

取組事例

(所定外労働削減・年休取得促進・多様な正社員・朝型の働き方・テレワーク)



企業名：株式会社ボン・アーム	所在地：徳島県徳島市
社員数：35名	業種：小売業

取組の目的：

「病気にさせない」調剤薬局を目指し、医食同源をモットーに薬局運営を行っていく中で、まず、働く社員が仕事と家庭の充実を得られ、心身ともに健康に生活することで、良いサービスが提供できると考え、社員の「ワークライフバランス」を推進する。

現在の取組の概要：

〈現在の取組〉

○年次有給休暇の取り組み

- ・社内掲示板により全社員の有給休暇表をアップすることにより、計画的に有給休暇を取得できるようにする
- ・時間単位の取得を可能にし、各種行事に参加しやすく、有効的に取得できるようにする
- ・法定の6ヶ月継続勤務で有給休暇を付与するのを上回り、継続3ヶ月勤務より付与する。

○育児のための短時間労働の制度

- ・育児・介護休業法を上回る、小学校就学前の始期に達するまでの子を養育する従業員の所定労働時間を短縮できるようにする

○ノー残業デーの実施

- ・毎月第3火曜日と第4木曜日をノー残業デーとする

○家族同伴の社員旅行

- ・年に一度、社員旅行を実施。家族同伴で参加も可能にし、費用の一部を会社が負担

○社内サークル活動の実施

- ・就業後及び休日の過ごし方を豊かにし、他部署との交流を図るため、社内サークル活動を実施（テニスサークル・ゴルフサークル）

○子育てサービス費用等の援助の実施

- ・契約保育園を利用するに際し、社員が安心して勤務することができるため費用の一部を助成する

現状とこれまでの取組の効果：

- 有給休暇の取得状況
 - ・全社員平均8割以上取得
 - ・時間単位で取得でき、子供の学校行事に参加しやすくなった
- 育児休業後、短時間勤務者 現在100%
- 徳島県はぐくみ支援企業認証
- くるみん認定（二つ星：2014年・2018年）

今後の取組み：

- ノー残業デーの拡充（毎週1日を目標）
- サークル活動を活発化、社員旅行は社員の希望を取り入れ社員同士の交流をより深める
- 顧客向けの各種セミナーを開催し、社員のスキルアップを図るとともに、顧客に情報提供をし、CS向上を目指す