

徳島県内 3 社目！ 株式会社高橋ふとん店を「えるぼし」認定！

徳島労働局は、「女性活躍推進法」に基づく認定(えるぼし認定)企業として、**株式会社高橋ふとん店(徳島市、代表取締役 高橋武良)**を平成 31 年 3 月 18 日付けで認定しました。

同法に基づく取組は 300 人以下の中小企業事業主には努力義務となっている中、同社は女性の活躍に向けた雇用環境整備を進め、**徳島県内の努力義務企業の中で初めて**認定を取得しました。また、評価項目の全てを満たした 3 段階目の認定となります。なお、徳島県内のえるぼし認定企業は 3 社となります。

認定通知書交付式を行いました



株式会社高橋ふとん店
業種：卸売業・小売業
従業員数：180 人
(女性 118 人)



左から、株式会社高橋ふとん店 高橋代表取締役、徳島労働局 日根局長
(平成 31 年 4 月 26 日)

◆認定基準及び株式会社高橋ふとん店の認定状況

評価項目	基準	達成状況												
(1) 採用	男女別の採用における競争倍率が同等程度 (女性の競争倍率 $\times 0.8 <$ 男性の競争倍率)	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>女性 $\times 0.8$</td> <td>男性</td> </tr> <tr> <td>総合職</td> <td>0.80 倍</td> <td>< 2.00 倍</td> </tr> <tr> <td>一般職</td> <td>2.16 倍</td> <td>< 2.25 倍</td> </tr> <tr> <td>非正規</td> <td>0.83 倍</td> <td>< 1.06 倍</td> </tr> </table>		女性 $\times 0.8$	男性	総合職	0.80 倍	< 2.00 倍	一般職	2.16 倍	< 2.25 倍	非正規	0.83 倍	< 1.06 倍
	女性 $\times 0.8$	男性												
総合職	0.80 倍	< 2.00 倍												
一般職	2.16 倍	< 2.25 倍												
非正規	0.83 倍	< 1.06 倍												
(2) 継続就業	女性労働者の平均継続勤務年数 \div 男性労働者の平均継続勤務年数が 0.7 以上	<table border="1"> <tr> <td>総合職</td> <td>1.57</td> </tr> <tr> <td>一般職</td> <td>1.10</td> </tr> <tr> <td>非正規</td> <td>1.20</td> </tr> </table>	総合職	1.57	一般職	1.10	非正規	1.20						
総合職	1.57													
一般職	1.10													
非正規	1.20													
(3) 労働時間等の働き方	労働者の法定時間外労働時間と休日労働時間の合計が直近事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満	全ての雇用管理区分で各月全て 45 時間未満												
(4) 管理職比率	管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの管理職に占める女性労働者の割合の平均値以上。 (卸売・小売業平均値 5.6%)	34.6% (業界平均値の 6 倍以上)												
(5) 多様なキャリアコース	D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての中 途採用	6 人												

データの詳細は「女性の活躍推進企業データベース」をご覧ください。(http://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb)