

正社員転換・待遇改善実現プラン進捗状況（平成28年度分）

徳島労働局

(1)正社員転換等について				
①不本意非正規雇用労働者の正社員転換等				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成28年度実績
1	ハローワークによる正社員就職数	41,000人（平成28～32年度累計）	6,734	6,750
2	ハローワークによる正社員求人数	170,000人（平成28～32年度累計）	28,995	30,298

②対象者別の正社員転換等 若者等に係る取組				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成28年度実績
1	学卒者向け公共職業訓練の正社員就職率	90%（全期間平均）	89.3%	93.5%
2	ジョブ・カードを活用した有期実習型訓練の正社員就職率	80%（全期間平均）	50.0%	58.1%

②対象者別の正社員転換等 派遣労働者に係る取組				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成28年度実績
1	常用派遣の増加	現状比率から35ポイント増（本プラン終了時）	34.0%	37.3%
2	紹介予定派遣の増加	全事業所の15%（本プラン終了時）	14.2%	12.7%

②対象者別の正社員転換等 有期契約労働者に係る取組				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成28年度実績
1	キャリアアップ助成金を活用して有期契約から正規雇用等に転換した労働者の数	500人（平成28年度～32年度）	なし	118人

②対象者別の正社員転換等 短時間労働者に係る取組				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成28年度実績
1	パートタイム労働法第13条（正社員転換措置）の履行確保に向けた事業所訪問数	250件（平成28～32年度累計）	なし	123件

(2)待遇改善について				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成28年度実績
1	ユースエール認定企業の数	15社（5年間累計）	0	5件
2	「パートタイム労働者活躍企業宣言サイト」の周知を行った件数	100件（各年度において）	なし	123件