

## 取組事例

(所定外労働削減・年休取得促進・多様な正社員・朝型の働き方・テレワーク)



企業名：ALSOK徳島株式会社	所在地：徳島市北出来島町
社員数：351名	業種：サービス業（警備業）

## 取組の目的：

男女を問わず全ての年齢層の社員が、その能力を発揮し社会に貢献すると共に社員の満足度の向上を図ることを目的とする。

## 現在の取組の概要：

## 〈現在の取組〉

## ○トップメッセージ

働き方改革の一環として多様な業務に対応できるように、老若男女を問わずに雇用の促進を図ると共に、より良い雇用環境作りを目指す。

## ○高齢者（65歳以上）のフルタイム雇用（正社員60歳・契約社員65歳定年）

若年労働者の絶対数が減少する中において、元気な高齢者に働く機会を提供することにより若い社員の指針となるだけでなく、励みにもなることから希望者を対象として上限70歳を目処にフルタイム社員としての雇用延長を行っている。

## ○有給休暇の取得促進

当社の主たる営業品目が『警備サービスの提供』であることから交代要員等の関係から有給休暇は取りづらい環境ではあるが、それぞれの勤務地毎に調整を行うと共に、本社からの応援勤務等により希望有給は概ね100%の取得（繁忙期は除く）となっている。そのことにより業務に対する取組も向上してきているものと考えている。

## 現状とこれまでの取組の効果：

- 65歳以上のフルタイム雇用を延長することにより、高齢化社会が進む中において高齢者の労働意欲の減退を防ぐと共に気持ちの活性化に繋がっている。また、貴重な労働戦力となっている。

有給休暇の取得促進についても全社員の意識の中に定着してきており、全体の取得率は70%前後で推移してきている。更に休暇が取得しやすく余裕をもって社会生活が送れるような会社環境にしていきたい。

今後の取組み：

○女性活躍推進法に則った改善の推進（女性管理者の登用）

本社管理部門における管理者の率は男性 70%、女性 30%となっているが、現場に於ける女性管理者は 3 名だけとなっている。

警備会社の社員は男性というイメージがあるが、最近では女性社員の雇用率が上がってきていることから女性社員の管理者登用も積極的に取り組みたい。

(H30. 1)