

平成27年度徳島雇用施策等実施方針 概要

徳島県

連携して取り組む雇用施策

徳島労働局

- ・労働局と共同で面接会開催
- ・県外大学に在学している県出身者を対象に企業セミナーを実施
- ・高校生には就職体験型インターンシップを実施
- ・大学生には県内企業見学会、UIターンセミナーを実施
- ・ジョブカフェにおいて、新規登録する利用者を、新卒応援ハローワークへ取次ぎ、誘導

- ### 若者の雇用対策の推進
- ・徳島新卒者等就職・採用応援本部の開催
 - ・大学等新卒者や既卒者向けの面接会等を開催
 - ・卒業年次前の学生・生徒向けインターンシップや企業セミナー等を開催
 - ・「若者応援企業宣言事業」の活用推進
 - ・ジョブカフェとくしまが行う若年者支援施策との一体的実施

- ・徳島新卒者等就職・採用応援本部を設置
- ・学卒ジョブサポーターが学校を訪問し、支援ニーズを把握
- ・経済団体に対して県と共同で新卒者の採用枠の拡大を要請
- ・学生を対象とした労働法制の基礎知識を講義
- ・「若者応援企業宣言事業」をPR
- ・新卒応援ハローワークにおいて、新規登録する利用者を、ジョブカフェへ取次ぎ、誘導

- ・「はぐくみ支援企業」の認証普及を推進
- ・ファミリー・サポート・サービスや事業所内保育などを検討している者にアドバイザーを派遣し、支援を実施

- ### 女性の活躍促進と安心して働くことのできる環境の整備
- ・県内企業における両立支援とポジティブ・アクションの取組の促進
 - ・マザーズコーナーなどを活用した再就職支援の充実

- ・一般事業主行動計画の策定・届出等を促すとともに「くるみん」、「プラチナくるみん」の取得を促進
- ・マザーズコーナー等において就職を希望する子育て女性等をきめ細かく支援

- ・「徳島県障がい者の雇用の促進等に関する条例」及び「とくしま障がい者雇用促進行動計画」を踏まえた障がい者の雇用促進
- ・労働局と共同で「ふれあい就職面接会」を開催
- ・障がい者雇用優良企業等の表彰、シンボルマークの使用などの顕彰制度を充実
- ・企業とのネットワークを構築し、就労体験先や職場開拓を支援

- ### 障害者の雇用対策の推進
- ・企業の採用ニーズ等に即した面接会等の開催
 - ・職場実習や企業見学会などの実施
 - ・障害特性・就労形態に応じたきめ細かな支援策の充実・強化
 - ・職業能力開発支援(委託訓練)の充実

- ・福祉施設、特別支援学校等の利用者の就労ニーズを把握
- ・ハローワーク(単独又は合同)単位による小規模な面接会を開催
- ・障害者就業・生活支援センターの職場定着支援を活用し、雇用前から雇用後まで一貫して支援
- ・発達障がい者総合支援センターと連携し、職場準備支援、ジョブコーチ支援により雇用を促進

- ・労働局との協定に基づき、就労支援候補者及び就職者の年間計画を策定
- ・生活保護受給者等のうち就労可能性が見込める者の意欲を喚起、ハローワークへ積極的に送付

- ### 重層的なセーフティネットの構築
- ・生活保護受給者等の生活困窮者に対する就労支援の推進
 - ・公共職業訓練、求職者支援制度による職業訓練や給付金の支給を通じた能力開発や訓練機関とハローワークとの連携を通じた就職支援

- ・福祉事務所に常設窓口設置、または定期的な出張相談を実施
- ・県と共同でワンストップサービスデー、こころの健康相談等を開催
- ・県及び訓練機関を通じて求人情報の提供や就職希望アンケートを実施

- ・とくしまジョブステーションにおいてUIターン等就職支援を含む県独自の「産業人材確保事業」を実施

- ### 徳島県と国の一体的実施の推進
- ・県の行う生活・就労相談等の支援とハローワークの行う職業相談、就職支援を一体的に実施

- ・とくしま求職者総合支援センターに就職支援担当職員を常駐させ、生活相談者に対する就職支援を実施

- ・介護事業者に対する研修会実施
- ・公共職業訓練について人材ニーズを踏まえた訓練計画を策定
- ・労働局と連携し、訓練受講者に対する工業系就職ガイダンスを開催

- ### 人材不足分野における人材確保、育成対策の推進
- ・介護・医療・保育職種の人材確保に向けた支援の強化
 - ・成長分野・ものづくり分野などにおける公的職業訓練の推進

- ・県と共同で「介護就職デイ」を開催
- ・徳島県介護雇用プログラム事業の求人を受理し、対象者を紹介
- ・求職者支援訓練について人材ニーズを踏まえた訓練計画を策定、訓練修了者にきめ細かな就職支援を実施

- ・労働局と連携して県内企業等に対する「働き方改革」の取り組みへの働きかけの実施
- ・働き方改革を推進する旨のメッセージ発信等周知啓発の実施

- ### 働き方改革の実現
- ・労働者の健康確保、仕事と生活の調和、女性の活躍促進等の観点からの「働き方改革」の実現

- ・県内企業等訪問による「働き方改革」への働きかけ、好事例の収集
- ・所定労働時間削減等労働環境の改善を行う中小企業への助成、働き方・休み方改善の無料コンサルティングの実施