

# 徳島県における医療従事者の現状について

(医療従事者の雇用の質向上にかかるアンケート結果より)

資料 1

## 徳島県内に所在する病床数20以上の医療機関に対して実施

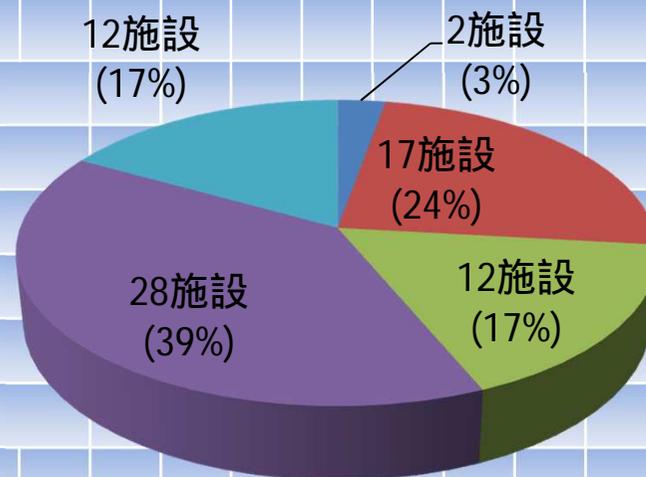
調査期間 平成25年8月9日～9月13日

対象施設数 114施設

回答施設数 71施設 (回答率：62.3%)

### 規模別

労働者1～29人	2施設 (2.8%)
労働者30～49人	17施設 (23.9%)
労働者50～99人	12施設 (16.9%)
労働者100～299人	28施設 (39.4%)
労働者300人以上	12施設 (16.9%)



### 職種別

医師	69施設 (回答率：60.5%)
看護師	71施設 (回答率：62.3%)
薬剤師	70施設 (回答率：61.4%)
技師	63施設 (回答率：55.3%)
事務職	71施設 (回答率：62.3%)

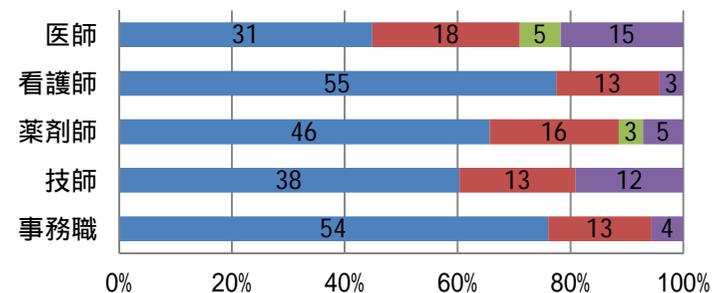
- 労働者1～29人
- 労働者30～49人
- 労働者50～99人
- 労働者100～299人
- 労働者300人以上

# 1 有給休暇は取得できていますか

(全体)

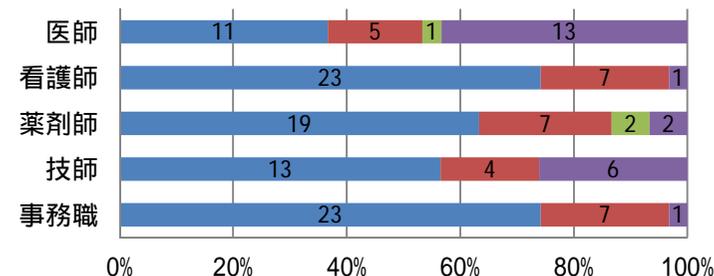
	取得できる		時と場合による		取得できない		無回答	
医師	31	44.9%	18	26.1%	5	7.2%	15	21.7%
看護師	55	77.5%	13	18.3%	0	0.0%	3	4.2%
薬剤師	46	65.7%	16	22.9%	3	4.3%	5	7.1%
技師	38	60.3%	13	20.6%	0	0.0%	12	19.0%
事務職	54	76.1%	13	18.3%	0	0.0%	4	5.6%

■取得できる ■時と場合による ■取得できない ■不明



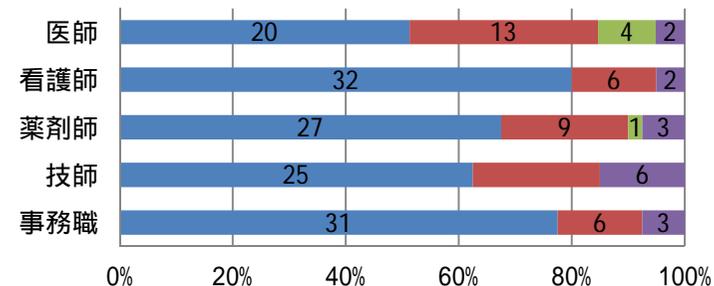
(労働者1~99人)

	取得できる		時と場合による		取得できない		無回答	
医師	11	36.7%	5	16.7%	1	3.3%	13	43.3%
看護師	23	74.2%	7	22.6%	0	0.0%	1	3.2%
薬剤師	19	63.3%	7	23.3%	2	6.7%	2	6.7%
技師	13	56.5%	4	17.4%	0	0.0%	6	26.1%
事務職	23	74.2%	7	22.6%	0	0.0%	1	3.2%



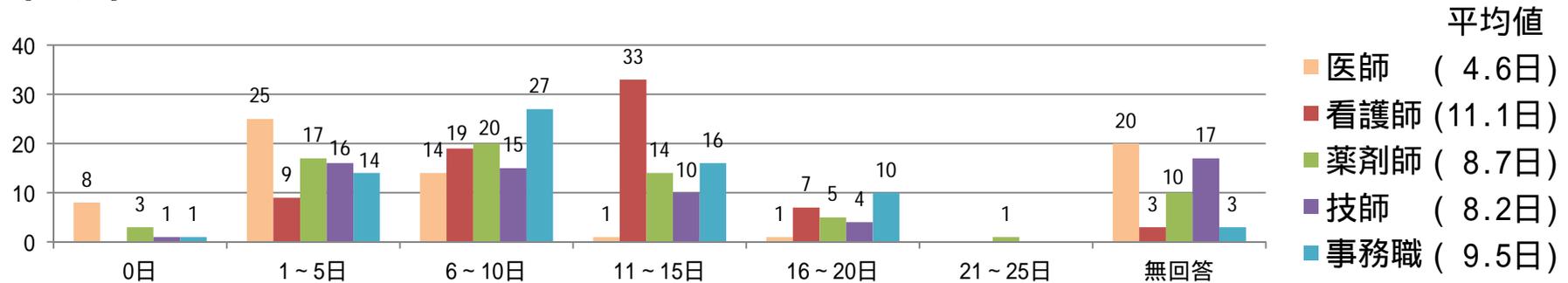
(労働者100人~)

	取得できる		時と場合による		取得できない		無回答	
医師	20	51.3%	13	33.3%	4	10.3%	2	5.1%
看護師	32	80.0%	6	15.0%	0	0.0%	2	5.0%
薬剤師	27	67.5%	9	22.5%	1	2.5%	3	7.5%
技師	25	62.5%	9	22.5%	0	0.0%	6	15.0%
事務職	31	77.5%	6	15.0%	0	0.0%	3	7.5%

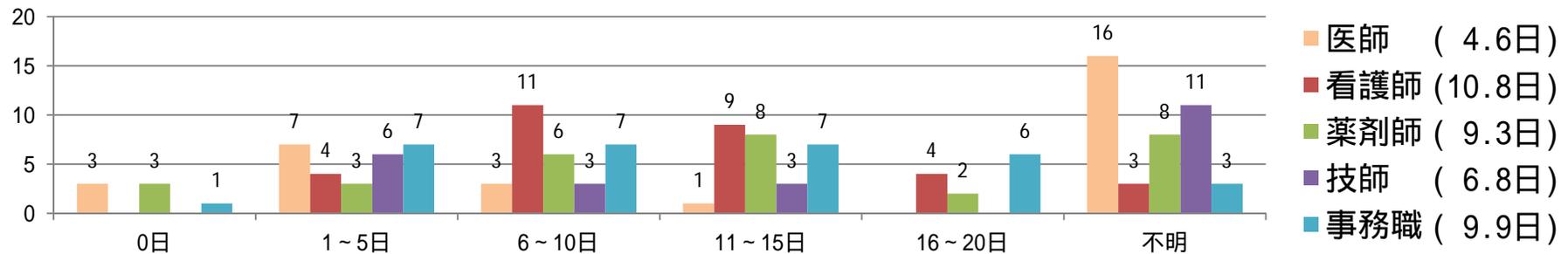


## 2 有給休暇の平均取得日数は何日ですか。（平成24年度実績）

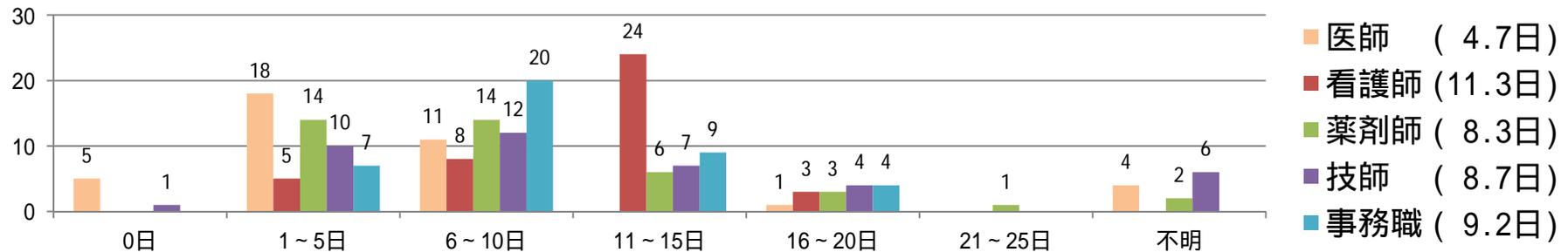
（全体）



（労働者1~99人）



（労働者100人~）

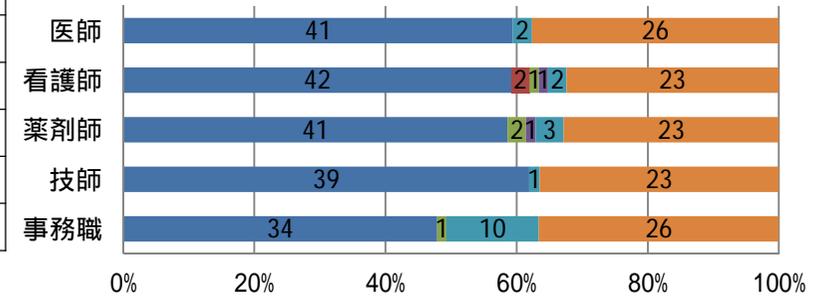


### 3 有給休暇を取得しにくい要因は何ですか

(全体)

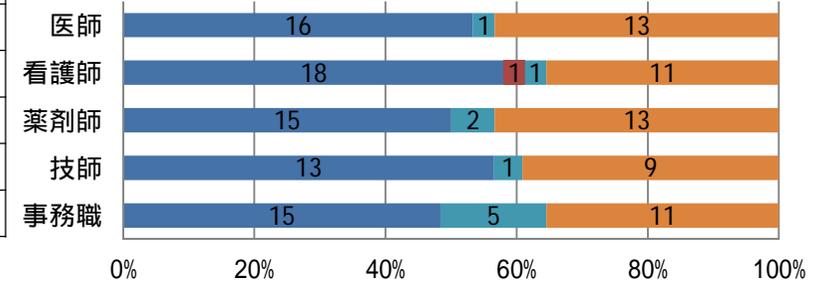
	代替要員確保		管理者の理解		職場の雰囲気		申請方法の周知不足		その他		無回答	
医師	41	59.4%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.9%	26	37.7%
看護師	42	59.2%	2	2.8%	1	1.4%	1	1.4%	2	2.8%	23	32.4%
薬剤師	41	58.6%	0	0.0%	2	2.9%	1	1.4%	3	4.3%	23	32.9%
技師	39	61.9%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.6%	23	36.5%
事務職	34	47.9%	0	0.0%	1	1.4%	0	0.0%	10	14.1%	26	36.6%

- 代替要員確保
- 管理者の理解
- 職場の雰囲気
- 申請方法の周知不足
- その他
- 無回答



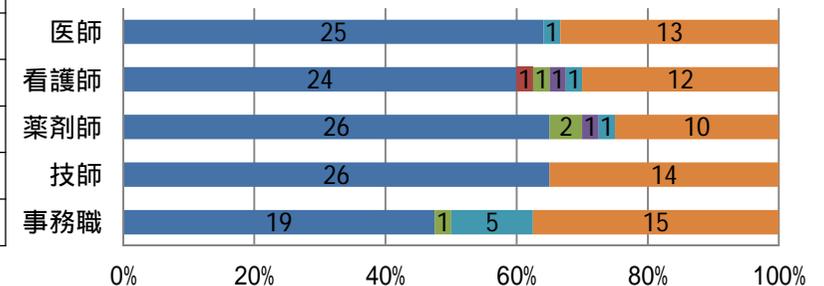
(労働者1~99人)

	代替要員確保		管理者の理解		職場の雰囲気		申請方法の周知不足		その他		無回答	
医師	16	53.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	3.3%	13	43.3%
看護師	18	58.1%	1	3.2%	0	0.0%	0	0.0%	1	3.2%	11	35.5%
薬剤師	15	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	6.7%	13	43.3%
技師	13	56.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	4.3%	9	39.1%
事務職	15	48.4%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	16.1%	11	35.5%



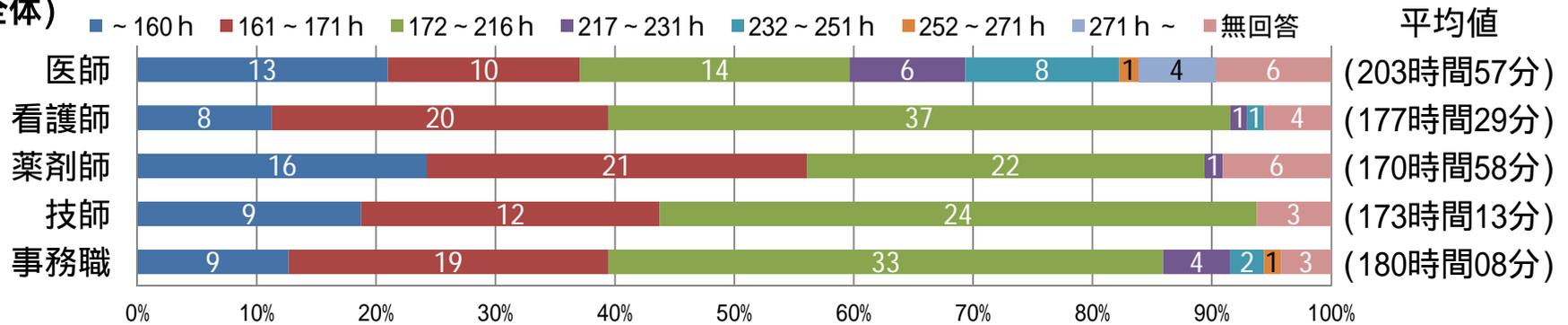
(労働者100人~)

	代替要員確保		管理者の理解		職場の雰囲気		申請方法の周知不足		その他		無回答	
医師	25	64.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	2.6%	13	33.3%
看護師	24	60.0%	1	2.5%	1	2.5%	1	2.5%	1	2.5%	12	30.0%
薬剤師	26	65.0%	0	0.0%	2	5.0%	1	2.5%	1	2.5%	10	25.0%
技師	26	65.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	14	35.0%
事務職	19	47.5%	0	0.0%	1	2.5%	0	0.0%	5	12.5%	15	37.5%

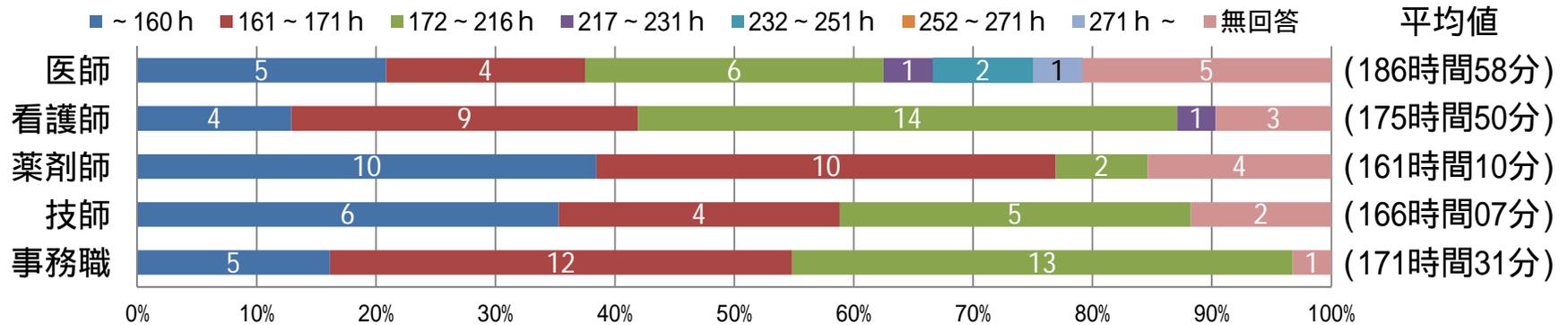


## 4 最も月間総労働時間が長い正規職員の労働時間について(平成25年6月期実績)

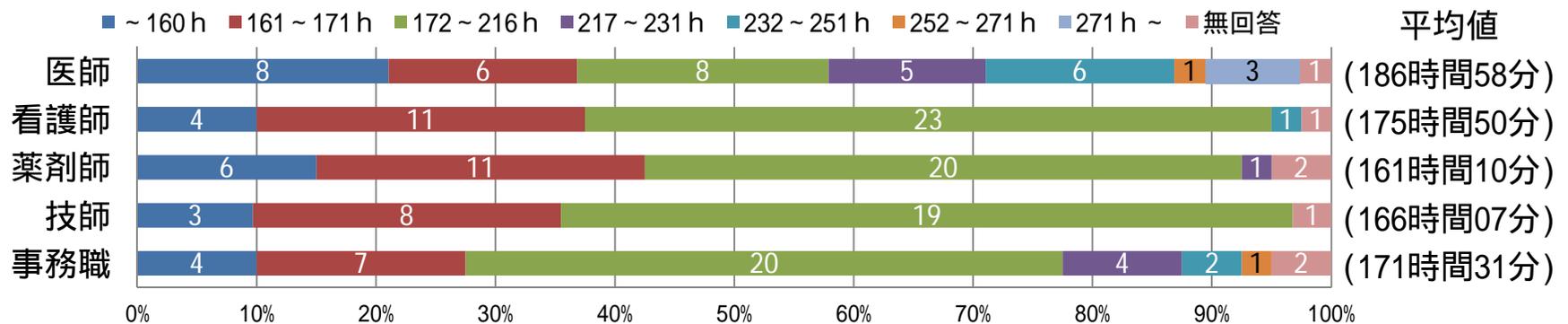
(全体)



(労働者1~99名)

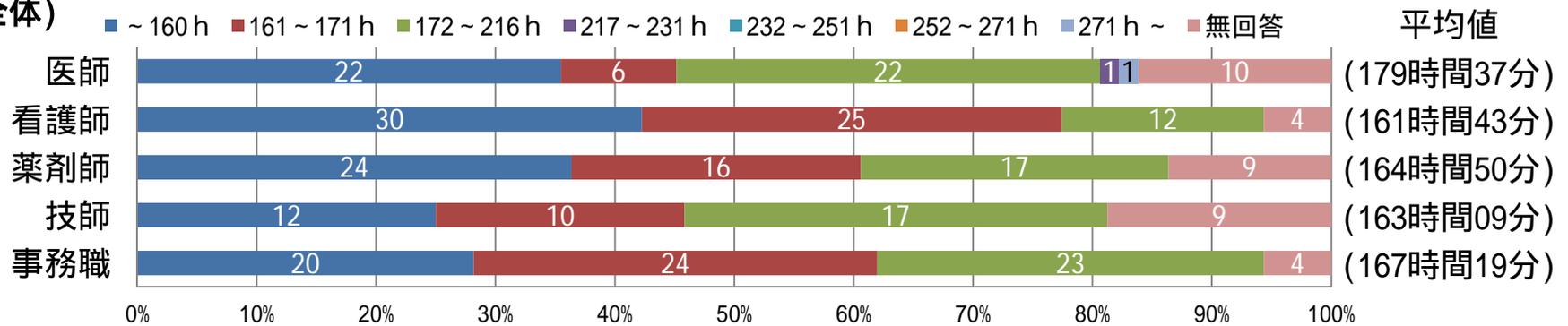


(労働者100名~)

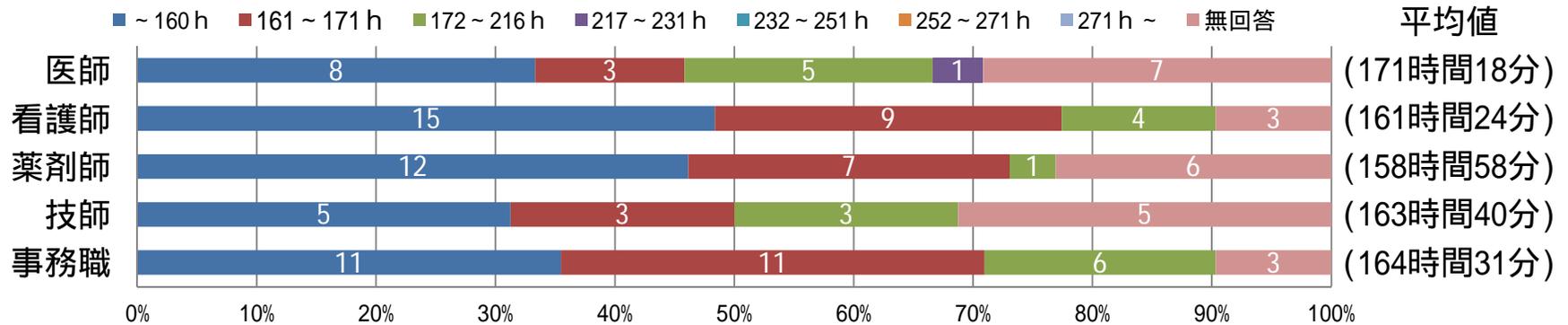


## 5 月間総労働時間が平均的な正規職員の労働時間について(平成25年6月期実績)

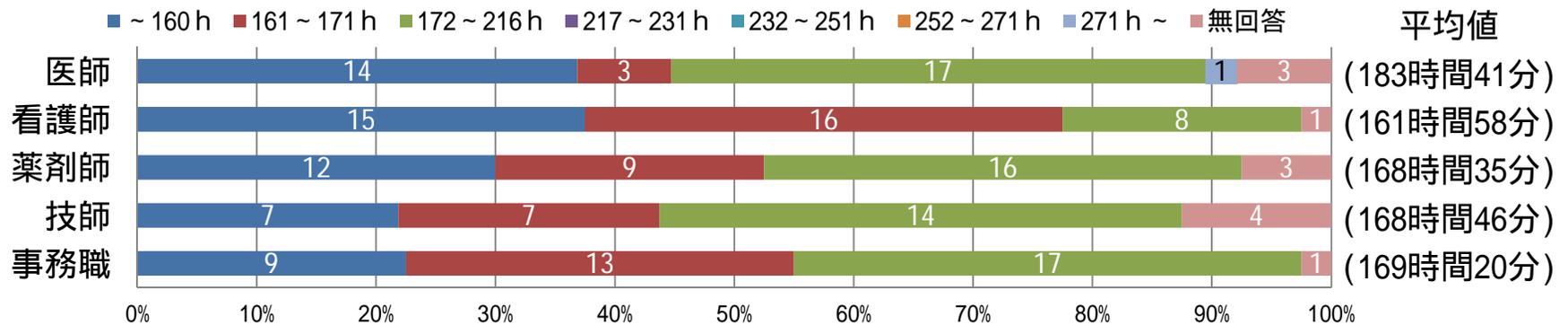
(全体)



(労働者1 ~ 99名)



(労働者100名 ~ )



## 月間総労働時間の目安について（平成25年6月期実績）

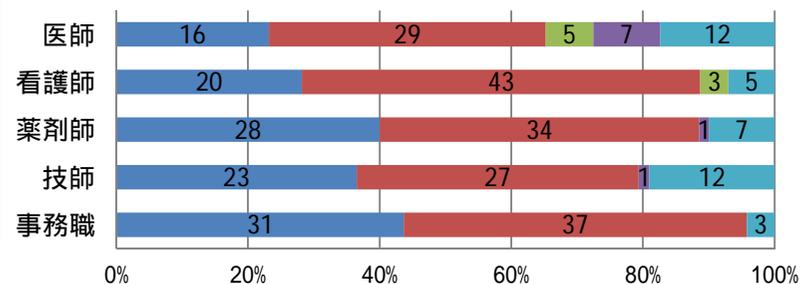
- 171 h : 1か月単位の変形労働時間制を採用した場合、暦日数30日の月における法定労働時間数
- 216 h : 上記 に時間外労働に関する協定届（36協定）の上限時間である月間45 hを加えた時間数
- 231 h : 上記 に時間外労働60 hを加えた時間数
- 251 h : 上記 に時間外労働80 hを加えた時間数
- 271 h : 上記 に時間外労働100 hを加えた時間数

## 6 現在の労働時間に関する満足度について

### (全体)

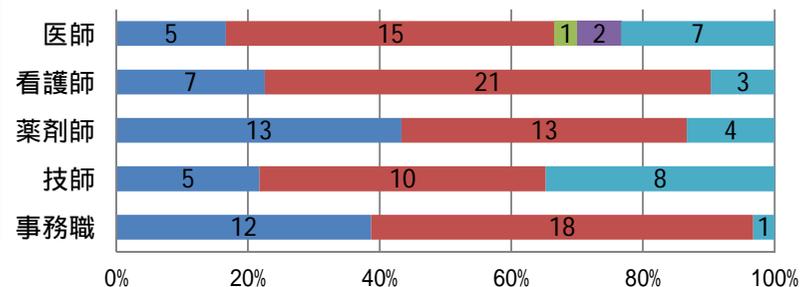
	満足している		一応納得している		やや不満がある		改善の必要がある		無回答	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
医師	16	23.2%	29	42.0%	5	7.2%	7	10.1%	12	17.4%
看護師	20	28.2%	43	60.6%	3	4.2%	0	0.0%	5	7.0%
薬剤師	28	40.0%	34	48.6%	0	0.0%	1	1.4%	7	10.0%
技師	23	36.5%	27	42.9%	0	0.0%	1	1.6%	12	19.0%
事務職	31	43.7%	37	52.1%	0	0.0%	0	0.0%	3	4.2%

■ 満足している ■ 一応納得している  
 ■ やや不満がある ■ 改善の必要がある  
 ■ 無回答



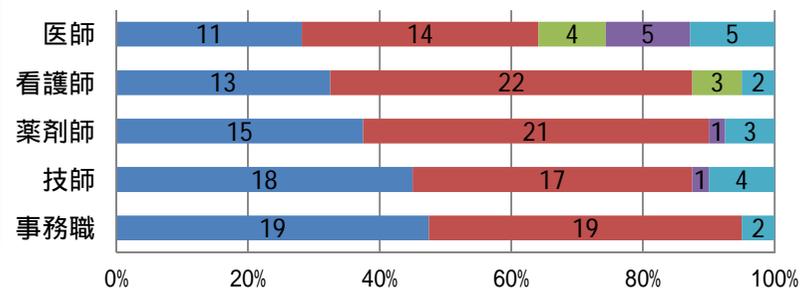
### (労働者1~99人)

	満足している		一応納得している		やや不満がある		改善の必要がある		無回答	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
医師	5	16.7%	15	50.0%	1	3.3%	2	6.7%	7	23.3%
看護師	7	22.6%	21	67.7%	0	0.0%	0	0.0%	3	9.7%
薬剤師	13	43.3%	13	43.3%	0	0.0%	0	0.0%	4	13.3%
技師	5	21.7%	10	43.5%	0	0.0%	0	0.0%	8	34.8%
事務職	12	38.7%	18	58.1%	0	0.0%	0	0.0%	1	3.2%



### (労働者100人~)

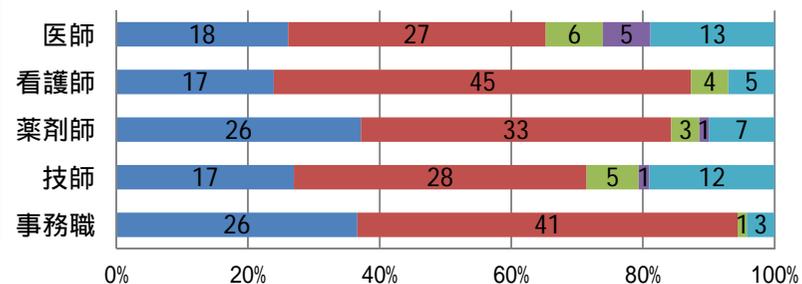
	満足している		一応納得している		やや不満がある		改善の必要がある		無回答	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
医師	11	28.2%	14	35.9%	4	10.3%	5	12.8%	5	12.8%
看護師	13	32.5%	22	55.0%	3	7.5%	0	0.0%	2	5.0%
薬剤師	15	37.5%	21	52.5%	0	0.0%	1	2.5%	3	7.5%
技師	18	45.0%	17	42.5%	0	0.0%	1	2.5%	4	10.0%
事務職	19	47.5%	19	47.5%	0	0.0%	0	0.0%	2	5.0%



## 7 現在の休日に関する満足度について

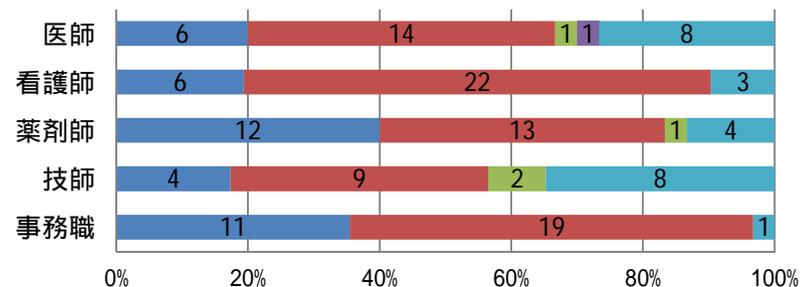
### (全体)

	満足している		一応納得している		やや不満がある		改善の必要がある		無回答	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
医師	18	26.1%	27	39.1%	6	8.7%	5	7.2%	13	18.8%
看護師	17	23.9%	45	63.4%	4	5.6%	0	0.0%	5	7.0%
薬剤師	26	37.1%	33	47.1%	3	4.3%	1	1.4%	7	10.0%
技師	17	27.0%	28	44.4%	5	7.9%	1	1.6%	12	19.0%
事務職	26	36.6%	41	57.7%	1	1.4%	0	0.0%	3	4.2%



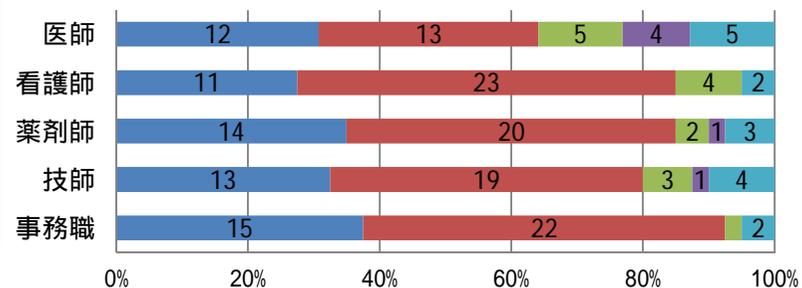
### (労働者1~99人)

	満足している		一応納得している		やや不満がある		改善の必要がある		無回答	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
医師	6	20.0%	14	46.7%	1	3.3%	1	3.3%	8	26.7%
看護師	6	19.4%	22	71.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	9.7%
薬剤師	12	40.0%	13	43.3%	1	3.3%	0	0.0%	4	13.3%
技師	4	17.4%	9	39.1%	2	8.7%	0	0.0%	8	34.8%
事務職	11	35.5%	19	61.3%	0	0.0%	0	0.0%	1	3.2%



### (労働者100人~)

	満足している		一応納得している		やや不満がある		改善の必要がある		無回答	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
医師	12	30.8%	13	33.3%	5	12.8%	4	10.3%	5	12.8%
看護師	11	27.5%	23	57.5%	4	10.0%	0	0.0%	2	5.0%
薬剤師	14	35.0%	20	50.0%	2	5.0%	1	2.5%	3	7.5%
技師	13	32.5%	19	47.5%	3	7.5%	1	2.5%	4	10.0%
事務職	15	37.5%	22	55.0%	1	2.5%	0	0.0%	2	5.0%

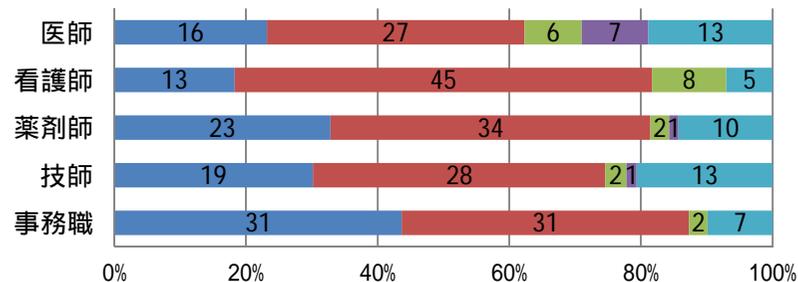


## 8 現在の勤務シフトに関する満足度について



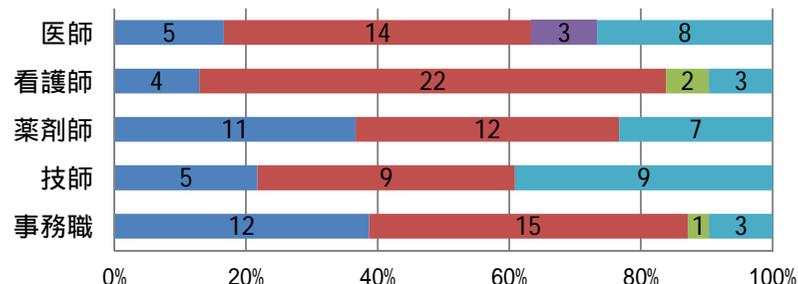
### (全体)

	満足している		一応納得している		やや不満がある		改善の必要がある		不明	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
医師	16	23.2%	27	39.1%	6	8.7%	7	10.1%	13	18.8%
看護師	13	18.3%	45	63.4%	8	11.3%	0	0.0%	5	7.0%
薬剤師	23	32.9%	34	48.6%	2	2.9%	1	1.4%	10	14.3%
技師	19	30.2%	28	44.4%	2	3.2%	1	1.6%	13	20.6%
事務職	31	43.7%	31	43.7%	2	2.8%	0	0.0%	7	9.9%



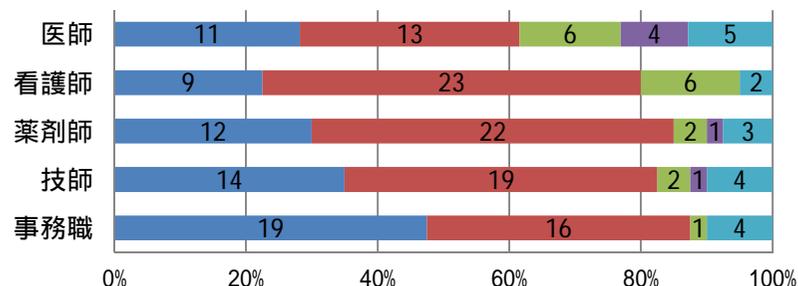
### (労働者1~99人)

	満足している		一応納得している		やや不満がある		改善の必要がある		不明	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
医師	5	16.7%	14	46.7%	0	0.0%	3	10.0%	8	26.7%
看護師	4	12.9%	22	71.0%	2	6.5%	0	0.0%	3	9.7%
薬剤師	11	36.7%	12	40.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	23.3%
技師	5	21.7%	9	39.1%	0	0.0%	0	0.0%	9	39.1%
事務職	12	38.7%	15	48.4%	1	3.2%	0	0.0%	3	9.7%



### (労働者100人~)

	満足している		一応納得している		やや不満がある		改善の必要がある		不明	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
医師	11	28.2%	13	33.3%	6	15.4%	4	10.3%	5	12.8%
看護師	9	22.5%	23	57.5%	6	15.0%	0	0.0%	2	5.0%
薬剤師	12	30.0%	22	55.0%	2	5.0%	1	2.5%	3	7.5%
技師	14	35.0%	19	47.5%	2	5.0%	1	2.5%	4	10.0%
事務職	19	47.5%	16	40.0%	1	2.5%	0	0.0%	4	10.0%



## 9 労働時間や休日に関して見直して欲しいと感じる事項について

### (医師)

- ・ 代替要員の確保。
  - ・ 当直医を増やすこと。
  - ・ 夜勤ではなく、宿直勤務であるが、身体的には疲れないが、精神的には緊張する。
  - ・ 担当科や担当患者数によって差が生じる。医師不足を解消し、多くの医師で業務を回せたほうがよい。
  - ・ 医師の労働時間や休日の取り方はさらに検討したほうがよい。
  - ・ オンコール体制の負担が大きい。
  - ・ いったん重症患者の担当になると、急変や処置で勤務時間が長くなる。
- 職種上仕方ない部分があるにせよ、分担できるところは分担できればと思う。
- ・ 労働時間短縮のため、増員あるいは業務の分担（医師業務のうち、免許不要な業務の分散が）必要。
  - ・ 常勤医師1名のため医師の確保に努力しているが、非常に困難な状態。

### (看護師)

- ・ 就学前児童のいる職員の子育て支援として扶養手当と別に保育手当を支給して欲しい。
  - ・ 就学前児童のいる職員については夜勤勤務の全部もしくは一部免除の制度を導入して欲しい。
  - ・ 日勤から深夜勤の時、勤務間隔が8時間なので時間休を入れ、勤務間隔をできるだけ空けるようにして欲しい。
  - ・ 公休数の増加。
  - ・ 祭日の代休が欲しい。
  - ・ 連続有休が希望時期に取得できるような見直しをして欲しい。
  - ・ 看護師不足の中で夜勤等のシフト調整が困難となっている。
- 日程に偏りが出ないよう均等なシフトを組むことが必要である。
- ・ 超過勤務が多いので、業務改善や勤務体制の見直しの必要性を感じている。
  - ・ 定時で終了できないことが多い。
  - ・ 育児時間がほとんど取れない。
  - ・ 準夜勤の終業時刻が翌日の1:15と設定している。
  - ・ 夏季休暇を3～5日程度取得したい。

#### **(薬剤師)**

- ・ 公休数の増加。
- ・ 業務量に比べて職員が少ないため、年次有給休暇があまり取得できていないばかりでなく、休日の代休も取得できず、産休・育休の補充もままならない現状です。薬剤師の増員以外に改善策はありません。
- ・ 人員不足のため、超過勤務により対応せざるを得ない。
- ・ 12～1月期は年間所定休日だけでは暦・病院休日日数を賄えないので有給を使うようになっている。年始3日間は休暇をいただくとありがたい。
- ・ 薬剤師1人体制のため年休の取得は限られる。

#### **(技師)**

- ・ 有休取得できる環境の整備(人員の確保、体制など)
- ・ 夜勤体制の人員を1人から2人にできれば、変則2交代制勤務(16時間)の負担軽減になると思います。
- ・ 夜勤勤務回数の低減(月2～3回)してもらいたい。
- ・ 技師一人のため年休の取得が限られる。
- ・ 夜間はオン・コール対応しているが、15時間拘束で1,000円はどうかと思う。

#### **(事務職)**

- ・ 公休数の増加。
- ・ 定年後再雇用された労働者は盆、正月の9日分の休日が付与されるよう検討して欲しい。
- ・ 勤務地や担当業務によって労働時間や休日にばらつきあり、少しでも差が縮められたほうがよい。