

平成26年度 徳島労働局雇用均等室における法施行状況

1 相談

図1 相談件数の推移等

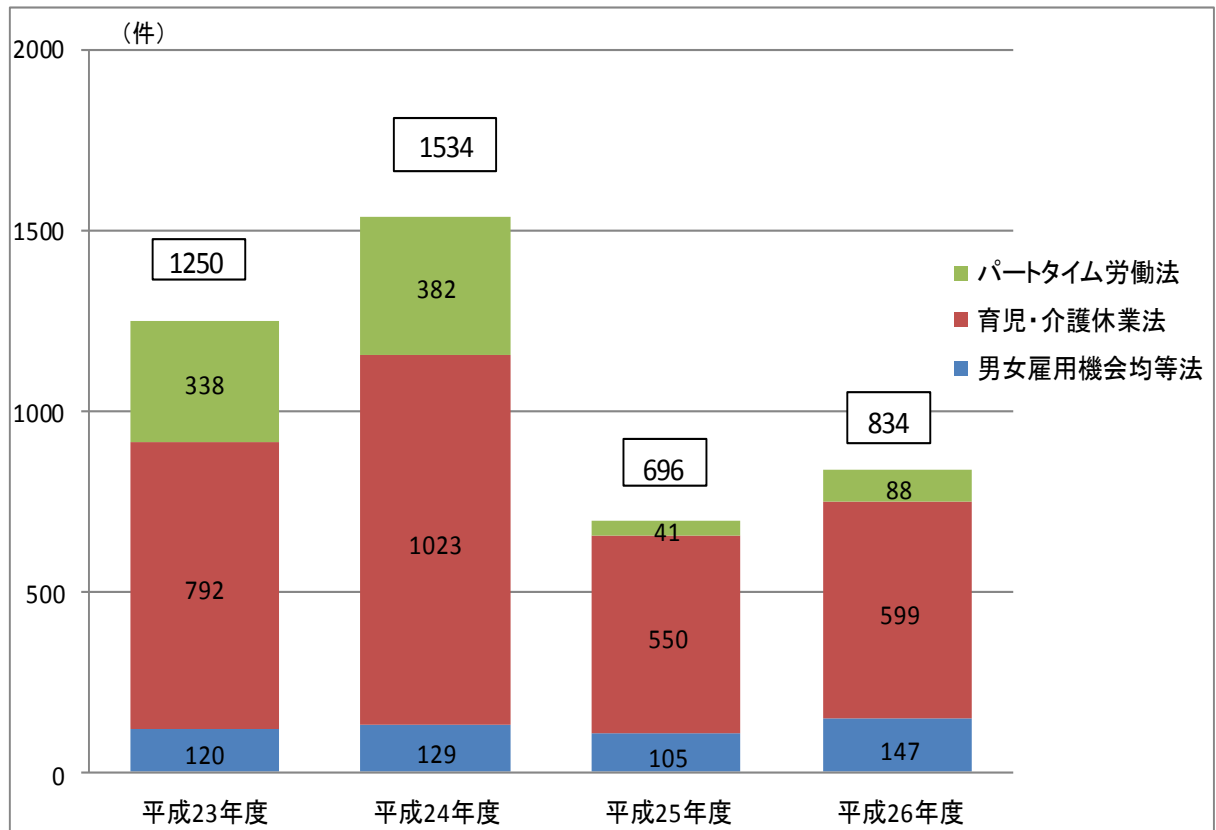
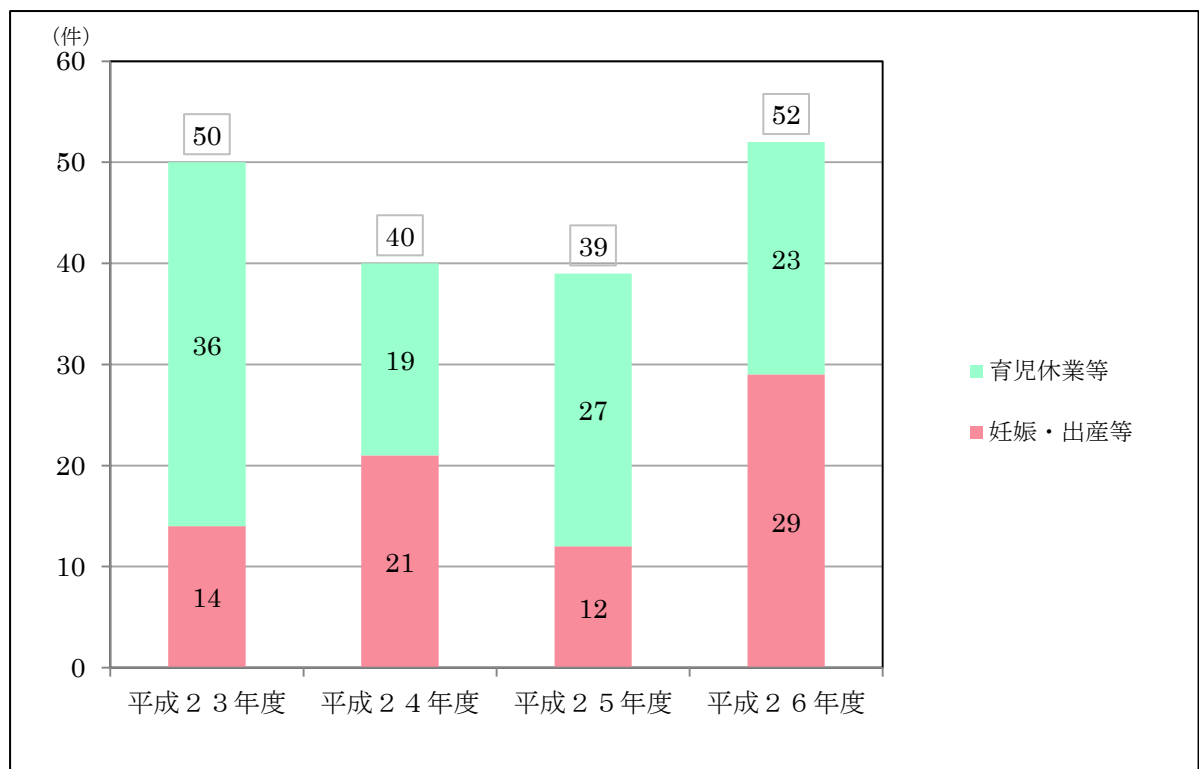


図2 妊娠・出産や育児休業等を理由とする不利益取扱いに係る相談件数の推移



(2) 男女雇用機会均等法に係る相談

図3 男女雇用機会均等法に係る相談件数の推移

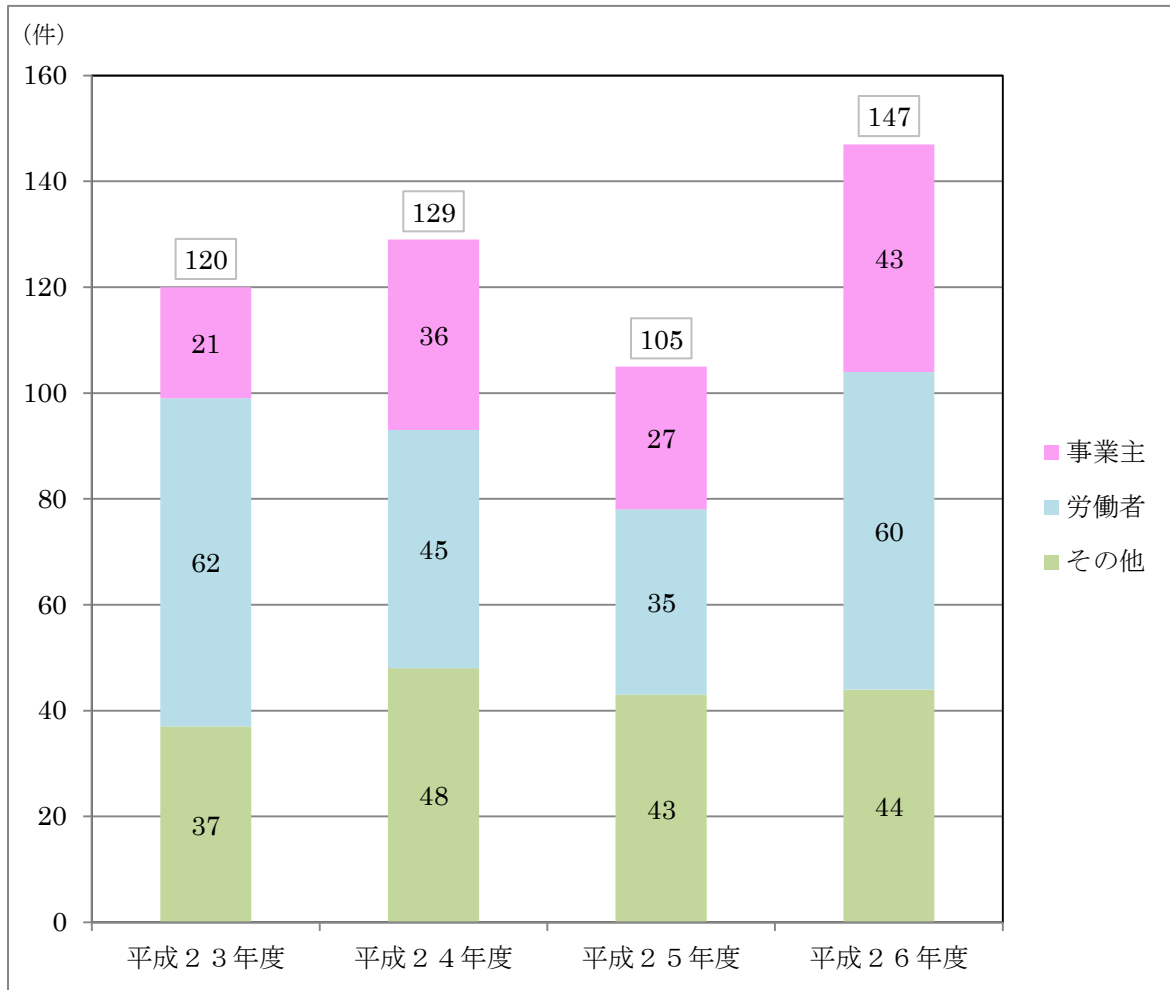
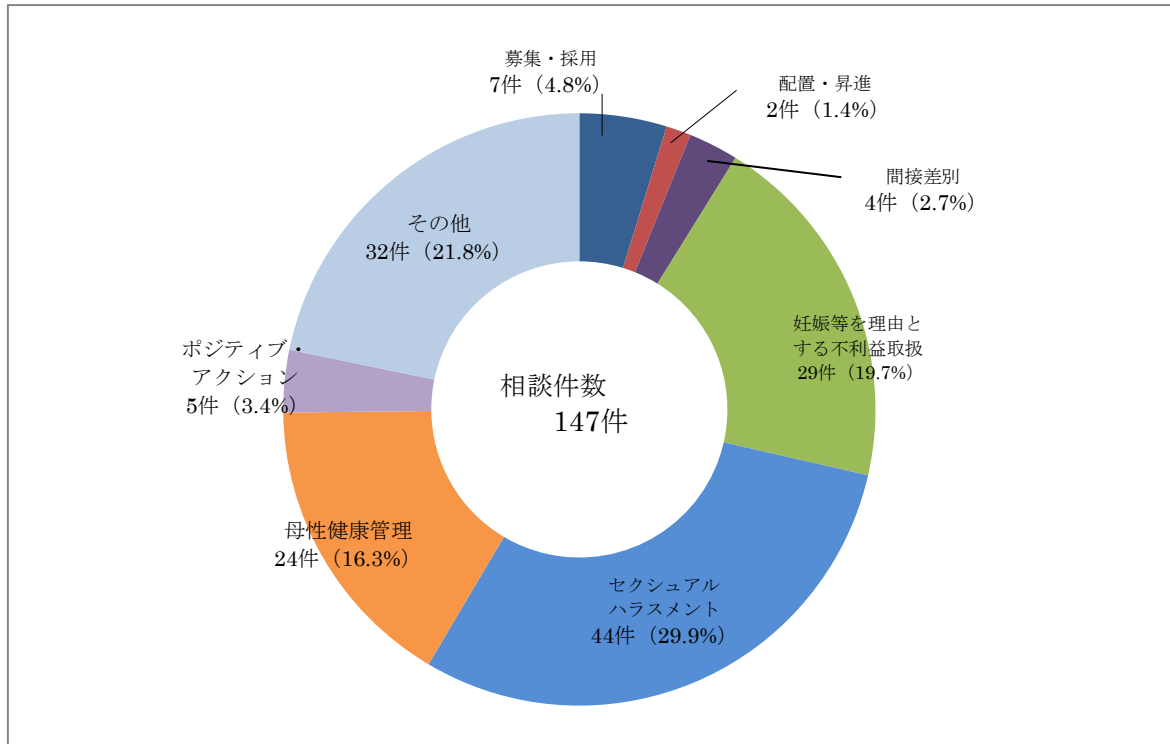


図4 相談内容の内訳



(3) 育児・介護休業法に係る相談

図5 育児休業に係る相談件数の推移

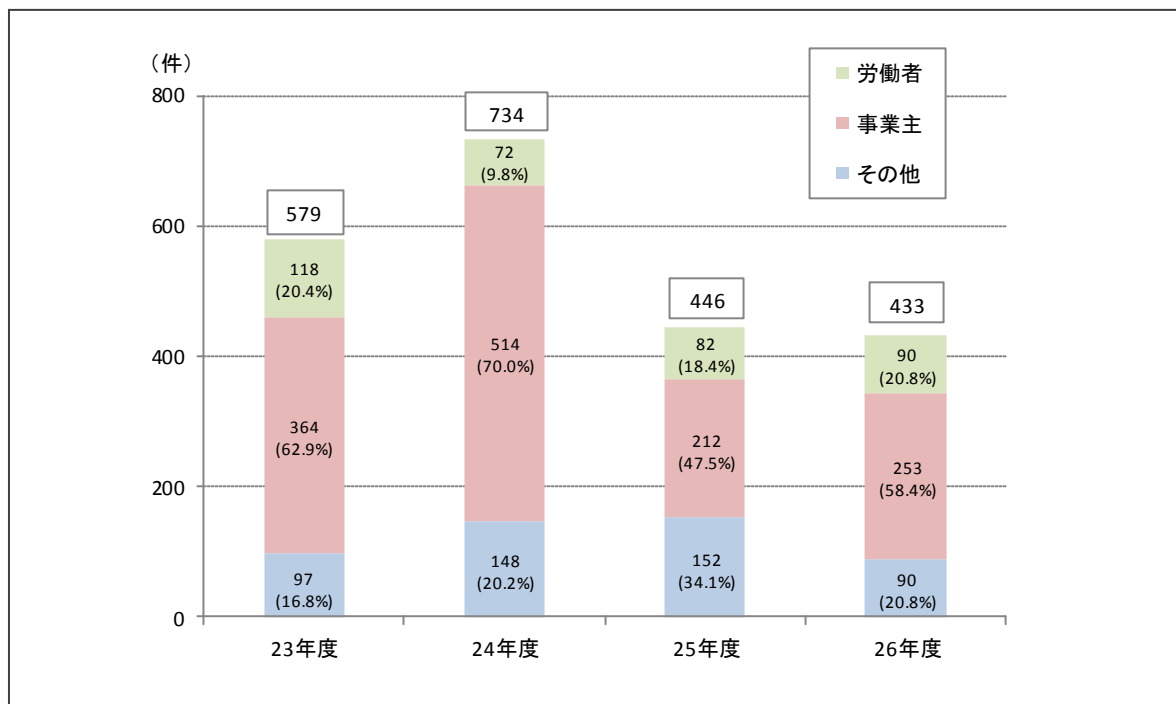
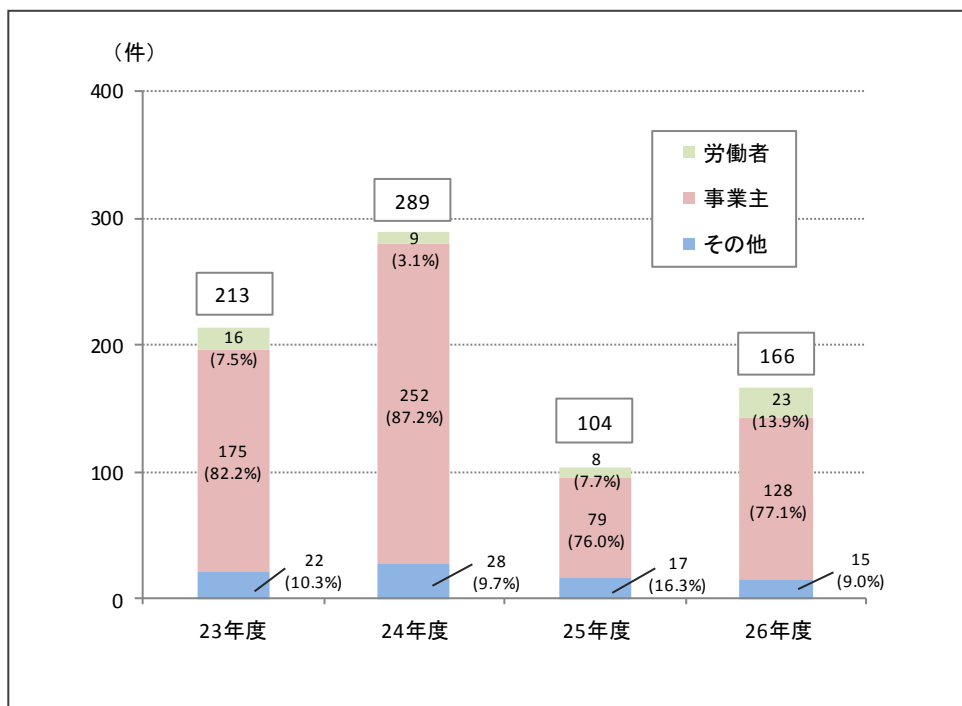


図6 介護休業に係る相談件数の推移



(4) パートタイム労働法に係る相談

図7 パートタイム労働法に係る相談件数の推移

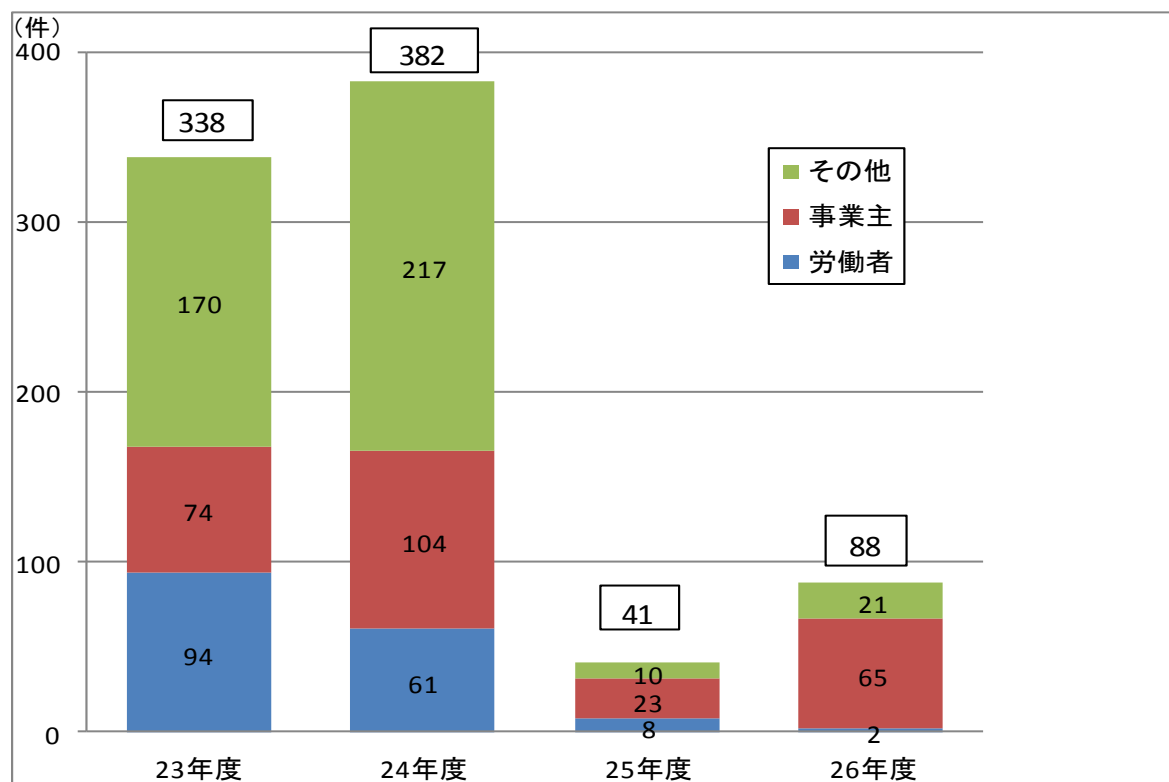
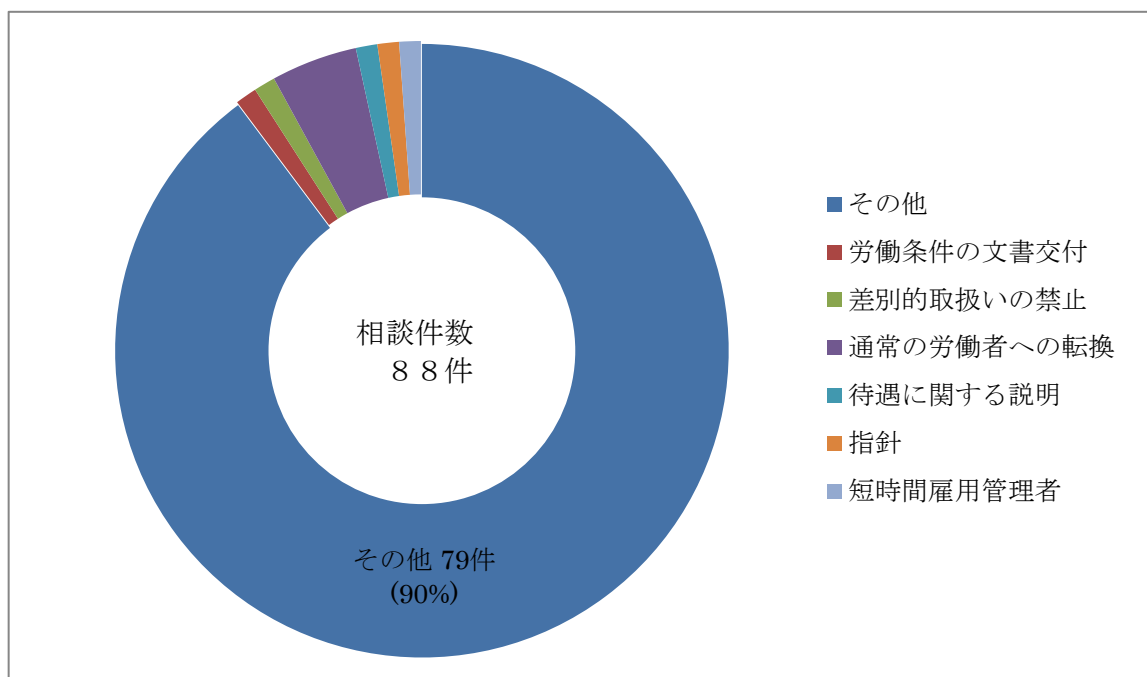


図8 相談内容の内訳



2 紛争解決援助

図9 紛争解決援助（労働局長による援助）の申立件数

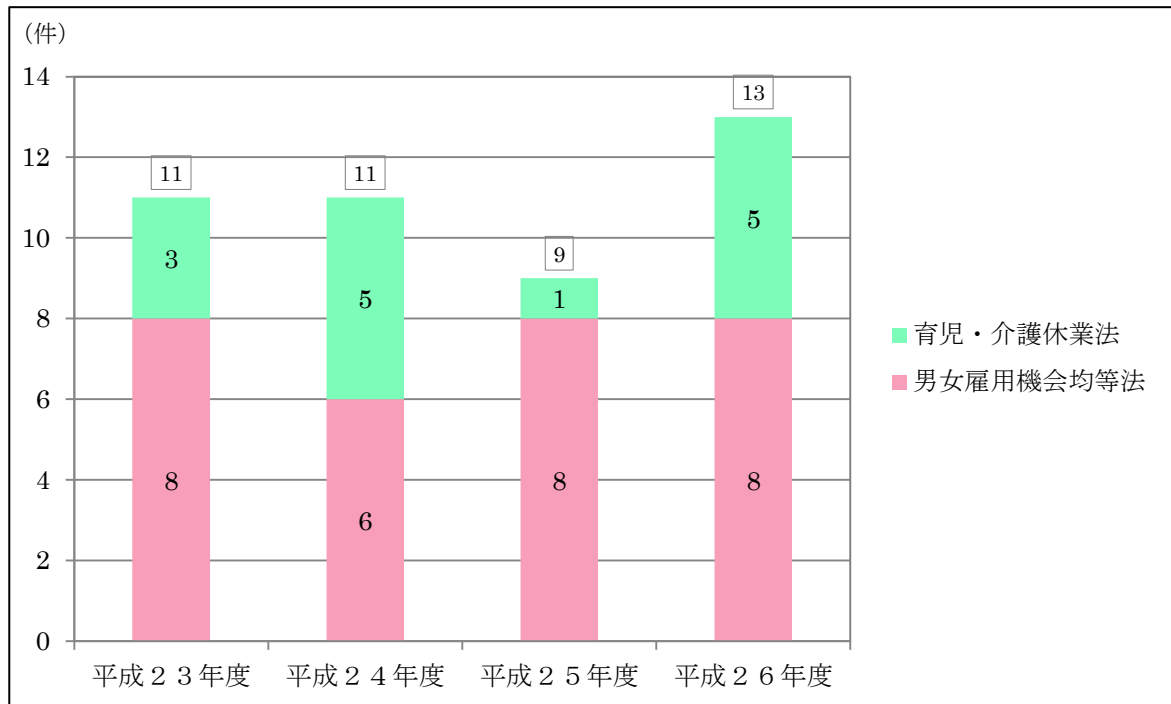
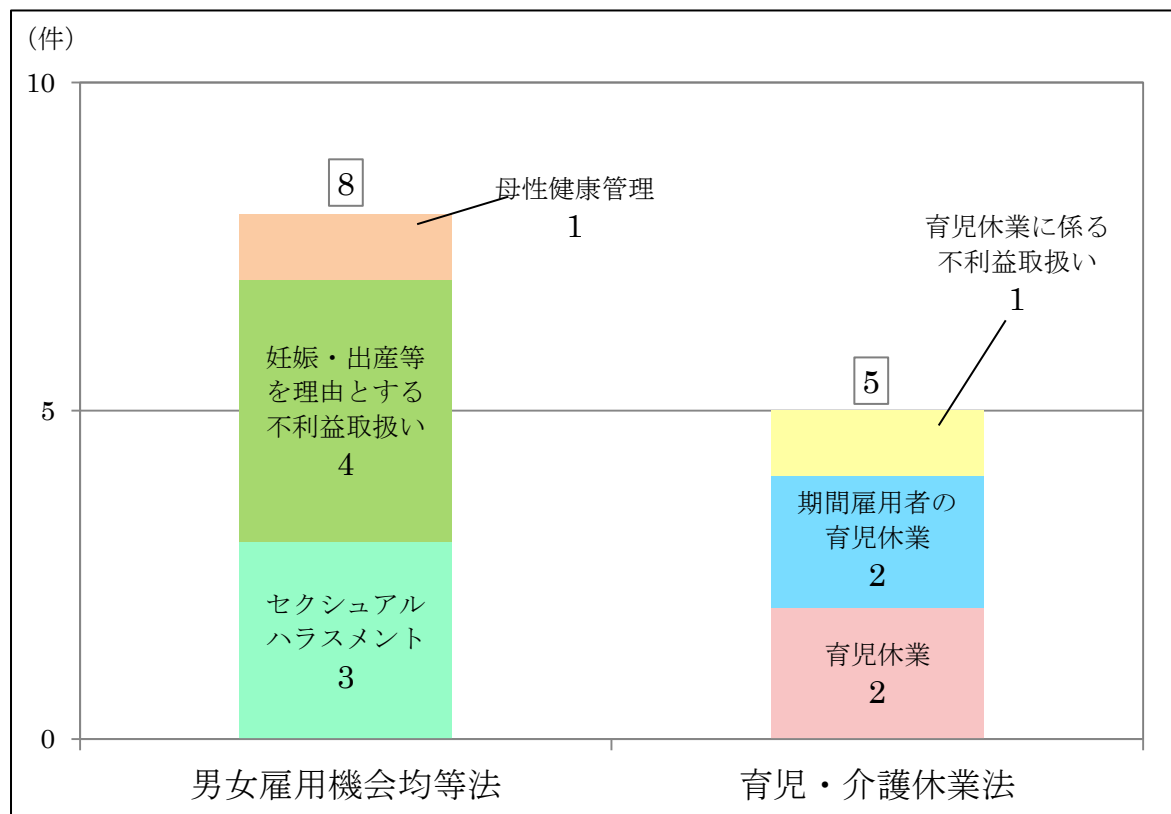


図10 紛争解決援助（労働局長による援助）の申立内容別件数



3 行政指導

表1 男女雇用機会均等法関係

事 項	年 度	平成 26 年度	
		件 数	(構成比)
募集・採用	(5 条)	0	(0.0)
配置・昇進・降格、教育訓練等	(6 条)	0	(0.0)
間接差別	(7 条)	0	(0.0)
妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い	(9 条)	0	(0.0)
セクシュアルハラスメント	(11 条)	137	(55.9)
母性健康管理	(12・13 条)	108	(44.1)
その他	(均等則 13 条)	0	(0.0)
合 計		245	(100)

表2 育児・介護休業法関係

事 項	年 度	平成 26 年度	
		件 数	(構成比)
育 児 関 係	育児休業	28	(13.6)
	子の看護休暇	23	(11.2)
	所定外労働の制限	19	(9.2)
	時間外労働の制限	22	(10.7)
	深夜業の制限	5	(2.4)
	勤務時間短縮等の措置 (措置義務)	38	(18.4)
	勤務時間短縮等の措置 (努力義務)	71	(34.5)
	休業期間等の通知	0	(0.0)
	計	206	
介 護 関 係	介護休業	9	(14.1)
	介護休暇	21	(32.8)
	時間外労働の制限	7	(10.9)
	深夜業の制限	5	(7.8)
	勤務時間短縮等の措置 (措置義務)	22	(34.4)
	勤務時間短縮等の措置 (努力義務)	0	(0.0)
	休業期間等の通知	0	(0.0)
	計	64	
合 計		270	

表3 パートタイム労働法関係

事 項	年 度	平成 26 年度	
		件 数	(構成比)
労働条件の文書交付等	(6 条)	40	(23.8)
就業規則の作成手続	(7 条)	0	(0.0)
差別的取扱いの禁止	(8 条)	0	(0.0)
賃金	(9 条)	4	(2.4)
教育訓練	(10 条)	0	(0.0)
福利厚生施設	(11 条)	0	(0.0)
通常の労働者への転換	(12 条)	75	(44.6)
待遇に関する説明	(13 条)	0	(0.0)
指針関係	(14 条)	0	(0.0)
短時間雇用管理者	(15 条)	49	(29.2)
合 計		168	(100)

