

取組事例

(所定外労働削減・**年休取得促進**・**多様な正社員**・朝型の働き方・テレワーク)

企業名：医療法人ひまわり会 中洲八木病院	所在地：徳島県徳島市
社員数：222名	業種：医療、福祉



取組の目的：

全ての従業員が、その能力を十分発揮できるよう、働きやすい職場環境・風土づくりを目指す。

取組の概要：

○トップメッセージ

病院理念である「親しまれ信頼される病院に」を実践するため、仕事と育児・介護の両立支援に取り組み、働きやすい職場環境をつくることにより、職員の満足度を向上させ、明るい笑顔と温かい心遣いで患者様と接することを心がけ、よりよい医療サービスを提供できるよう誠心誠意努力している。

○年次有給休暇の取得促進

年間の年次有給休暇の取得 10 日以上を目指している。

半日単位での年次有給休暇の取得や事後の休暇取得申請を認めている。

○働きやすい職場環境

- ・平成 24 年 12 月に事業所内保育施設を開設。
- ・小学校就学前の子を養育する従業員は、勤務時間の短縮制度（1 日の就業時間を 6 時間まで短縮可能）を導入している。
- ・各部門の責任者に対して、女性従業員はもちろん、男性従業員も育児休業を取得できるよう説明を継続実施し育児休業の取得を促進している。

現状とこれまでの取組の効果：

子育て期間中も働きやすい職場作りをめざし、平成 25 年徳島県はぐくみ支援企業に認定され、平成 28 年 4 月 15 日に「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定（くるみんマーク）を受けた。

- 有給休暇の取得状況：平成 27 年度の有給休暇取得日数 9.3 日
- 残業時間数の状況：平成 27 年度の 1 か月平均時間数 0.6 時間
- 育児休業取得率：平成 27 年度の女性取得者数 4 人(4 人復帰)
：平成 27 年度の男性取得者数 1 人(1 人復帰)

今後の取組

○子の看護休暇の取得促進

通常無給の看護休暇を、年間 5 日間は有給にて取得可能とする。

○年次有給休暇の取得促進

有給休暇を取得しやすい職場環境・風土づくりに努め、有給休暇の取得を促進するとともに、全従業員が連続して年間 5 日の有給休暇を取得できるよう促進する。