

ポジティブ・アクション等に関する雇用管理アンケート

※6月1日現在で御記入いただき6月末日までにファクシミリにより御返送ください。

貴社に関する事項について

企業名 _____ 回答者所属部氏名（連絡先） _____

【業種】（該当する□に✓点を付してください）

建設 製造 電気・ガス・水道 情報通信 運輸 卸売・小売 金融・保険 不動産
飲食店・宿泊 医療・福祉 教育・学習支援 サービス その他（ _____ ）

【従業員数】

全従業員数 30人未満 30～99人 100～299人 300～999人 1,000人以上
うち女性 10人未満 10～29人 30～99人 100～299人 300人以上

雇用管理について

1 現在、「男性のみ」、「女性のみ」の配置となっている職場はありますか。あると回答した場合、その理由もお答えください。

ある（男性のみ 女性のみ）

たまたまそのような配置になっている

従来の配置のままである

該当者がいない

資格を持った者がいない

その他（ _____ ）

ない

2 (1)係長以上の管理職及び女性管理職は何人いますか。該当者がいない場合には0を記入してください。

役職	登用状況	役職に就いている 人数（男女計）	
			うち女性
役員			
部長相当職			
課長相当職			
係長相当職			

(2) (1)で、女性管理職が少ない（1割未満）あるいは全くない役職区分が1つでもある場合、それはどのような理由からですか。（複数回答可）

必要な知識や経験、判断力等を有する女性が少ない

将来就く可能性のある女性はいるが、現在、役職に就くための在職年数を満たしているものはない

勤続年数が短く、役職者になるまでに退職する

時間外労働が多い、又は深夜業がある

出張、全国転勤がある

顧客が女性管理職をいやがる

家庭責任があるので責任ある仕事に就けられない

仕事がハードで女性には無理である

女性が希望しない

上司・同僚・部下となる男性が、女性管理職を希望しない

その他（具体的に _____ ）

3 女性の活躍を推進する上で、どのような問題がありますか。(複数回答可)

- 家庭責任を考慮する必要がある
- 女性の勤務年数が平均的に短い
- 重量物の取扱いや危険有害業務について法制上に制約がある
- 一般的に女性は職業意識が低い
- 時間外労働、深夜業をさせにくい
- 顧客や取引先を含め社会一般の理解が不十分である
- 中間管理職の男性や同僚の男性の認識、理解が不十分である
- 女性のための就業環境の整備にコストがかかる
- 女性の活用方法がわからない
- その他()
- 特になし

4 女性の活躍を推進するために特に取り組んでいることはありますか。取り組んでいることがあると回答した場合、その内容についてもお答えください。

- 取り組んでいることがある
 - 仕事と家庭の両立のための制度(法律を上回る)を整備し、制度の活用を促進する
 - 女性がいない又は少ない職務について、意欲と能力のある女性を積極的に採用・登用する
 - 体力面での個人差を伴う器具・設備等、働きやすい職場環境を整備する
 - 女性の能力発揮に関する担当部局を定める、担当者・責任者を選任する等、企業内の推進体制を整備する
 - その他()
- 特に取り組んでいない

5 育児・介護休業規定についてお聞きします。

- (1) パパ・ママ育休プラスについて規定していますか している 規定作業中 規定予定
- * パパ・ママ育休プラスとは、「父母ともに育児休業を取得する場合は、子が1歳2ヶ月に達するまでの間の1年間、育児休業をすることができる」ことをいう。
- (2) パパ休暇について規定していますか している (取得者あり()人、なし) 規定作業中 規定予定
- * パパ休暇とは、「配偶者が出産後8週間の間に父親が育児休業を取得しても、父親は再度育児休業を取得することができる」ことをいう。
- (3) 育児のための短時間勤務の措置(1日6時間勤務を含む制度)を規定していますか している (取得者あり()人、なし) 規定作業中 規定予定
- (4) 3歳に満たない子を養育するために、所定外労働を免除する制度について規定していますか している (取得者あり()人、なし) 規定作業中 規定予定
- (5) 介護休暇について規定していますか している (取得者あり()人、なし) 規定作業中 規定予定

下記FAX番号に送信してください。ご協力いただきありがとうございました。

<p>徳島労働局雇用均等室 〒770-0851 徳島市徳島町城内6番地6 徳島地方合同庁舎4階 TEL088-652-2718 FAX088-652-2751</p>
