

CSR「公正な採用選考の実現」リーフレット

面接官・応募者の双方が信頼できる関係で、面接をスタートしませんか？

面接とは、企業が採用する立場である一方、応募者も企業が「信頼できる企業なのか」を見極める場でもあります。求人紙面やホームページでは判断できない、人と人が接する場面で得られた印象や感触が生きた会社の情報」として企業全体の評価にもつながることが沢山あります。

会社説明会(職場見学)や面接の際、このリーフレットの裏面や各種啓発資料を活用して公正な採用選考に基づく自社の考えを表明し、適性と能力のみを判断基準として選考する「フェアな企業」とであると応募者に安心してもらい、気持ちよく面接に臨んでもらいましょう。

公正な採用選考を約束する企業として事前に準備すること

採用計画

求める人材像が具体的・明確ですか？採用ルールは遵守されていますか？

基準の決定

特定の方を排除した基準を設けていませんか？

明確な基準を定め応募者の適性と能力を見極める選考方法になっていますか？

募集など

応募者への門戸を広く開き、応募を不合理に制限する条件ではありませんか？
不適正な応募用紙の使用やエントリーシートに不適正な項目はありませんか？
※高校生の選考では全国高等学校統一用紙以外(エントリーシート・アンケート・炓)は使用できません。

面接準備

面接時の質問事項を準備し、その項目は採用選考時に配慮すべき14事項に抵触していませんか？面接官への周知・事前研修を実施していますか？

面接当日 CSR宣言 (裏面参照)

- ① このリーフレットの裏面をコピーして、面接当日に応募者へ配付するなど、応募者に公正採用選考のルールを知ってもらいましょう。
- ② 公正採用選考に対する法令等を説明のうえ、それら法令に基づき公正な採用選考を約束することを宣言しましょう。

面接官・応募者双方の信頼関係のもと面接！

公正な採用選考に関するホームページ

▶東京労働局ホームページ「公正な採用選考を行うために」

* 新規学校卒業者の採用選考や公正採用選考人権啓発推進員制度などについて、幅広く掲載しています。

【URL】https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/shokugyou_shoukai/saiyou.html



▶厚生労働省ホームページ「公正な採用選考を目指して」

* 公正採用選考に関するQ&Aや解説動画などをわかりやすく掲載しています。

【URL】<https://kouseisaiyou.mhlw.go.jp/>



CSRを遵守する当社の約束

当社はCSRを遵守する企業として、応募者であるみなさんと当社がフェアな関係で適性と能力のみを採用基準とした公正な採用選考を実施することをお約束しますので、安心して面接にのぞんでいただき、ご自身の魅力を存分に面接官へアピールしてください。

採用選考時に配慮すべき事項～就職差別につながるおそれがある14事項～

本人に責任のない事項

- 「本籍・出生地」に関する事
- 「家族」に関する事(職業・続柄・健康・地位・学歴・収入・資産など)
- 「住宅状況」に関する事(間取り・部屋数・住宅の種類・近隣の施設など)
- 「生活環境・家庭環境など」に関する事

本来自由であるべき事項

- 「宗教」に関する事
- 「支持政党」に関する事
- 「人生観・生活信条など」に関する事
- 「尊敬する人物」に関する事
- 「思想」に関する事
- 「労働組合(加入状況や活動歴など)」、「学生運動など社会運動」に関する事
- 「購読新聞・雑誌・愛読書など」に関する事

採用選考の方法

- 「身元調査など」の実施
- 「本人の適性・能力に関係のない事項を含んだ応募書類」の使用
- 「合理的・客観的に必要性が認められない採用選考時の健康診断」の実施

職業安定法第5条の4では「求職者の個人情報の取扱い」を規定しています

公共職業安定所、特定地方公共団体、職業紹介事業者及び求人者、労働者の募集を行う者及び募集受託者並びに労働者供給事業者及び労働者供給を受けようとする者(中略)は、それぞれ、その業務に関し、求職者、募集に応じて労働者になろうとする者又は供給される労働者の個人情報(以下この条において「求職者等の個人情報」という。)を収集し、保管し、又は使用するに当たっては、その業務の目的の達成に必要な範囲内で求職者等の個人情報を収集し、並びに当該収集の目的の範囲内でこれを保管し、及び使用しなければならない。(以下略)

※採用選考に必要な個人情報(適性・能力以外の情報)を収集することは職業安定法に違反し、改善命令や罰則(6カ月以下の懲役又は30万円以下の罰金)が適用される場合があります。