働省では、令和2年4月より「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づく「障害者雇用に優良な中小企業事業主に対する認定制度(もにす認定制度)」を創設、実施しております。

このたび、八王子公共職業安定所管内(八王子市・日野市)の事業所が「もにす認定企業」として認定され、認定書が交付されました。

### 認定事業主

令和4年6月8日認定

- 株式会社ダスキンプロダクト西関東(八王子市)

八王子所管内(八王子市、日野市)では、初めて認定された事業所になります。



共に進む(ともにすすむ)という言葉に由来し、企業と障害者が共に明るい未来や社会に進んでいくことを期待し、名付けられたものです。



# 共に長く働ける会社作り

## 株式会社 ダスキンプロダクト西関東



**事業概要**

所在地：東京都八王子市石川町2968-13  
従業員数：117名（うち、障害者11名） 特例子会社：非該当  
業務概要：ダスキマット・モップ・グリスフィルター・浄水器・掃除機等レンタル商品の入荷から洗浄、製品化、出荷準備作業を中心に行っています。またオフィスや店舗、ご家庭の日常掃除から専門掃除まで、さまざまなメニューを組み合わせ、総合的、定期的にホームクリーニングを実施しています。

### 障害者雇用の経緯

- \*平成9年に業務の拡大で従業員も増え、障害のある方でも出来る仕事があるのではなかと当時の社長の意向で採用を勧めていました。
- \*地域からの紹介と、特別支援学校（養護学校）の職場実習を経て入社するパターンが殆どです。

### 地域に根付いた活動

- ① 特別支援学校生徒の職場実習を上期・下期にて毎年実施（現在感染拡大予防の為見合わせ中）
- ② 特別支援学校の説明会参加や先生や連絡を密にする
- ③ 地域の就労支援センターの方と連絡を取り合う

### 指導方法

- ① 健常者と同じように接し特別扱いはしない。同じ職場内で作業をする。
- ② 手順書ではなく、常に職場作業員が傍で付き添い指導をする
- ③ 出来るまで、覚えるまで指導を行う。
- ④ 出来るようになったら任せる。責任感や意欲を高める為。  
⇒自分の居場所をつくる。モチベーションアップ期待

### 成果

長年に渡り障害者雇用の促進及び職場環境の整備によりその功績を称え表彰及び認定通知書を授与しました

- ① 平成28年八王子市より表彰
- ② 平成30年東京都より「障害者雇用エクセレントカンパニー賞」
- ③ 令和4年東京労働局より「障害者雇用優良中小事業主 基準適合事業主認定通知書」