

50社突破は四国初!

## － 徳島県内50社目 － 株式会社高橋ふとん店を「くるみん」認定!

徳島労働局は、次世代育成支援対策推進法に基づく認定（通称：「くるみん認定」）企業として、**株式会社高橋ふとん店（徳島市、代表取締役社長 高橋武良）**を平成30年5月17日付けで認定しました。「くるみん認定」企業は、**徳島県内で50社目**となりました。

「くるみん」マークは、商品、広告、求人広告などにつけることができ、企業のイメージアップや優秀な人材の確保など経営戦略上のメリットが期待できます。

徳島労働局では、急速に進行する少子化に歯止めをかけるため、今後も県内の子育てサポート企業が増加するよう、あらゆる機会を通じて「くるみん」及び「プラチナくるみん」の周知を図り、次世代育成支援の機運の醸成を図っていくこととしています。



### 5月29日に認定通知書交付式を行いました




平成30年5月29日の認定通知書交付式において、鈴木局長から認定通知書の交付を受ける株式会社高橋ふとん店の高橋代表取締役社長（左）



次世代認定マーク  
「くるみん」



左から、株式会社高橋ふとん店 高橋代表取締役社長、鈴木労働局長

<p>企業名</p>	<p>株式会社高橋ふとん店</p> 
<p>所在地</p>	<p>徳島市</p>
<p>業種</p>	<p>卸売業、小売業</p>
<p>労働者数</p>	<p>188人(男性63人、女性125人)</p>
<p>計画期間</p>	<p>平成27年4月1日～平成30年3月31日</p>
<p>行動計画の目標</p>	<p>【目標①】 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、産休・育休中の社会保険料免除など、制度の周知や情報提供を行う。</p> <p>【目標②】 子育て世代社員を中心とした委員会を継続し、子育て世代に関する制度を導入、または見直しする。</p> <p>【目標③】 地域における次世代育成支援の一環として、若者のインターンシップ受け入れ頻度を高める。</p>
<p>目標に対する取組結果</p>	<p>【目標①】 平成27年10月、社内ネットワークに、産休、育休等について制度の周知や情報提供を行う掲示板を設置するとともに、出産予定の社員に対しては、制度に係る資料を配布することとした。</p> <p>【目標②】 「ワークライフバランス推進委員会」を継続実施し、活動成果として、平成29年4月に、子連れ出勤制度の導入を行った。</p> <p>【目標③】 毎年4～5月に受入計画を作成することとし、それにより、平成29年度は受け入れ人数が10名となった(平成28年度:8名)。</p>
<p>その他主な認定基準達成状況</p>	<p>○男性の育児休業取得状況(認定基準5) <u>計画期間中に配偶者が出産した2名のうち2名が育児休業を取得(取得率100%)。</u></p> <p>○女性の育児休業取得状況(認定基準6) 計画期間中に出産した6名のうち6名が育児休業を取得(取得率100%)。</p> <p>○小学校就学前の子を育てる労働者のための措置(認定基準7) <u>小学校4年生の始期に達するまで</u>の子を養育する労働者が利用できる育児短時間勤務制度を導入。</p> <p>○働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備(認定基準9) ・年次有給休暇の取得を促進するため、メモリアル休暇を導入している。 また、年間4日の取得率100%を目標に掲げ、年1回取得状況を確認するなど取得の推進を行っている。</p>