

～平成29年「障害者の雇用状況」集計結果 資料～

平成 29 年 12 月 13 日

【照会先】

徳島労働局職業安定部職業対策課

課 長 浅尾 真輔

課 長 輔 佐 佐藤 正

地方障害者雇用担当官 後藤 正

電話番号 088-611-5387

【目次】

- 1 平成 29 年 6 月 1 日現在における障害者の雇用状況（総括表）・・・・・・・・ 1
- 2 民間企業における雇用状況（法定雇用率 2.0%）
 - (1) 雇用されている障害者の数、実雇用率・・・・・・・・ 2
 - (2) 企業規模別の雇用状況・・・・・・・・ 3
 - (3) 産業別の雇用状況・・・・・・・・ 4
 - (4) 民間企業における雇用状況の推移・・・・・・・・ 5
 - (5) 障害者不足数階級別の法定雇用率未達成企業数・・・・・・・・ 6
- 3 公的機関における在職状況
 - (1) 県の機関（法定雇用率 2.3%）・・・・・・・・ 7
 - (2) 市町村の機関（法定雇用率 2.3%）・・・・・・・・ 8
 - (3) 県等の教育委員会（法定雇用率 2.2%）・・・・・・・・ 9
 - (4) 独立行政法人（法定雇用率 2.3%）・・・・・・・・ 10
- 4 公的機関の各機関の状況
 - (1) 県の機関の状況（法定雇用率 2.3%）・・・・・・・・ 11
 - (2) 市町村の機関の状況（法定雇用率 2.3%）・・・・・・・・ 12
 - (3) 県等の教育委員会の状況（法定雇用率 2.2%）・・・・・・・・ 13
 - (4) 独立行政法人の状況（法定雇用率 2.3%）・・・・・・・・ 14

平成29年6月1日現在における障害者の雇用状況（総括表）

1 民間企業における雇用状況（法定雇用率2.0%）

	① 法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数	② 障害者の数	③ 実雇用率	④ 法定雇用率達成企業の数 / 企業数	⑤ 達成割合
民間企業	76,429.5 人	1,657.5 人	2.17 %	284 / 430	66.0 %
	(74,087.5 人)	(1,551.0 人)	(2.09 %)	(269 / 422)	(63.7 %)

2 地方公共団体における在職状況

(1) 県の機関（法定雇用率2.3%）

	① 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	② 障害者の数	③ 実雇用率	④ 法定雇用率達成機関の数 / 機関数	⑤ 達成割合
計	3,789.0 人	98.0 人	2.59 %	4 / 4	100.0 %
	(3,800.0 人)	(92.0 人)	(2.42 %)	(3 / 4)	(75.0 %)
知事部局	2,889.0 人	77.0 人	2.67 %	1 / 1	100.0 %
	(2,904.0 人)	(73.0 人)	(2.51 %)	(1 / 1)	(100.0 %)
その他の 県機関	900.0 人	21.0 人	2.33 %	3 / 3	100.0 %
	(896.0 人)	(19.0 人)	(2.12 %)	(2 / 3)	(66.7 %)

(2) 市町村の機関（法定雇用率2.3%）

	① 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	② 障害者の数	③ 実雇用率	④ 法定雇用率達成機関の数 / 機関数	⑤ 達成割合
市町村の機関	7,551.0 人	182.5 人	2.42 %	25 / 31	80.6 %
	(7,438.5 人)	(183.5 人)	(2.47 %)	(25 / 31)	(80.6 %)

(3) 県等の教育委員会（法定雇用率2.2%）

	① 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	② 障害者の数	③ 実雇用率	④ 法定雇用率達成機関の数 / 機関数	⑤ 達成割合
計	5,502.5 人	127.5 人	2.32 %	2 / 2	100.0 %
	(5,582.5 人)	(120.0 人)	(2.15 %)	(1 / 2)	(50.0 %)
徳島県 教育委員会	5,003.5 人	117.0 人	2.34 %	1 / 1	100.0 %
	(5,080.5 人)	(112.0 人)	(2.20 %)	(1 / 1)	(100.0 %)
市町村 教育委員会	499.0 人	10.5 人	2.10 %	1 / 1	100.0 %
	(502.0 人)	(8.0 人)	(1.59 %)	(0 / 1)	(0.0 %)

(4) 独立行政法人における雇用状況（法定雇用率2.3%）

	① 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	② 障害者の数	③ 実雇用率	④ 法定雇用率達成機関の数 / 機関数	⑤ 達成割合
国立大学法人 地方独立行政法人	3,002.0 人	71.0 人	2.37 %	3 / 3	100.0 %
	(2,974.5 人)	(67.0 人)	(2.25 %)	(2 / 3)	(66.7 %)

- 注 1 1の各表の①欄の「法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数」とは、常用労働者総数から除外率相当数（身体障害者及び知的障害者が就業することが困難であると認められる職種が相当の割合を占める業種について定められた率を乗じて得た数）を除いた労働者数である。
- 2 2の(1)から(3)の各表の①欄の「法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数」とは、職員総数から除外職員数及び除外率相当職員数（旧除外職員が職員総数に占める割合を元に設定した除外率を乗じて得た数）を除いた職員数である。
- 3 各表の②欄の「障害者の数」とは、身体障害者、知的障害者及び精神障害者の計であり、短時間労働者以外の重度身体障害者及び重度知的障害者については法律上、1人を2人に相当するものとしてダブルカウントを行い、重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者については法律上、1人を0.5人に相当するものとして0.5カウントとしている。
- 4 法定雇用率2.2%が適用される機関とは、都道府県の教育委員会及び一定の市町村の教育委員会である。
- 5 ()内は、平成28年6月1日現在の数値である。
なお、精神障害者は平成18年4月1日から実雇用率に算定されることとなった。

1 民間企業における雇用状況(法定雇用率2.0%)

(1) 雇用されている障害者の数、実雇用率

① 概況

区分	① 企業数 企業	② 法定雇用障害者数の算 定の基礎となる労働者数 人	③ 障害者の数					④ 実雇用率 E÷②×100 %	⑤ 法定雇用率達 成企業の数 企業	⑥ 法定雇用率 達成企業の 割合 %	
			A. 重度身体 障害者及び重 度の知的障 害者である短 時間労働者 人	B. 重度身体 障害者及び 重度知的障 害者である短 時間労働者 人	C. 重度以外 の身体障害 者及び精神 障害者 人	D. 重度以外 の身体障害 者及び知的 障害者並び に精神障 害者である短 時間労働者 人	E. 計 A×2+B+C+D ×0.5 人				F. うち新規雇用 分 人
徳島県	430 (422)	76,429.5 74,087.5	342 348	57 36	824 745	185.0 148.0	1,657.5 1,551.0	187.5 183.5	2.17 2.09	284 269	66.0 63.7
全 国	91,025 (89,359)	25,204,846.5 24,650,200.5	112,879 109,765	14,842 14,283	231,219 218,564	48,092 43,994	495,865.0 474,374.0	50,951.0 49,330.5	1.97 1.92	45,554 43,569	50.0 48.8

② 障害種別雇用状況

区分	① 障害者の数 人	②身体障害者の数					f. うち新規雇用 分 人	③知的障害者の数					f. うち新規雇用 分 人	④精神障害者の数			
		a. 重度身体 障害者 人	b. 重度 身体障害者 である短時間 労働者 人	c. 重度以外 の身体障害 者 人	d. 重度以外 の身体障害 者である短 時間労働者 人	e. 計 a×2+b+c+d ×0.5 人		a. 重度知的 障害者 人	b. 重度 知的障害者 である短時間 労働者 人	c. 重度以外 の知的障害 者 人	d. 重度以外 の知的障害 者である短 時間労働者 人	e. 計 a×2+b+c+d ×0.5 人		c. 精神障害者 人	d. 精神障害 者である短時 間労働者 人	e. 計 c+d×0.5 人	f. うち新規雇用 分 人
徳島県	1,657.5 (1,551.0)	295 297	40 27	406 385	33 31	1,052.5 1,021.5	89.5 104.0	47 51	17 9	309 273	87 58	463.5 413.0	63.5 53.0	109 87	65 59	141.5 116.5	34.5 26.5
全 国	495,865.0 (474,374.0)	94,241 92,058	10,821 10,460	126,588 125,633	15,162 14,782	333,472.0 327,600.0	26,414.5 26,735.5	18,638 17,707	4,021 3,823	63,198 58,231	15,679 14,556	112,334.5 104,746.0	12,746.0 12,336.0	41,433 34,700	17,251 14,656	50,058.5 42,028.0	11,790.5 10,359.0

〔1(1)①表の注〕

- 注1 ②欄の「法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数」とは、常用労働者総数から除外率相当数(身体障害者及び知的障害者が就業することが困難であると認められる職種が相当の割合を占める業種について定められた率を乗じて得た数)を除いた労働者数である。
- 2 ③A欄の「重度身体障害者及び重度知的障害者」については法律上、1人を2人に相当するものとしており、E欄の計を算出するに当たりダブルカウントを行い、D欄の「重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者」については法律上、1人を0.5人に相当するものとしており、E欄の計を算出するに当たり0.5カウントとしている。
- 3 A、C欄は1週間の所定労働時間が30時間以上の労働者であり、B、D欄は1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者である。
- 4 F欄の「うち新規雇用分」は、平成28年6月2日から平成29年6月1日までの1年間に新規に雇い入れられた障害者数である。
- 5 ()内は平成28年6月1日現在の数値である。
なお、精神障害者は平成18年4月1日から実雇用率に算定されることとなった。

〔1(1)②表の注〕

- 注1 ①欄の「障害者の数」とは②③④のe欄の計である。
- 2 ②③a欄の重度障害者については法律上、1人を2人に相当するものとしており、e欄の計を算出するに当たりダブルカウントとしている。
- 3 ②③④d欄の重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者については法律上、1人を0.5人に相当するものとしており、e欄を算出するに当たり0.5カウントとしている。
- 4 ②③のa.c欄及び④のc欄は1週間の所定労働時間が30時間以上の労働者であり、②③のb欄及び④のd欄は1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者である。
- 5 ②③④f欄の「うち新規雇用分」は、平成28年6月2日から平成29年6月1日までの1年間に新規に雇い入れられた障害者数である。
- 6 ()内は平成28年6月1日現在の数値である。
なお、精神障害者は平成18年4月1日から実雇用率に算定されることとなった。

(2) 企業規模別の雇用状況

① 概況

区分	① 企業数	② 法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数	③ 障害者の数						④ 実雇用率 E÷②×100	⑤ 法定雇用率達成企業の数	⑥ 法定雇用率達成企業の割合
			A. 重度身体障害者及び重度知的障害者	B. 重度身体障害者及び重度知的障害者である短時間労働者	C. 重度以外の身体障害者、知的障害者及び精神障害者	D. 重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者	E. 計 A×2+B+C+D×0.5	F. うち新規雇用分			
規模計	企業 430 (422)	人 76,429.5 (74,087.5)	人 342 (348)	人 57 (36)	人 824 (745)	人 185 (148)	人 1,657.5 (1,551.0)	人 187.5 (183.5)	% 2.17 (2.09)	企業 284 (269)	% 66.0 (63.7)
50～ 56人未満	企業 42 (38)	人 2,222.0 (1,991.0)	人 11 (12)	人 7 (3)	人 34 (32)	人 34 (16)	人 80.0 (67.0)	人 7.5 (4.0)	% 3.60 (3.37)	企業 23 (21)	% 54.8 (55.3)
56～ 100人未満	180 (186)	13,221.0 (13,747.0)	57 (52)	12 (3)	142 (130)	27 (39)	281.5 (256.5)	42.0 (33.0)	2.13 (1.87)	119 (121)	66.1 (65.1)
100～ 300人未満	165 (157)	26,097.0 (24,576.5)	123 (128)	13 (17)	296 (259)	60 (45)	585.0 (554.5)	61.0 (60.5)	2.24 (2.26)	115 (106)	69.7 (67.5)
300～ 500人未満	28 (27)	10,651.0 (10,387.0)	40 (46)	14 (7)	98 (92)	25 (17)	204.5 (199.5)	23.5 (24.0)	1.92 (1.92)	16 (12)	57.1 (44.4)
500～ 1000人未満	8 (7)	6,032.0 (5,315.5)	27 (24)	7 (5)	59 (49)	28 (24)	134.0 (114.0)	16.5 (19.0)	2.22 (2.14)	6 (5)	75.0 (71.4)
1,000以上	7 (7)	18,206.5 (18,070.5)	84 (86)	4 (1)	195 (183)	11 (7)	372.5 (359.5)	37.0 (43.0)	2.05 (1.99)	5 (4)	71.4 (57.1)

注 1(1)①の表と同じ

② 障害種別雇用状況

区分	① 障害者の数	② 身体障害者の数						③ 知的障害者の数						④ 精神障害者の数			
		a. 重度身体障害者	b. 重度身体障害者である短時間労働者	c. 重度以外の身体障害者	d. 重度以外の身体障害者である短時間労働者	e. 計 a×2+b+c+d×0.5	f. うち新規雇用分	a. 重度知的障害者	b. 重度知的障害者である短時間労働者	c. 重度以外の知的障害者	d. 重度以外の知的障害者である短時間労働者	e. 計 a×2+b+c+d×0.5	f. うち新規雇用分	c. 精神障害者	d. 精神障害者である短時間労働者	e. 計 c+d×0.5	f. うち新規雇用分
規模計	人 1,657.5 (1,551.0)	人 295 (297)	人 40 (27)	人 406 (385)	人 33 (31)	人 1,052.5 (1,021.5)	人 89.5 (104.0)	人 47 (51)	人 17 (9)	人 309 (273)	人 87 (58)	人 463.5 (413.0)	人 63.5 (53.0)	人 109 (87)	人 65 (59)	人 141.5 (116.5)	人 34.5 (26.5)
50～ 56人未満	80.0 (67.0)	6 (7)	5 (2)	17 (12)	3 (1)	35.5 (28.5)		5 (5)	2 (1)	15 (17)	20 (8)	37.0 (32.0)		2 (3)	11 (7)	7.5 (6.5)	
56～ 100人未満	281.5 (256.5)	52 (47)	9 (2)	76 (80)	9 (7)	193.5 (179.5)		5 (5)	3 (1)	49 (38)	3 (17)	63.5 (57.5)		17 (12)	15 (15)	24.5 (19.5)	
100～ 300人未満	585.0 (554.5)	102 (109)	9 (13)	153 (144)	7 (11)	369.5 (380.5)		21 (19)	4 (4)	101 (91)	29 (13)	161.5 (139.5)		42 (24)	24 (21)	54.0 (34.5)	
300～ 500人未満	204.5 (199.5)	29 (28)	10 (6)	45 (46)	6 (8)	116.0 (112.0)		11 (18)	4 (1)	32 (28)	14 (5)	65.0 (67.5)		21 (18)	5 (4)	23.5 (20.0)	
500～ 1000人未満	134.0 (114.0)	25 (22)	3 (3)	30 (23)	5 (1)	85.5 (70.5)		2 (2)	4 (2)	23 (22)	16 (14)	39.0 (35.0)		6 (4)	7 (9)	9.5 (8.5)	
1,000以上	372.5 (359.5)	81 (84)	4 (1)	85 (80)	3 (3)	252.5 (250.5)		3 (2)	0 (0)	89 (77)	5 (1)	97.5 (81.5)		21 (26)	3 (3)	22.5 (27.5)	

注 1(1)②の表と同じ

(3) 産業別の雇用状況

① 概況

区分	① 企業数	② 法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数	③ 障害者の数				E. 計 A×2+B+C+D×0.5	F. うち新規雇用分	④ 実雇用率 E÷②×100	⑤ 法定雇用率達成企業の数	⑥ 法定雇用率達成企業の割合
			A. 重度身体障害者及び重度知的障害者	B. 重度身体障害者及び重度知的障害者である短時間労働者	C. 重度以外の身体障害者、知的障害者及び精神障害者	D. 重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者					
産業計	430 (422)	76,429.5 (74,087.5)	342 (348)	57 (36)	824 (745)	185 (148)	1,657.5 (1,551.0)	187.5 (183.5)	2.17% (2.09%)	284 (269)	66.0% (63.7%)
農、林、漁業	3 (4)	362.5 (417.0)	1 (1)	0 (0)	4 (6)	0 (0)	6.0 (8.0)	0.0 (1.0)	1.66% (1.92%)	3 (4)	100.0% (100.0%)
鉱業、採石業、砂利採取業	0 (0)	0.0 (0.0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0.0 (0.0)	0.0 (0.0)	0.00 (0.00)	0 (0)	0.0 (0.0)
建設業	13 (12)	1,025.5 (932.0)	10 (7)	0 (0)	6 (8)	0 (0)	26.0 (22.0)	7.0 (5.0)	2.54% (2.36%)	11 (11)	84.6% (91.7%)
製造業	91 (94)	24,470.0 (23,967.0)	130 (131)	3 (1)	317 (292)	7 (6)	583.5 (558.0)	49.5 (43.0)	2.38% (2.33%)	67 (68)	73.6% (72.3%)
電気・ガス・熱供給・水道業	1 (1)	75.0 (77.0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0.0 (0.0)	0.0 (0.0)	0.00 (0.00)	0 (0)	0.0 (0.0)
情報通信業	9 (10)	1,501.5 (1,624.0)	6 (7)	1 (0)	12 (9)	0 (1)	25.0 (23.5)	2.0 (4.5)	1.67% (1.45%)	4 (4)	44.4% (40.0%)
運輸業、郵便業	21 (21)	2,237.5 (2,208.5)	5 (6)	1 (1)	25 (20)	0 (0)	36.0 (33.0)	2.0 (2.0)	1.61% (1.49%)	16 (15)	76.2% (71.4%)
卸売業、小売業	66 (56)	7,794.0 (6,820.5)	22 (19)	3 (2)	67 (59)	22 (23)	125.0 (110.5)	7.0 (10.5)	1.60% (1.62%)	31 (29)	47.0% (51.8%)
不動産業、物品賃貸業	8 (0)	3,784.5 (0.0)	25 (0)	1 (0)	29 (0)	2 (0)	81.0 (0.0)	2.0 (0.0)	2.14% (0.00)	4 (0)	50.0% (0.0)
学術研究、専門・技術サービス業	9 (10)	920.0 (930.5)	7 (5)	0 (0)	8 (7)	0 (0)	22.0 (17.0)	0.0 (0.0)	2.39% (1.83%)	7 (5)	77.8% (50.0%)
宿泊業、飲食サービス業	9 (9)	1,096.0 (1,027.0)	2 (2)	1 (2)	9 (8)	9 (6)	18.5 (17.0)	3.5 (1.5)	1.69% (1.66%)	5 (6)	55.6% (66.7%)
生活関連サービス業、娯楽業	13 (13)	2,147.5 (2,050.0)	11 (7)	2 (2)	22 (16)	12 (10)	52.0 (37.0)	9.0 (1.5)	2.42% (1.80%)	5 (4)	38.5% (30.8%)
教育、学習支援業	4 (6)	890.5 (1,025.0)	4 (6)	0 (0)	11 (10)	0 (1)	19.0 (22.5)	3.0 (5.5)	2.13% (2.20%)	4 (4)	100.0% (66.7%)
医療、福祉	137 (134)	22,025.5 (21,197.0)	91 (106)	39 (23)	250 (222)	113 (81)	527.5 (497.5)	78.0 (78.5)	2.39% (2.35%)	107 (97)	78.1% (72.4%)
複合サービス事業	16 (15)	3,353.5 (3,377.0)	18 (20)	1 (1)	21 (18)	2 (2)	59.0 (60.0)	4.5 (8.0)	1.76% (1.78%)	7 (7)	43.8% (46.7%)
サービス業	30 (29)	4,764.0 (4,650.5)	12 (6)	4 (3)	43 (41)	18 (16)	80.0 (64.0)	20.0 (20.5)	1.68% (1.38%)	13 (11)	43.3% (37.9%)

注 1 (1)①の表と同じ

(4) 民間企業における雇用状況の推移

年	対象企業数	障害者の数(人)		実雇用率(%)		法定雇用率達成企業の割合(%)		法定雇用率	
			対前年増減		対前年増減		対前年増減		
昭和	55年	153	540		1.83	0.11	60.8	△ 2.4	1.5% (67人)
	56	164	569	29	1.81	△ 0.02	61.0	0.2	
	57	185	611	42	1.83	0.02	60.0	△ 1.0	
	58	183	583	△ 28	1.79	△ 0.04	59.6	△ 0.4	
	59	196	578	△ 5	1.73	△ 0.06	59.7	0.1	
	60	200	580	2	1.72	△ 0.01	55.5	△ 4.2	
	61	195	589	9	1.75	0.03	54.9	△ 0.6	
平成	62	186	571	△ 18	1.71	△ 0.04	55.9	1.0	1.6% (63人)
	63	198	643	72	1.86	0.15	54.5	△ 1.4	
	元 年	206	(588)	(17)	(1.70)	(△0.01)			
	2	217	677	34	1.88	0.02	51.9	△ 2.6	
	3	239	721	44	1.89	0.01	56.7	4.8	
	4	252	767	46	1.88	△ 0.01	51.5	△ 5.2	
	5	264	774	7	1.80	△ 0.08	49.6	△ 1.9	
	6	273	827	53	1.83	0.03	53.0	3.4	
	7	273	823	△ 4	1.77	△ 0.06	54.6	1.6	
	8	281	836	13	1.76	△ 0.01	54.4	△ 0.2	
	9	288	836	0	1.76	0.00	55.0	0.6	
	10	281	798	△ 38	1.66	△ 0.10	51.6	△ 3.4	
	11	288	818	20	1.75	0.09	52.8	1.2	
平成	12	306	805	△ 13	1.70	△ 0.05	48.0	△ 4.8	1.8% (56人)
	13	290	760	△ 45	1.61	△ 0.09	50.0	2.0	
	14	268	724	△ 36	1.63	0.02	46.6	△ 3.4	
	15	289	677	△ 47	1.46	△ 0.17	40.1	△ 6.5	
	16	281	682	5	1.50	0.04	45.6	5.5	
	17	304	702	20	1.43	△ 0.07	43.7	△ 1.9	
	18	308	708	6	1.41	△ 0.02	44.5	0.8	
	19	328	738	30	1.33	△ 0.08	44.2	△ 0.3	
	20		(731)	(23)	(1.32)	(△0.01)			
	21	333	839	101	1.49	0.16	45.3	1.1	
	22	341	890.5	51.5	1.53	0.04	47.2	1.9	
	23	343	936.5	46.0	1.61	0.08	52.8	5.6	
平成	24	328	981.0	44.5	1.67	0.06	57.0	4.2	注2 ()内は、それぞれ制度改正前の前年度と同じ方法により計算した数値である。
	25	355	1,079.5	98.5	1.67	0.00	55.8	△ 1.2	
	26		(1,055.5)	(74.5)	(1.74)	(0.07)			
	27	348	1,106.5	27.0	1.68	0.01	57.8	2.0	
	28	403	1,245.0	138.5	1.78	0.10	53.3	△ 4.5	
	29	405	1,345.0	100.0	1.90	0.12	57.5	4.2	
	30	419	1,488.5	143.5	2.04	0.14	64.2	6.7	
平成	31	422	1,551.0	62.5	2.09	0.05	63.7	△ 0.5	2.0% (50人)
	32	430	1,657.5	106.5	2.17	0.08	66.0	2.3	

注1

「障害者の数」とは、次に掲げる者の合計である。

～昭和62年

身体障害者(重度身体障害者はダブルカウント)

昭和63年～平成4年

身体障害者(重度身体障害者はダブルカウント)

知的障害者

平成5年～平成17年

身体障害者(重度身体障害者はダブルカウント)

知的障害者(重度知的障害者はダブルカウント)

重度身体障害者又は重度知的障害者である短時間労働者

平成18年

身体障害者(重度身体障害者はダブルカウント)

知的障害者(重度知的障害者はダブルカウント)

精神障害者

重度身体障害者、重度知的障害者又は精神障害者である短時間労働者

(精神障害者である短時間労働者は0.5人カウント)

平成23年

身体障害者(重度身体障害者はダブルカウント)

知的障害者(重度知的障害者はダブルカウント)

精神障害者

重度身体障害者、重度知的障害者、重度以外身体障害者及び

知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者(重度以外

身体障害及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働

者は0.5人カウント)

(5) 障害者不足数階級別の法定雇用率未達成企業数

区分	①法定雇用率未達成企業の数	②不足数								③障害者の数が0人である企業数
		0.5人又は1人	1.5人又は2人	2.5人又は3人	3.5人又は4人	4.5人以上 9人以下	9.5人以上 20人以下	20.5人以上 50人以下	50.5人以上	
規模計	146 (100.0%)	108 (74.0%)	26 (17.8%)	5 (3.4%)	4 (2.7%)	3 (2.1%)	— —	— —	— —	93 (63.7%)
50人以上 56人未満	19 (13.0%)	19 (13.0%)	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	19 (13.0%)
56人以上 100人未満	61 (41.8%)	61 (41.8%)	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	60 (41.1%)
100人以上 300人未満	50 (34.2%)	24 (16.4%)	21 (14.4%)	2 (1.4%)	3 (2.1%)	— —	— —	— —	— —	14 (9.6%)
300人以上 500人未満	12 (8.2%)	3 (2.1%)	4 (2.7%)	2 (1.4%)	1 (0.7%)	2 (1.4%)	— —	— —	— —	0 (0.0%)
500人以上 1,000人未満	2 (1.4%)	1 (0.7%)	— —	1 (0.7%)	— —	— —	— —	— —	— —	0 (0.0%)
1,000人以上	2 (1.4%)	— —	1 (0.7%)	— —	— —	1 (0.7%)	— —	— —	— —	0 (0.0%)

注1 上段は企業数、下段は当該企業規模階級内における構成比。

2 ②欄の「不足数」とは、法定雇用率を達成するために、現在の雇用障害者数に加えて雇用しなければならない障害者の数である。

2 公的機関における在職状況

(1) 県の機関（法定雇用率2.3%）

① 概況

区分	① 機関数	② 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	③ 障害者の数					④ 実雇用率 E÷②×100	⑤ 法定雇用率達成機関の数	⑥ 法定雇用率達成機関の割合	
			A. 重度身体障害者及び重度知的障害者	B. 重度身体障害者及び重度知的障害者である短時間勤務職員	C. 重度以外の身体障害者、知的障害者及び精神障害者	D. 重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間勤務職員	E. 計 A×2+B+C+D×0.5				F. うち新規雇用分
計	機関 4 (4)	人 3,789.0 (3,800.0)	人 21 (18)	人 0 (0)	人 56 (56)	人 0 (0)	人 98.0 (92.0)	人 1.0 (3.0)	% 2.59 (2.42)	機関 4 (3)	% 100.0 (75.0)

② 障害種別在職状況

区分	① 障害者の数	② 身体障害者の数					③ 知的障害者の数					④ 精神障害者の数						
		a. 重度身体障害者	b. 重度身体障害者である短時間勤務職員	c. 重度以外の身体障害者	d. 重度以外の身体障害者である短時間勤務職員	e. 計 a×2+b+c+d×0.5	f. うち新規雇用分	a. 重度知的障害者	b. 重度知的障害者である短時間勤務職員	c. 重度以外の知的障害者	d. 重度以外の知的障害者である短時間勤務職員	e. 計 a×2+b+c+d×0.5	f. うち新規雇用分	c. 精神障害者	d. 精神障害者である短時間勤務職員	e. 計 c+d×0.5	f. うち新規雇用分	
計	人 98.0 (92.0)	人 21 (18)	人 0 (0)	人 55 (55)	人 0 (0)	人 97.0 (91.0)	人 1.0 (3.0)	人 0 (0)	人 0 (0)	人 0 (0)	人 0 (0)	人 0 (0)	人 0.0 (0.0)	人 0.0 (0.0)	人 1 (1)	人 0 (0)	人 1.0 (1.0)	人 0.0 (0.0)

〔2(1)①表の注〕

- 注 1 ②欄の「法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数」とは、職員総数から除外職員数及び除外率相当職員数(旧除外職員が職員総数に占める割合を元に設定した除外率を乗じて得た数)を除いた職員数である。
- 2 ③E欄の「計」は、身体障害者数、知的障害者数及び精神障害者数の計であり、短時間勤務職員以外の重度身体障害者及び重度知的障害者については、法律上、1人を2人に相当するものとしてダブルカウントを行い(短時間勤務職員である重度身体障害者及び知的障害者については、1人を1カウントとする)、重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間障害者については、法律上、1人を0.5人に相当するものとして0.5カウントを行っている。
- 3 ③A欄及びC欄は1週間の所定労働時間が30時間以上の職員であり、③B欄及びD欄は1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の職員である。
- 4 ③F欄の「うち新規雇用分」は、平成28年6月2日から平成29年6月1日までの1年間に新規に雇い入れられた障害者数である。
- 5 ()内は平成28年6月1日現在の数値である。
なお、精神障害者は平成18年4月1日から実雇用率に算定されることとなった。

〔2(1)②表の注〕

注1 ①欄の「障害者の数」とは②③④のe欄の計である。

- 2 ②③a欄の重度障害者については法律上、1人を2人に相当するものとしており、e欄の計を算出するに当たりダブルカウントとしている。
- 3 ②③④d欄の重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者については法律上、1人を0.5人に相当するものとしており、e欄を算出するに当たり0.5カウントとしている。
- 4 ②③のa.c欄及び④のc欄は1週間の所定労働時間が30時間以上の職員であり、②③のb欄及び④のd欄は1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の職員である。
- 5 ②③④f欄の「うち新規雇用分」は、平成28年6月2日から平成29年6月1日までの1年間に新規に雇い入れられた障害者数である。
- 6 ()内は平成28年6月1日現在の数値である。
なお、精神障害者は平成18年4月1日から実雇用率に算定されることとなった。

(2) 市町村の機関（法定雇用率2.3%）

① 概況

	① 機関数	② 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	③ 障害者の数						④ 実雇用率 E÷②×100	⑤ 法定雇用率達成機関の数	⑥ 法定雇用率達成機関の割合
			A. 重度身体障害者及び重度知的障害者	B. 重度身体障害者及び重度知的障害者である短時間勤務職員	C. 重度以外の身体障害者、知的障害者及び精神障害者	D. 重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間勤務職員	E. 計 A×2+B+C+D×0.5	F. うち新規雇用分			
計	機関 31 (31)	人 7,551.0 (7,438.5)	人 50 (47)	人 2 (2)	人 79 (86)	人 3 (3)	人 182.5 (183.5)	人 17.0 (20.5)	% 2.42 (2.47)	機関 25 (25)	% 80.6 (80.6)

注 2(1)①の表と同じ

② 障害種別在職状況

区分	① 障害者の数	② 身体障害者の数						③ 知的障害者の数						④ 精神障害者の数			
		a. 重度身体障害者	b. 重度身体障害者である短時間勤務職員	c. 重度以外の身体障害者	d. 重度以外の身体障害者である短時間勤務職員	e. 計 a×2+b+c+d×0.5	f. うち新規雇用分	a. 重度知的障害者	b. 重度知的障害者である短時間勤務職員	c. 重度以外の知的障害者	d. 重度以外の知的障害者である短時間勤務職員	e. 計 a×2+b+c+d×0.5	f. うち新規雇用分	c. 精神障害者	d. 精神障害者である短時間勤務職員	e. 計 c+d×0.5	f. うち新規雇用分
計	人 182.5 (183.5)	人 50 (47)	人 2 (2)	人 62 (70)	人 1 (1)	人 164.5 (166.5)	人 16.0 (19.5)	人 0 (0)	人 0 (0)	人 5 (5)	人 0 (0)	人 5.0 (5.0)	人 1.0 (0.0)	人 12 (11)	人 2 (2)	人 13.0 (12.0)	人 0.0 (1.0)

注 2(1)②の表と同じ

(3) 県等の教育委員会（法定雇用率2.2%）

① 概況

区分	① 機関数	② 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	③ 障害者の数						④ 実雇用率 E÷②×100	⑤ 法定雇用率達成機関の数	⑥ 法定雇用率達成機関の割合
			A. 重度身体障害者及び重度知的障害者	B. 重度身体障害者及び重度知的障害者である短時間勤務職員	C. 重度以外の身体障害者、知的障害者及び精神障害者	D. 重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間勤務職員	E. 計 A×2+B+C+D×0.5	F. うち新規雇用分			
計	機関 2 (2)	人 5,502.5 (5,582.5)	人 34 (31)	人 3 (1)	人 48 (48)	人 17 (18)	人 127.5 (120.0)	人 14.0 (6.5)	% 2.32 (2.15)	機関 2 (1)	% 100.0 (50.0)

注 2(1)①の表と同じ

② 障害種別在職状況

区分	① 障害者の数	② 身体障害者の数						③ 知的障害者の数						④ 精神障害者の数			
		a. 重度身体障害者	b. 重度身体障害者である短時間勤務職員	c. 重度以外の身体障害者	d. 重度以外の身体障害者である短時間勤務職員	e. 計 a×2+b+c+d×0.5	f. うち新規雇用分	a. 重度知的障害者	b. 重度知的障害者である短時間勤務職員	c. 重度以外の知的障害者	d. 重度以外の知的障害者である短時間勤務職員	e. 計 a×2+b+c+d×0.5	f. うち新規雇用分	c. 精神障害者	d. 精神障害者である短時間勤務職員	e. 計 c+d×0.5	f. うち新規雇用分
計	人 127.5 (120.0)	人 34 (31)	人 2 (0)	人 45 (44)	人 4 (3)	人 117.0 (107.5)	人 11.5 (0.5)	人 0 (0)	人 1 (1)	人 0 (0)	人 6 (8)	人 4.0 (5.0)	人 1.0 (2.0)	人 3 (4)	人 7 (7)	人 6.5 (7.5)	人 1.5 (4.0)

注 2(1)②の表と同じ

(4) 独立行政法人（法定雇用率 2.3%）

① 概況

	① 機関数	② 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	③ 障害者の数						④ 実雇用率 E÷②×100	⑤ 法定雇用率達成機関の数	⑥ 法定雇用率達成機関の割合
			A. 重度身体障害者及び重度知的障害者	B. 重度身体障害者及び重度知的障害者である短時間勤務職員	C. 重度以外の身体障害者、知的障害者及び精神障害者	D. 重度以外身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間勤務職員	E. 計 A×2+B+C+D×0.5	F. うち新規雇用分			
計	機関 3 (3)	人 3,002.0 (2,974.5)	人 14 (15)	人 0 (1)	人 43 (36)	人 0 (0)	人 71.0 (67.0)	人 14.0 (14.0)	% 2.37 (2.25)	機関 3 (2)	% 100.0 (66.7)

注 1(1)①の表と同じ

② 障害種別在職状況

区分	① 障害者の数	② 身体障害者の数						③ 知的障害者の数						④ 精神障害者の数			
		a. 重度身体障害者	b. 重度身体障害者である短時間勤務職員	c. 重度以外の身体障害者	d. 重度以外の身体障害者である短時間勤務職員	e. 計 a×2+b+c+d×0.5	f. うち新規雇用分	a. 重度知的障害者	b. 重度知的障害者である短時間勤務職員	c. 重度以外の知的障害者	d. 重度以外の知的障害者である短時間勤務職員	e. 計 a×2+b+c+d×0.5	f. うち新規雇用分	c. 精神障害者	d. 精神障害者である短時間勤務職員	e. 計 c+d×0.5	f. うち新規雇用分
計	人 71.0 (67.0)	人 13 (14)	人 0 (1)	人 11 (11)	人 0 (0)	人 37.0 (40.0)	人 4.0 (5.0)	人 1 (1)	人 0 (0)	人 24 (18)	人 0 (0)	人 26.0 (20.0)	人 8.0 (7.0)	人 8 (7)	人 0 (0)	人 8.0 (7.0)	人 2.0 (2.0)

注 1(1)②の表と同じ

3 公的機関の各機関の状況

(1) 県の機関の状況

県知事部局の状況（法定雇用率2.3%）

	① 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	② 障害者の数	③ 実雇用率	④ 不足数	備考
合 計	2,889.0	77.0	2.67	0.0	
徳島県	2,889.0	77.0	2.67	0.0	

その他の県の機関の状況（法定雇用率2.3%）

	① 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	② 障害者の数	③ 実雇用率	④ 不足数	備考
合 計	900.0	21.0	2.33	0.0	
徳島県企業局	117.0	2.0	1.71	0.0	
徳島県病院局	415.0	10.0	2.41	0.0	
徳島県警察本部	368.0	9.0	2.45	0.0	

- 注 1 ①欄の「法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数」とは、職員総数から除外職員数及び除外率相当職員数（旧除外職員が職員総数に占める割合を元に設定した除外率を乗じて得た数）を除いた職員数である。
- 2 ②欄の「障害者の数」とは、身体障害者数、知的障害者数及び精神障害者数の計であり、短時間勤務職員以外の重度身体障害者及び重度知的障害者については、法律上、1人を2人に相当するものとしてダブルカウントを行い（短時間勤務職員である重度身体障害者及び重度知的職員については、1人を1カウントとする）、重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間障害者については、法律上、1人を0.5人に相当するものとして0.5カウントを行っている。
- 3 ④欄の「不足数」とは、①欄の職員数に法定雇用率を乗じて得た数（1未満の端数切り捨て）から②欄の障害者の数を減じて得た数であり、これが0.0となることをもって法定雇用率達成となる。
したがって、実雇用率が法定雇用率を下回っていても、不足数が0.0となることがあり、この場合、法定雇用率達成となる。

(2) 市町村機関の状況（法定雇用率2.3%）

	① 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	② 障害者の数	③ 実雇用率	④ 不足数	備考
合 計	7,551.0	182.5	2.42	9.5	
徳島市	1,596.0	37.0	2.32	0.0	
水道局	146.0	4.0	2.74	0.0	
交通局	-	-	-	-	注5
病院局	196.5	0.0	0.00	4.0	
鳴門市	512.5	13.0	2.54	0.0	注4
小松島市	315.0	8.0	2.54	0.0	注4
阿南市	575.0	14.0	2.43	0.0	
吉野川市	440.5	14.0	3.18	0.0	注4
阿波市	379.0	8.0	2.11	0.0	注4
美馬市	352.0	9.0	2.56	0.0	注4
三好市	413.0	11.0	2.66	0.0	
勝浦町	144.0	3.0	2.08	0.0	
上勝町	78.0	0.0	0.00	1.0	
佐那河内村	52.0	2.0	3.85	0.0	注4
石井町	157.5	2.5	1.59	0.5	
神山町	89.0	3.0	3.37	0.0	
那賀町	229.0	6.0	2.62	0.0	
牟岐町	62.0	0.0	0.00	1.0	
美波町	146.0	4.0	2.74	0.0	注4
海陽町	125.0	3.0	2.40	0.0	
松茂町	116.0	3.0	2.59	0.0	
北島町	160.0	3.0	1.88	0.0	
藍住町	151.0	8.0	5.30	0.0	
板野町	140.0	5.0	3.57	0.0	
上板町	129.0	2.0	1.55	0.0	
つるぎ町	340.0	5.0	1.47	2.0	
東みよし町	129.0	6.0	4.65	0.0	
阿南市教委	147.0	4.0	2.72	0.0	
三好市教委	50.0	0.0	0.00	1.0	
北島町教委	62.0	1.0	1.61	0.0	
藍住町教委	48.0	2.0	4.17	0.0	
松茂町教委	71.0	2.0	2.82	0.0	

注 1 ①欄の「法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数」とは、職員総数から除外職員数及び除外率相当職員数(旧除外職員が職員総数に占める割合を元にした除外率を乗じて得た数)を除いた職員数である。

2 ②欄の「障害者の数」とは、身体障害者数、知的障害者数及び精神障害者数の計であり、短時間勤務職員以外の重度身体障害者及び重度知的障害者については、法律上、1人を2人に相当するものとしてダブルカウントを行い(短時間勤務職員である重度身体障害者及び知的障害者については、1人を1カウントとする)、重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間障害者については、法律上、1人を0.5人に相当するものとして0.5カウントを行っている。

3 ④欄の「不足数」とは、①欄の職員数に法定雇用率を乗じて得た数(1未満の端数切り捨て)から②欄の障害者の数を減じて得た数であり、これが0.0となることをもって法定雇用率達成となる。

したがって、実雇用率が法定雇用率を下回っていても、不足数が0.0となることもあり、この場合、法定雇用率達成となる。

4 これらの機関においては、特例認定を受けている。

特例認定とは、地方公共団体の機関(A)及び当該A機関と人的関係が緊密である等の機関(B)の申請に基づき、厚生労働大臣の認定を受けた場合に、当該B機関に勤務する職員を当該A機関に勤務する職員とみなすものである。

5 徳島市交通局は、労働者数が43.5人未満であり、障害者の雇用の促進等に関する法律第43条に基づく障害者の雇用義務が発生していない。

(3) 県等の教育委員会の状況

県教育委員会の状況（法定雇用率2.2%）

	① 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	② 障害者の数	③ 実雇用率	④ 不足数	備考
合 計	5,003.5	117.0	2.34	0.0	
徳島県教育委員会	5,003.5	117.0	2.34	0.0	

市町村教育委員会の状況（法定雇用率2.2%）

	① 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	② 障害者の数	③ 実雇用率	④ 不足数	備考
合 計	499.0	10.5	2.10	0.0	
徳島市教育委員会	499.0	10.5	2.10	0.0	

注 1 ①欄の「法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数」とは、職員総数から除外職員数及び除外率相当職員数(旧除外職員が職員総数に占める割合を元に設定した除外率を乗じて得た数)を除いた職員数である。

2 ②欄の「障害者の数」とは、身体障害者数、知的障害者数及び精神障害者数の計であり、短時間勤務職員以外の重度身体障害者及び重度知的障害者については、法律上、1人を2人に相当するものとしてダブルカウントを行い(短時間勤務職員である重度身体障害者及び知的障害者については、1人を1カウントとする)、重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間障害者については、法律上、1人を0.5人に相当するものとして0.5カウントを行っている。

3 ④欄の「不足数」とは、①欄の職員数に法定雇用率を乗じて得た数(1未満の端数切り捨て)から②欄の障害者の数を減じて得た数であり、これが0.0となることをもって法定雇用率達成となる。

したがって、実雇用率が法定雇用率を下回っていても、不足数が0.0となることがあり、この場合、法定雇用率達成となる。

(4) 独立行政法人の状況

法定雇用率 2.3%

	① 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	② 障害者の数	③ 実雇用率	④ 不足数	備考
合計	3,002.0	71.0	2.37	0.0	
国立大学法人	2,627.5	63.0	2.40	0.0	2 機関
地方独立行政法人	374.5	8.0	2.14	0.0	1 機関

注 1 ①欄の「法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数」とは、職員総数から除外率相当職員数を除いた職員数である。

2 ②欄の「障害者の数」とは、身体障害者数、知的障害者数及び精神障害者数の計であり、短時間勤務職員以外の重度身体障害者及び重度知的障害者については、法律上、1人を2人に相当するものとしてダブルカウントを行い(短時間勤務職員である重度身体障害者及び知的障害者については、1人を1カウントとする)、重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間障害者については、法律上、1人を0.5人に相当するものとして0.5カウントを行っている。

3 ④欄の「不足数」とは、①欄の職員数に法定雇用率を乗じて得た数(1未満の端数切り捨て)から②欄の障害者の数を減じて得た数であり、これが0.0となることをもって法定雇用率達成となる。

したがって、実雇用率が法定雇用率を下回っていても、不足数が0.0となることがあり、この場合、法定雇用率達成となる。