

## 取組事例

(所定外労働削減・年休取得促進・多様な正社員・朝型の働き方・テレワーク)



企業名： 特定医療法人恵済会	所在地：徳島県 三好郡
社員数：約150名	業種：14 医療、福祉

## 取組の目的：

従業員の働きやすい職場環境・風土づくりを行い、従業員の満足向上や看護師等の人員確保を図る。

## 取組の概要：

## 現在の取組

## 子育て支援

子の看護休暇を年間14日の有給（年次有給休暇とは別扱い）扱いとし、男性従業員にも取得しやすい環境を整備し子育てのしやすい職場環境づくりを目指している。

## 残業時間の削減

月1回ノー残業デーの設定や業務の効率化を図り残業時間の削減に努めている。

## 年次有給休暇取得促進

- ・ライフスタイルに合わせて半日単位での有給休暇を取得可能とし、有給取得率の向上に努めている。
- ・特別休暇を設定することで取得しやすい環境を醸成し、単に有給取得率向上だけではなく、年間総労働時間の短縮を目指している。（完全週休2日制、特別休暇の設定）

## 今後の取組

- ・子育て支援の強化や所定労働時間の削減、総労働時間の短縮を目指し、働きやすい職場環境づくりに努めていきたい。
- ・65歳を超えて労働意欲・気力・体力のある従業員を積極的に活用し社会の担い手となってもらう風土を醸成する。

## 現状とこれまでの取組の効果：

子の看護休暇取得実績（男性）：平成27年前期 3名取得  
 残業時間の削減対策：ノー残業デーの設定（ポスター掲示等）  
 年次有給休暇の取得向上対策：半日有給取得制度を新設  
 平成27年11月「子育て支援企業 くるみんマーク」を取得  
 65歳以上従業員数：3名