

徳島県正社員転換・待遇改善実現プラン 工程表

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度	目標値	
(1) 正社員転換等 ① 不本意非正規雇用労働者の正社員転換等	ハローワークにおける正社員就職の実現					○ハローワークによる正社員就職数：41,000人（平成28-32年度累計） （平成26年度：6,852人） ○ハローワークにおける正社員求人数：170,000人（平成28-32年度累計） （平成26年度：28,157人）	
	キャリアアップ助成金の拡充	～引き続き活用促進を図る					
	業界団体等への要請						
	公的職業訓練等の実施						
② ア 若者等	若者雇用促進法の円滑な施行（①職場情報提供、②求人不受理、③ユースエール認定等）					○卒卒者向け公共職業訓練の正社員就職率：90%（全期間平均） （平成26年度：88.2%） ○ジョブ・カードを活用した有期実習型訓練の正社員就職率：80%（全期間平均） （平成26年度：76.9%）	
	新卒者等	徳島新卒応援ハローワーク等における新卒者等の正社員就職の実現（既卒3年以内の者や中退者を対象とした助成金制度の活用により集中的に実施）			引き続き必要な支援を実施		
	フリーター等	わかもの相談コーナー等におけるきめ細かな職業相談、利用の周知強化等					
		トライアル雇用奨励金の活用促進					
	ニート・ひきこもり	地域若者サポートステーションにおける地域ネットワークを活用した支援・学校中退者等への切れ目ない支援の実施					
		ひきこもり地域支援センター等における相談支援の実施					
	ひとり親	地方自治体へのハローワーク臨時窓口設置や常設窓口への誘導強化					
	若者の職業能力開発の推進						
	地方就職の促進と地方の良質な雇用機会とのマッチングの強化						

徳島県正社員転換・待遇改善実現プラン 工程表

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度	目標値
(1) 正社員転換等						
②イ 派遣労働者	改正労働者派遣法の円滑な施行					○無期雇用派遣の増加 ：現状の比率から35%ポイント増(本プラン終了時) (平成24年：34%) ○紹介予定派遣の増加 ：全事業所の15% (本プラン終了時) (平成25年度：全事業所数の14.2%)
	経過措置期間中の専門26業務で働く方への相談対応					
	労働契約申込みみなし制度の円滑な施行、紹介予定派遣の活用促進、紛争防止措置の周知啓発等					
②ウ 有期契約労働者	無期労働契約への転換ルール周知等 (制度が適用される平成30年4月1日まで集中的に実施)		制度の円滑な施行			○キャリアアップ助成金を活用して有期契約から正規雇用等に転換した労働者の数：500人(平成28-32年度累計) (平成26年度：36人)
	雇止め法理の周知等					
	助成金を活用した有期契約労働者の無期転換等の促進					
②エ 労働者 短時間	パートタイム労働法に基づく正社員転換措置の推進					○パートタイム労働法第13条(正社員転換措置)の履行確保に向けた事業所訪問数 250件(平成28-32年度累計)
②オ 地域における取組	雇用促進税制の活用による地域における質の高い雇用(無期雇用・フルタイム)の創出を促進					
	「戦略産業雇用創造プロジェクト」による地域における良質な雇用機会の確保に向けた取組の促進					
③ 多様な正社員	・コンサルティングの実施・短時間正社員制度導入支援マニュアルの普及等・キャリアアップ助成金の活用促進等					

徳島県正社員転換・待遇改善実現プラン 工程表

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度	目標値
① 非正規雇用労働者共通	(2)待遇改善					
	職業能力開発の推進					○ユースエール認定企業の数 ：15社(5年間累計) (平成26年度：若者応援宣言企業数26社)
	育児・介護休業の取得推進等について					○「パートタイム労働者活躍企業宣言サイの周知を行った件数： 100件(各年度において)
	<ul style="list-style-type: none"> ・セクハラやマタハラについて、迅速・厳正な行政指導 ・着実な男女雇用機会均等法等の施行と未然防止の徹底 					
	パワハラ対策、雇用管理改善による魅力ある職場づくりの推進、労働保険の適用推進、中小企業退職金共済制度への加入促進 等					
② ア 若者	職業能力開発の推進(再掲)					
	学生アルバイトの労働条件の確保に向けた取組の強化、学生・生徒等に対する労働法制の周知					
	若者の雇用管理改善の促進、ユースエール認定制度の推進					

徳島県正社員転換・待遇改善実現プラン 工程表

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度	目標値
(2)待遇改善						
②イ 派遣労働者	労働者派遣法に基づく均衡待遇の推進					
	教育訓練、キャリアコンサルティングの実施等					
	偽装請負など違法派遣に対する厳正な行政指導、許可制の運用等					
	育児・介護休業に係る不利益取扱いについて	育児・介護休業法の規定の周知徹底等				
	妊娠・出産・育児休業等を理由とする不利益取扱いの防止等					
②ウ 約労働者	労働契約法第20条の趣旨及び規定内容について、周知徹底の強化・関連する判例の必要な情報収集の実施					
②エ 労働者 短時間	パートタイム労働法の履行確保					
	雇用管理改善に向けた企業の自主的な取組の促進					
	総合的な情報提供の実施					
○ その他	正社員の働き方の改善(過重労働解消、過労死等防止対策、テレワーク・在宅就業の推進)等					