

平成29年度 徳島雇用施策等実施方針 概要

～徳島県との雇用対策協定に基づく事業計画を策定～

(1) 地域産業を支える人材の確保

◇ 徳島県が実施する内容 ◇

- ・プロフェッショナル人材の還流の促進
- ・「とくしまジョブステーション」等の支援の強化
- ・「移住コンシェルジュ」の移住相談・ウェブサイトを活用し県の魅力を発信
- ・労働局等と連携しUIターンフェア(就職相談会)の都市部での開催

- ・「地元就職促進・奨学金返還支援制度」創設による県内就職の促進
- ・労働局と合同による経済団体等への新卒者等の求人枠の拡大や正規雇用の拡大等の要請

- ・「ジョブカフェとくしま」「地域若者サポートステーション」での就職セミナー開催による若者の就職支援

- ・関係機関との合同による、新卒者・既卒者向けのマッチングフェア(就職面接会)の開催

- ・「働く女性応援ネットワーク会議」の活性化と、取組の強化

- ・保育人材確保に向けた取組の促進

- ・「はぐくみ支援企業」を認証し、表彰を実施

- ・四国大学との「とくしまウーマンビジネススクール」開催等、講座やセミナー等の開催

- ・障害者雇用に関する情報提供や理解促進のための支援、職場定着のための職業訓練の拡充

- ・「とくしま障がい者雇用促進県民会議」等との連携

- ・発達障がい者総合支援センターにおいて、就労までのよりきめ細かい支援及び就労継続に向けた支援の充実

- ・労働局等と連携し特別支援学校 YouMe(ゆめ)チャレンジフェスティバルを開催

◇ 連携して取り組む雇用施策 ◇

① 都市部から人の流れをつくる取組み

【数値目標】

- ・プロフェッショナル人材戦略拠点における成約件数 15件
- ・「とくしまジョブステーション」を活用した就職率 38%
- ・UIターンに関する就職・移住相談件数 前年度以上

② 未来を担う若者の雇用機会の確保と地元定着の促進

【数値目標】

- ・新卒者(高卒、大卒)の就職内定率 前年度以上
- ・学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数 1,206件以上
- ・「若者応援宣言企業数」 前年度以上
- ・「ユースエール認定企業数」 3社以上
- ・「地域若者サポートステーション」における新規登録者に対する進路決定率 53%

③ 全員参加型社会の実現に向けた多様な人材の活躍支援

○ 女性の活躍推進

【数値目標】

- ・「くるみん」の認定企業数 全国トップクラス
- ・「はぐくみ支援企業」の認証事業所数 245事業所
- ・「マザーズコーナーとくしま」の重点支援対象者の就職率 89.4%以上

○ 障がい者雇用の更なる推進

【数値目標】

- ・障がい者の実雇用率 2.10%
- ・法定雇用率達成企業割合 全国トップクラスを維持
- ・障害者の就職件数 前年度以上

◇ 徳島労働局が実施する内容 ◇

- ・UIターン希望者や県の相談窓口に対する支援・協力

- ・地方就職支援コーナーを設置するハローワークや県の相談窓口等への情報提供

- ・関係機関と連携し、UIターンフェア(就職相談会)の都市部での開催

- ・「徳島新卒者等就職・採用応援本部」の設置・運営

- ・経済団体等への採用枠拡大等の要請、学生等のニーズを踏まえた求人開拓の実施

- ・「徳島新卒応援ハローワーク」やジョブサポーターによる学校訪問、未内定者への就職支援の実施

- ・「若者応援宣言企業」や「ユースエール認定企業」の認定取得の促進

- ・新卒者、既卒者向けのマッチングフェア(就職面接会)の開催

- ・「女性活躍推進法」の企業への周知

- ・保育士人材確保対策の推進

- ・「プラチナくるみん」「くるみんマーク」の取得促進

- ・「マザーズコーナーとくしま」に設置した「キッズコーナー」を活用した、子供連れでの来所・相談しやすい環境づくり

- ・「障害者差別の禁止及び合理的配慮の提供義務」の周知

- ・「徳島労働局雇用移行推進連絡会議」を開催し、セミナー、事業所見学等による障害者雇用の促進

- ・関係機関との連携による「ふれあい就職面接会」の開催

「シルバー人材センター相談窓口」の開催

・「徳島型CCRC・生涯活躍のまち」の就労の受け皿としての機能強化のため、「徳島県シルバー人材センター連合会との連携

・「就労支援員」による支援や、「ワンストップ型の就労支援」を実施

・生活困窮者に対する、包括的な相談支援や住居確保給付金の支給

・「徳島県ひとり親家庭等自立促進計画」に基づく施策の推進

・各機関との連携による「とくしま新未来雇用創造プロジェクト」による雇用創出

・徳島県すだちハローワークでの
・分野を絞り込んだ「求人開拓」「キャリアカウンセリング」の実施
・産業界との連携やニーズに基づく人材の確保に向けた取組みの推進
・県の各施策との緊密な連携による「求人・求職情報のワンストップ化」

・成長分野等の訓練コースの設定

・実践的な職業訓練及び多様な職業訓練を実施し、地域活性化リーダーの育成、人手不足分野の人材育成と安定的な人材の確保

・ハローワークと連携した訓練受講者の早期就職の支援

○高齢者の雇用の場の確保

【数値目標】

・「徳島型CCRC・生涯活躍のまち」の就労の受け皿として、シルバー人材センターでの派遣従事者の割合 9%

○生活保護受給者等の生活困窮者やひとり親家庭等に対する就労支援

【数値目標】

・生活保護世帯のうち働くことができる「その他世帯」の割合を減少させること 10.0%
・地方自治体からの支援者対象 785件以上
・生活保護受給者等の就職件数 510件以上

④技能・技術者を中心とした人材の確保

【数値目標】

・技能・技術者等に対する職業相談・職業紹介件数 100件

⑤職業訓練の効果的な実施のための連携

【数値目標】

・公的職業訓練修了3か月後の就職件数 722件以上
・公的職業訓練修了3か月後の就職率
・公共職業訓練 (施設内訓練) 80%以上 (委託訓練) 78%
・求職者支援訓練 (基礎コース) 55%以上 (実践コース) 60%以上

・生涯現役社会実現のための取組みの推進

・「生涯現役支援窓口」を活用した担当者制による就職支援

・高齢者スキルアップ・就職促進事業の技能講習会等の周知及び講習修了者への適切な就職支援

・「生活保護受給者等就労自立促進事業」に基づく就職の実現

・マッチングのため、就労支援候補者への意欲喚起とハローワークへの就労支援者の積極的な送り出しの要請

・巡回相談の実施等、関係機関と連携した就労支援の実施による生活保護受給者の自立の促進

・「マザーズコーナー」とくしま」等においてひとり親に対する就職支援の実施

・県からの要望に応じ、職業紹介事業に係る研修資料の提供及び研修への講師派遣などの支援の実施

・オンラインによる求人・求職情報の提供

・「徳島地域訓練協議会」の開催による地域における求職者の動向やニーズに対応した訓練分野の企画・検討を行い、訓練制度を一体化した総合的な計画の策定・実施

・職業訓練制度について、ホームページ等を活用し広く周知を行い、適切な受講あっせんによる定員の充足への取組みの実施

・訓練終了前段階からの訓練実施機関との連携による就職支援の実施

(2)働き続けられる労働環境の整備

◇ 徳島県が実施する内容 ◇

・「イクボス研修」の開催による、子育てしやすい環境づくりの推進

・「はぐくみ支援企業」の認証

・テレワークの導入促進や事業所内保育設置促進の支援

・病児病後児ファミリー・サポート・センターの整備の促進

・「とくしま子育て大賞」の実施

・労働問題に関するトラブルへの対応のため夜間、休日の労働相談窓口を設置

・自殺予防対策の推進

・非正規雇用労働者の正社員化等の要請活動や、「不本意非正規雇用労働者」の減少への取組み

◇ 連携して取り組む雇用施策 ◇

①ワークライフバランスの推進

【数値目標】

雇用保険における男性の育児休業給付の受給者数 前年度以上

②労働環境の整備と非正規雇用労働者に対する取組み

【数値目標】

・正社員の有効求人倍率 前年度以上
・正社員求人数 32,717人
・正社員就職件数 6,208件以上
・ハローワークの紹介により正規雇用へ結び付いたフリーター等の就職件数 2,526件以上
・「業務改善助成金」の申請件数 前年度以上
・「キャリアアップ助成金」の計画・申請件数 前年度以上

◇ 徳島労働局が実施する内容 ◇

・長時間労働の削減・働き方改革先進企業「ベストプラクティス企業」への労働局長の訪問及び事例紹介による、過重労働解消に向けた機運の醸成

・認定マーク「くるみん」「プラチナくるみん」の取得促進

・「両立支援助成金」の周知による、両立支援制度の定着の推進

・「業務改善助成金」の活用による中小企業・小規模事業者への支援

・関係機関との連携強化による「徳島メンタルヘルスケア推進計画」の推進

・正社員転換や人材育成、処遇改善などのキャリアアップの取組の推進

・「キャリアアップ助成金」の積極的な活用の推進等