

取組事例

(所定外労働削減・**年休取得促進**・**多様な正社員**・朝型の働き方・テレワーク)

企業名：医療法人悠穰会 芳川病院	所在地：徳島県板野郡松茂町
社員数：147名	業種：医療、福祉



取組の目的：

女性職員が多い為（女性 117 名、男性 30 名）それぞれのライフスタイルに合った働き方が出来る職場環境を目指して取り組んでいます。

取組の概要：

現在の取組

トップメッセージ

少子高齢化が進み人材不足が深刻化してきています。人材育成と職場環境の向上を責務とし、職員の満足度向上に向け取り組んでいます。

女性の働きやすい職場作り

- ・ 事業所内保育所の設置：平成 6 年 1 月事業所内保育所を開園しました。勤務時間に合わせて子供を預ける事ができ、安心して働くことができます。
- ・ 雇用形態の選択：小学校就学前の子を養育する職員は、勤務時間の短縮制度を導入しており、多くの職員が利用しています。
- ・ 育児休業：近年、育児休業取得率・復帰率ともに 100%で、最近では男性の育児休業取得者もいます。2 人目、3 人目と取得する職員も多数おり、気兼ねなく休める環境です。
- ・ 再雇用案内：出産・育児などで退職した職員で再就職の希望がある職員に対して、再雇用の説明・案内をし、ライフスタイルにあった働き方の提案をしています。

資格取得の支援

- ・ 雇用形態関係なく全職員の資格取得を積極的に支援し、各種研修や講習会への受講を推奨しています。
- ・ 取得後は正社員への登用や活躍できる部署への異動等、職員のやる気を応援しています。

実績

平成 22 年 1 名 介護福祉士取得後正社員登用

平成 25 年 1 名 介護福祉士取得後正社員登用

平成 27 年 1 名 介護支援専門員取得後居宅介護支援事業所へ異動

今後の取組

年次有給休暇取得促進

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため年次有給休暇の計画的付与制度の導入を進めています。

現状とこれまでの取組の効果：

出産後・育児中でも働きやすい職場作りを目指し、平成 27 年 3 月はぐくみ支援企業に認証されました。また、平成 27 年 7 月「子育てサポート企業」として厚生労働大臣の認定（くるみんマーク）を受けました。今後も、職員がやりがいを感じ仕事と家庭を両立出来るよう取り組んでいきたいと思ひます。

これまでの取り組みの効果

育児休業取得者数

平成 25 年 4 名（復帰率 100%）

平成 26 年 6 名（復帰率 100%）

平成 27 年 2 名（復帰予定）

今後、育児休業取得予定者 4 名