

取組事例

(所定外労働削減・**年休取得促進**・多様な正社員・朝型の働き方
・テレワーク)



企業名：長生堂製薬株式会社	所在地：徳島県徳島市
社員数：321名（2015.3末）	業種：医薬品製造販売

取組の目的：

人生のライフステージに合わせ働きやすい職場作りに取り組むことで従業員の帰属意識を高め、よりよい医薬品の製造を通じて社会に貢献します。

取組の概要：

現在の取組

有給休暇取得促進に向けた取り組み

平成23年6月より、時間単位での有給休暇取得を可能とする制度変更を行いました。使い勝手を良くすることで、例えば子供の授業参観や家庭訪問などイベントに合わせて取りやすくするようにしています。

現在では有休取得率40%のうち7%が時間単位での取得となっています。

女性に働きやすい職場作りへの取り組み

従業員の平均年齢が30代前半と若く約140名が女性の職場のため、女性が働き続けられる職場環境を目指して行動計画を策定しています。

現在育児休業取得率は100%、延べ約50名が取得しており、なかには1人で3回取得したケースもあります。出産による退職者はありません。

地元雇用の受け皿への取り組み

地元とともに発展していくために、毎年地元高校からの新卒採用しており、来年度も20名程度の採用を予定しています。また、派遣従業員の正社員登用も積極的に進めています。

今後の取組

所定外労働時間削減に向けた取組

できるだけ計画的な生産を行うことにより所定外労働時間の削減を行う取組を継続的に進め、家族や余暇に費やす時間を増やすことで従業員のワークライフバランスに配慮した職場を目指します。

現状とこれまでの取組の効果：

長く働き続けられる職場への取り組みと積極的な地元採用の結果、2012年3月末社員数236名から85名(+36%)の社員が増加しました。今後も引き続き働きやすい職場作りを目指していきます。

(H27.4)