



# みなし賃金 について

高年齢雇用継続給付金は、60歳以上65歳未満の被保険者が、原則として、60歳等時点に比べて賃金が75%未満に低下した状態で働いている場合に支給されるものです。下記の理由により賃金の減額があった場合には、その減額された額が支払われたものとして、賃金の低下率を判断することとなります。これを「みなし賃金額」といいます。

## みなし賃金額が算定される理由

- 被保険者の責めに帰すべき理由  
(本人の都合による欠勤、遅刻、早退)
- 疾病または負傷
- 事業所の休業
- 同盟罷業、怠業、事業所閉鎖等の争議行為
- 育児
- 介護

ポイント



賃金が低下した理由が、被保険者本人や事業主に責がある場合、他の社会保険により保障がなされる場合など、雇用保険により給付がなされることが適切でない場合は「みなし賃金」により低下率を判断します。



基本データ 清掃員 Aさん(61歳)

締払: 末締め翌月15日払  
給与: 25万(通勤手当含む) 月給制  
欠勤は1日-9,500円、通勤手当-500円  
欠勤なしの場合+5,000円の皆勤手当あり

ケース① ※今回は令和3年6月、7月分の申請

Aさんは、体調不良により5月に1日欠勤、6月に3日欠勤した。  
給与が末締め翌月15日払のため、6月給与で15,000円、7月給与で35,000円減額された

様式第33号の3の2 (第101条の5、第101条の7関係) (第1面)  
**高年齢雇用継続給付支給申請書**  
(必ず第2面の注意書きをよく読んでから記入してください。)

帳票種別: 14301 氏名: \_\_\_\_\_ 給付金の種類:  (1) 基本給付金  (2) 再就職給付金 事業所番号: \_\_\_\_\_ 管轄区分: \_\_\_\_\_

1. 被保険者番号: \_\_\_\_\_ 2. 資格取得年月日: \_\_\_\_\_ 要件数当日: YYMMDD 支給対象年月: NN YYMM YYMM YYMM

支給申請月: NN YYMMDD YYMMDD 前同地帯年月日: YYMMDD 賃金月額75% (旧85%): Z, ZZZ, ZZ9 賃金月額61% (旧64%): Z, ZZZ, ZZ9

3. 被保険者氏名: \_\_\_\_\_ フリガナ(カタカナ): \_\_\_\_\_

4. 支給対象年月その1: 5-0306 元号 年 月 5. 4月の支給対象年月に支払われた賃金額: 240,000 円 6. 賃金の減額があった日数: 1 日

7. みなし賃金額: 255,000 円

8. 支給対象年月その2: 5-0307 元号 年 月 9. 8月の支給対象年月に支払われた賃金額: 220,000 円 10. 賃金の減額があった日数: 3 日

11. みなし賃金額: 255,000 円

12. 支給対象年月その3: \_\_\_\_\_ 元号 年 月 13. 10月の支給対象年月に支払われた賃金額: \_\_\_\_\_ 円 14. 賃金の減額があった日数: \_\_\_\_\_ 日

15. 未支給区分: \_\_\_\_\_ (空欄 未支給以外) 17. 出力区分: \_\_\_\_\_ (即時出力の場合は「1」を入力) 18. 次回支給申請年月日: \_\_\_\_\_ (4 平成 5 令和) 元号 年 月 日

20. 6月払: 1日欠勤 15,000円減額 21. 7月払: 3日欠勤 35,000円減額

みなし賃金額欄に直接記載もOK

裏面もご覧下さい

または、6月、7月ともにみなし賃金 255,000円 と記載



## 基本データ 販売員 Bさん(62歳)

締払: 未締め当月末日払

給与: 18万 月給制

通勤手当は6ヶ月定期(10,000円/月)

## ケース② ※今回は令和3年6月、7月分の申請

コロナの影響により6/20~7/31の間、お店が休業となった。上記期間中の出勤はなかったが、休業手当として給与の6割が支給された。なお、定期代の払戻しはなかった。

6/1~19 120,000円

6/20~30 36,000円 (休業手当)

7/1~31 108,000円 (休業手当)

様式第33号の3の2 (第101条の5、第101条の7関係) (第1面)

### 高齢雇用継続給付支給申請書

(必ず第2面の注意書きをよく読んでから記入してください。)

職業種別: 14301 氏名: \_\_\_\_\_ 給付金の種類:  (1) 基本給付金  (2) 再就職給付金 事業所番号: \_\_\_\_\_ 管轄区分: \_\_\_\_\_

1. 被保険者番号: \_\_\_\_\_ 2. 資格取得年月日: \_\_\_\_\_ 要件該当日: YYMMDD 支給対象年月: NN YYMM YYMM YYMM

支給申請月: NN YYMMDD YYMMDD 前回給付年月日: YYMMDD 賞金月額7.5% (旧8.5%): Z, ZZZ, ZZ9 賞金月額6.1% (旧6.4%): Z, ZZZ, ZZ9

3. 被保険者氏名: \_\_\_\_\_ フリガナ(カタカナ): \_\_\_\_\_

4. 支給対象年月その1: 5-0306 5. 4欄の支給対象年月に支払われた賞金額: 166000 6. 賞金の減額があった日数: 11 7. みなし賞金額: 190000

8. 支給対象年月その2: 5-0307 9. 8欄の支給対象年月に支払われた賞金額: 118000 10. 賞金の減額があった日数: 31 11. みなし賞金額: 190000

12. 支給対象年月その3: \_\_\_\_\_ 13. 12欄の支給対象年月に支払われた賞金額: \_\_\_\_\_ 14. 賞金の減額があった日数: \_\_\_\_\_ 15. みなし賞金額: \_\_\_\_\_

16. 未支給区分:  (空欄 未支給以外)  (即時出力の場合は「1」を入力) 17. 出力区分: \_\_\_\_\_ 18. 次回支給申請年月日: \_\_\_\_\_ (4 平成 5 年 月 日)

19. 6/20-30 休業手当6割支給 減額 24,000円 (4割分) 20. 7月全日休業 休業手当6割支給 減額 72,000円 (4割分) 21. \_\_\_\_\_

2020. 3

みなし賃金額欄に直接記載もOK

または、6月、7月ともにみなし賃金 190,000円 と記載

### みなしで算定する際の添付書類

- ・賃金台帳
- ・タイムカード・出勤簿
- ・雇用契約書 等



### 参考



その他、ご不明な点は  
ハローワーク品川 雇用継続課 にお問い合わせ下さい。

TEL : 03 - 5418 - 7308 (ダイヤルイン)

