



厚生労働省

徳島労働局

Tokushima Labour Bureau

Press Release

徳島労働局発表
平成27年5月27日

担当	徳島労働局雇用均等室 室長 佐藤 真理子 地方機会均等指導官 新居 美佐子 電話 (088) 652-2718
----	--

妊娠・出産等を理由とする解雇等不利益取扱い（マタハラ）に関する相談が増加

— 平成26年度男女雇用機会均等法、育児・介護休業法、 パートタイム労働法の施行状況をとりとまとめました —

徳島労働局（局長 飯野 弘仁）では、平成26年度の男女雇用機会均等法（均等法）、育児・介護休業法（育・介法）及びパートタイム労働法（パート法）の施行状況を以下のとおりとりとまとめましたので、公表します。

1 相談の状況

- 平成26年度に雇用均等室で受理した相談は、834件（均等法147件、育・介法599件、パート法88件）で、前年度（696件）より20%増加した（資料1-図1）。
- また、妊娠・出産や育児休業等を理由とする不利益取扱い（マタハラ）に係る相談件数は52件で、前年度（39件）より33%増加した（資料1-図2）。
- 均等法に係る相談内容をみると、「セクシュアルハラスメント」に関する相談が44件で、全体の29.9%と最も多くなっている。（資料1-図4）。
- 育・介法に係る相談は、介護休業に係る相談が166件と前年度（104件）より60%増加した（資料1-図6）。
- パート法に係る相談内容をみると、「その他」が79件と全体の約9割を占めているが、大部分が本年4月に施行された改正法の内容に関する問い合わせであった（資料1-図8）。

2 紛争解決援助の状況

- 労働局長による紛争解決援助の申立は13件（均等法関係：8件、育・介法関係：5件）で、前年度（9件）より増加した（資料1-図9）。
- 内容をみると、均等法関係では「妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い」に係るものが4件、「セクシュアルハラスメント」に係るものが3件、「母性健康管理」に係るものが1件であった。また、育児・介護休業法関係では「育児休業（期間雇用者の育児休業を含む）」に係るものが4件、「育児休業に係る不利益取扱い」に係るものが1件であった（資料1-図10）。
- 雇用均等室が労働者・事業主双方から事情聴取し、紛争解決の援助を行った結果、10件（76.9%）の事案が解決した。

3 行政指導の状況

- 雇用均等室では、法の履行確保を図るため、計画的に事業場を訪問し報告徴収を行い、問題がある場合は法に基づく助言・指導等を行い、その是正を図っている。

- 均等法に係る助言は245件で、内容は「セクシュアルハラスメント」に係るものが137件と全体の約5割強を占めている（資料1－表1）。
- 育・介法に係る助言は270件で、内容は法に沿った就業規則の整備に係るものである（資料1－表2）。
- パート法に係る助言は168件で、内容は「通常の労働者への転換」に係るものが75件（44.6%）、「短時間雇用管理者の選任」に係るものが49件（29.2%）、「労働条件の文書交付等」に係るものが40件（23.8%）となっている（資料1－表3）。

4 「パート、契約社員等雇用管理のポイント解説セミナー」の開催

徳島労働局雇用均等室では、労働者等からの妊娠・出産等を理由とする解雇等不利益取扱いに関する相談が増加していることから、妊娠・出産等を理由とする不利益取扱いが均等法上禁止されていることや期間雇用者にも産休・育児休業が取得できることの周知及び本年4月に改正パート法が施行されているのでパートタイム労働者の雇用管理改善を図る趣旨から、下記のとおり『**パート、契約社員等雇用管理のポイント解説セミナー**』を開催し、事業主に対して法に沿った雇用管理を講ずるよう周知徹底を図ることとしている。

「パート、契約社員等雇用管理のポイント解説セミナー」

- 1 日 時 平成27年7月16日（木）13：30～15：30
- 2 場 所 あわぎんホール（旧徳島県郷土文化会館）5階 小ホール
- 3 定 員 80名（事業主、労働者等）
- 4 内 容
 - 期間雇用者の産休・育休、不利益取扱いの禁止について
 - 改正パートタイム労働法について
 - パート、契約社員等の雇用管理改善のために活用できる助成金について
- 5 主 催 徳島労働局

☆セミナー終了後、会場で個別相談会を実施します（事前予約不要）。

☆参加費 無料

※お申し込みは徳島労働局雇用均等室まで（TEL088-652-2718
FAX088-652-2751）

<添付資料>

- 1 平成26年度 徳島労働局雇用均等室における法施行状況
- 2 「パート、契約社員等雇用管理のポイント解説セミナー」チラシ

