

就職氷河期世代(ミドル世代)

歓迎求人のご案内



～積極的な正社員採用を考えている事業主の皆様へ～

就職氷河期世代歓迎求人のメリット

注目されます！

- ・就職氷河期世代専門窓口(ミドル世代チャレンジコーナー※1)等において、“歓迎求人”を求職者へ積極的に情報提供します。
- ・ハローワークインターネットサービスのキーワード検索でヒットしやすくなります。
- ・全ての求職者を募集対象としつつ、就職氷河期世代にアピールできます。

※1 令和2年10月1日現在、都内6カ所(飯田橋・渋谷・新宿・池袋・足立・立川)へ設置。なお、それ以外のハローワークにおいても一般職業相談窓口において積極的に情報提供します。

助成金が活用できます！

ハローワークなどにおいて個別支援等の就労に向けた支援を受けている就職氷河期世代の求職者を、その紹介により正規雇用として採用していただいた場合、一定の要件の下※2特定求職者雇用開発助成金(就職氷河期世代安定雇用実現コース)が支給されます。

※2 支給要件については厚生労働省HPやハローワークにご確認ください。

就職氷河期世代を含むすべての方が募集対象となります

“歓迎求人”は就職氷河期世代に限定せず、すべての求職者を募集対象とすることができます。

就職氷河期世代とは

概ね35歳～54歳で正規雇用の機会に恵まれなかった方を指します。

現場経験が豊富



専門性が高い人が多い

厳しい状況を乗り越えてきたので打たれ強い

求人申込について

求人条件

年齢不問かつ経験不問の雇用期間の定めのない求人であって、求人票特記事項欄等に就職氷河期世代の応募を歓迎する旨の記載を行うこと※3。

※3 記載文言は管轄のハローワークとご相談ください。

求人申込方法

管轄のハローワークへお申し込みください。なお、有効中の求人や過去に募集した求人を歓迎求人として募集することができる場合もありますので、管轄のハローワークへご相談ください。

この取扱いは令和5年3月31日までの
時限措置です。



ハローワーク足立 事業所第一部門
電話:03-3870-8897