

取組事例

(所定外労働削減 **年休取得促進**・多様な正社員・朝型の働き方・テレワーク)

企業名：徳島県信用保証協会	所在地：徳島県徳島市
社員数：68名	業種：金融業



取組の目的：

当協会は公的機関として「信用保証」を通じて、中小企業の皆さまの金融の円滑化に努め、中小企業の振興と地域経済の活力ある発展に貢献することを基本理念としており、質の高いサービスを提供するため従業員満足度の向上に取り組んでいます。

取組の概要：

現在の取組

トップメッセージ

当協会は、中小企業の力強い味方として、保証による「金融支援」に加え、「経営支援」、「創業支援」にも積極的に取り組む「総合支援機関」を目指しています。そのための原動力となる職員一人一人の、従業員満足度、ワークライフバランスの向上を図るべく様々な取組を行っています。

有給休暇取得促進

- ・平成22年度より年次有給休暇を半日単位から時間単位で取得可能にし、ライフスタイルに合わせた柔軟な有給取得を可能とすることにより取得率の向上を図っております。
- ・年次有給休暇と別に夏季休暇を付与しており、夏季休暇の完全消化を目指し管理職のマネジメントにより取得率の向上を図っております。

働きやすい職場の整備

- ・有給休暇を取得しやすい環境整備に努め、ワークライフバランスの向上に努めています。
- ・育児休業制度等の整備により子育てしながら、職員が継続して働きやすい職場環境を目指しています。

現状とこれまでの取組の効果：

育児休業制度	女性職員取得率	100%
	取得者復職率	100%

有給休暇の取得状況

平成 26 年度	全職員有給休暇取得率	47.4%
平成 26 年度	女性職員（子育て期）有給休暇取得率	61.3%

夏季休暇の取得状況

平成 26 年度	全職員夏季休暇取得率	83.6%
平成 26 年度	女性職員（子育て期）夏季休暇取得率	93.8%
平成 27 年度	全職員夏季休暇取得率	83.0%
平成 27 年度	女性職員（子育て期）夏季休暇取得率	95.9%

(H27.10)