

Withコロナ就活応援キャンペーン News Letter

2020.12.01
#5



また就職氷河期がやってくる！？

～ コロナ禍における就職難を乗り越えるために～



HW飯田橋HP

コロナショックによる経済活動の急激な縮小から、新卒内定取り消しや採用の中止といったニュースが聞かれるようになってきました。バブル崩壊後における就職氷河期のように、コロナ禍で再び就職氷河期が到来するのか、との懸念も広がってきています。就職氷河期世代については、政府は3年間の集中対策として、昨年6月に就職氷河期世代支援プログラムの制定を行い、現在積極的な支援を行っています。

コロナ禍において、再びの就職氷河期世代を生み出さないために、就職氷河期世代の経験から学ぶべきことが沢山あります。

今回は、就職氷河期世代（ミドル世代）に対するハローワーク飯田橋における取り組みをご紹介します。また、あわせて事業所アンケートも実施しておりますので、ぜひご一読ください。

事業所向けリーフレット

35歳～54歳以下 / ミドル世代の採用ははじめませんか？
就職氷河期世代は、正社員雇用の機会に恵まれなかった35歳以上54歳以下の方。30歳以上54歳以下の方で、就職期に新しい経済状況にあり、希望する職業に就けず中途退社や中途離職をくり返し、生活費などの影響を受けているケースなど、正社員雇用の機会に恵まれなかった方を指します。

就職氷河期世代の方の活躍を支援する求人ができました！
就職氷河期対象求人：就職氷河期世代に限定した求人（限定求人）
歓迎求人：活用していませんか？
歓迎求人：就職氷河期世代を含むすべての方が募集対象となります

求人条件：年齢不問、経験不問、雇用期間の定めのない求人（正社員求人を除く）
就職氷河期世代の応募を歓迎します（例「就職氷河期世代の応募を歓迎します」等）

Point 1：就職氷河期世代限定求人
Point 2：就職氷河期世代の経験を活かせる求人
Point 3：就職氷河期世代に限定した求人

お問い合わせ：ハローワーク飯田橋 事業所第一部門

35歳～54歳以下

～ ミドル世代に対するハローワークの支援～



ハローワークでは、就職氷河期世代を中心とした、35歳以上54歳以下の方（ミドル世代）について、正社員雇用の機会に恵まれなかった方々のご支援を積極的に行っています。

※ 就職氷河期とは、バブル崩壊後の概ね平成5年～平成16年卒業で就職活動に差し掛かった年代を指します。（現在30代半ばから40代半ばの世代です）

Point 1 就職氷河期世代の方の活躍を支援する求人ができました！

● 就職氷河期対象求人

★ 事業所様に向けて
求人のご協力をお願いします

- ① 就職氷河期世代に限定した求人（限定求人）
- ② 年齢不問であっても就職氷河期世代の応募を歓迎する求人（歓迎求人）

Point 2 「就職氷河期世代支援窓口（ミドル世代チャレンジコーナー）」でサポートします！

就職氷河期世代の就職支援のための専門窓口において、求職者の個々の実情に応じ、きめこまやかなチーム支援を行います。

こんな方のご支援をします！

安定した職に就きたい



もっと社会で活躍したい

● 支援メニュー

- ・担当者制による個別支援
- ・氷河期世代限定求人等を活用した職業紹介
- ・応募書類の作成支援等
- ・公的職業訓練（ハロートレーニング）へのあっせん
- ・各種セミナー等の実施 等



★「就職氷河期世代の就職活動のポイント」セミナーを毎月開催しています！

アンケート調査

「ミドル世代」に関するアンケート

調査概要

調査対象	ハローワーク飯田橋で求人をお申込みいただいた事業所様
調査期間	令和2年11月25日～11月27日
調査方法	窓口・FAXにて回答
回答件数	126社

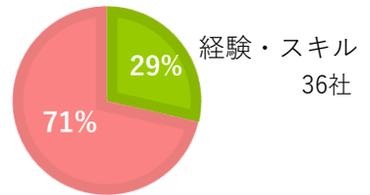
ハローワーク飯田橋では、「ミドル世代」の採用に対するリアルな状況の調査のため、企業の採用担当者様にアンケートを実施しました！



ミドル世代に関するアンケート

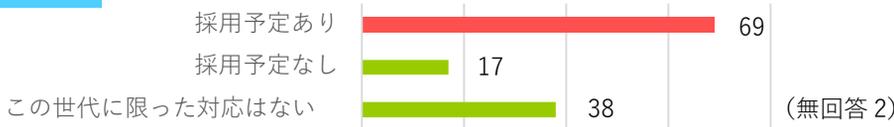


お忙しいなか、アンケートにご協力いただき、誠にありがとうございました！



Q1 貴社の選考は、「経験・スキル」と「人物重視」ではどちらがより重要ですか？

Q2 ミドル世代（35歳～54歳）について、採用の予定はありますか？



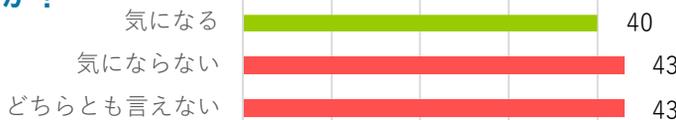
約56%の企業が「採用予定あり」と回答しています

Q3 ミドル世代（35歳～54歳）を採用する場合、一番重視するポイントは何ですか？



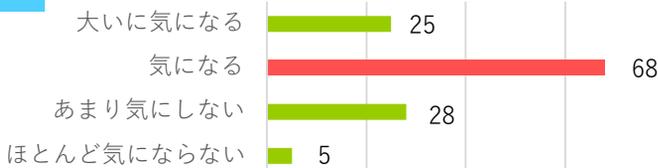
- Point**
- ①「経験・スキル」以外にも「人柄・コミュニケーション能力」など、経験を必要としない事柄も重要視されています。
 - ②「スキル・知識」については、公的職業訓練の活用もできます。

Q4 正社員の経験がないこと（アルバイト、派遣、フリーランスからの転職）は、気になりますか？



企業によって、意見が分かれました。どちらも言い難いようです。

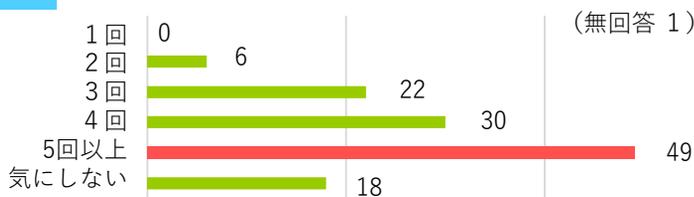
Q5 転職回数が多いことは気になりますか？



事業所の声

- ・大いに気になるのは転職理由
- ・業界や理由によっては気にならない

Q6 転職回数は何回あると気になりますか？



事業所の声

- ・ブランクの方が気になる
- ・理由にもよる



転職で得たスキルを強みとして伝える方法もあります。ぜひミドルチャレンジコーナーをご利用ください！（HWより）

今回、就職氷河期を中心としたミドル世代について事業所様にアンケートを実施いたしました。ミドル世代を採用する側のリアルなご意見を沢山いただけたと思います。

ハローワークでは、★就職氷河期世代支援窓口（ミドル世代チャレンジコーナー）における支援★公的職業訓練（ハロートレーニング）の活用を積極的に行っています。

就職氷河期世代については、みなさんどんなイメージをお持ちでしょうか？

- ・正社員経験のない方・派遣等で転職回数が多い方でも、スキル知識の高い方
- ・非正規でも長く就労したことにより、社会人としての適応能力をきちんと身につけている方等も沢山います。一言で就職氷河期と言っても、様々なタイプがあり、ひとりひとりの状況に応じて、ハローワークでも支援を行っていきたいと思います。（ミドルチャレンジコーナーアドバイザー）

編集後記



この記事に関するお問い合わせ

ハローワーク飯田橋 事業所第二部門

☎ 03-3812-8609（部門コード32#）

【受付時間】平日 8:30～17:15

