

取組事例

(所定外労働削減・年休取得促進・多様な正社員・朝型の働き方・テレワーク)



企業名：生活協同組合とくしま生協	所在地：板野郡北島町
社員数：480名	業種：卸売業、小売業

取組の目的：

とくしま生協では県内約11万人の組合員さんのより良い暮らしづくりに役立つことを使命に業務を行っています。そのためにも私たち職員が、生き生きとやりがいを持って業務ができる環境、生協に就職して良かったと実感できる魅力ある満足度の高い職場にすることを目的としています。

現在の取組の概要：

〈現在の取組〉

○トップからのメッセージ

とくしま生協に就職して良かったと実感できる「魅力ある職場・魅力ある組織」をつくることを進めていきます。そのためには下記5点を重点テーマとして取り組みます。

- ① 未来展望をもてる生協づくりを進めます。
- ② 一人ひとりの職員を大切にするマネジメントを実施します。
- ③ より良い人間関係が醸成される職場を目指します。
- ④ 残業のない職場を目指します。
- ⑤ より良い労働条件・労働環境を推進します。

○年休取得促進

- ・ 配送センター(支所)や店舗では、計画的に取得ができるように1ヶ月以上前に年休取得予定を設定し取得するようにしています。毎月一日以上、一人当たりの年休目標は13日とし、個人別の進捗状況を社内ネットワークで公表し取得しやすい環境づくりを心掛けています。
- ・ 年休は半日単位の取得が可能なので、より柔軟に取得率向上に努めています。

○働きやすい職場の整備

- ・ 働きやすい職場環境を作るために、幹部会で理解ある管理者になるためのイクボス研修を実施しました。(2016.12.16)
- ・ セクハラ、パワハラだけでなく、マタハラ(2017.1.1)も追加した相談窓口を各事業所に掲示し働きやすい職場環境づくりを目指しています。
- ・ 徳島県及び県内24全ての市町村と見守り協定を結んでいます。日々の業務の中では特にお年寄りには気を配り、時には寄り添うように接しています。事例としては発見が早く、ドクターヘリで運ばれ一命が助かった事もあります。

現状とこれまでの取組の効果：

- 2014年「くるみん」取得
- 2014年「とくしまイクメン大賞」受賞
- 2015年度 全職員年休休暇取得率 64.3% 1人当たり平均9.4日

今後の取組み：

- ノー残業デーの推進
- 全職員の所定外労働時間を毎月管理職にメールし削減を図る。
(所定外労働時間の削減目標は、前年同月比30%削減)
- 管理職のマネジメントによる年休取得率の向上を図る。
(目標数値は一人当たり平均13日以上取得)
- 女性の新卒採用を積極的に行う。
(新卒採用の女性割合を40%以上にする)

(H29.2月)