

徳島県内 9 社目！ スマイルホールディングス株式会社を「えるぼし」認定！

徳島労働局は、女性活躍推進法に基づく認定（通称：「えるぼし」認定）企業として、スマイルホールディングス株式会社を令和 4 年 8 月 8 日付けで認定しました。

同企業は、女性の活躍に向けた雇用環境整備を進め、えるぼし認定の（1）採用、（2）継続雇用、（3）労働時間等の働き方、（4）管理職比率、（5）多様なキャリアコースの 5 つの評価項目のすべての項目を満たし、3 段階目（3 つ星）を取得しました。

認定通知書交付式を行いました



- ◆業 種：卸売業、小売業
- ◆従業員数：97 人
(男性 9 人、女性 88 人)

写真：認定通知書交付式にて。
山田代表取締役（左）と伊藤局長。



認定マーク
「えるぼし」

◆「スマイルホールディングス株式会社」の達成状況

評価項目・評価基準	実績
1 採用	
直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること	正社員に占める女性労働者の割合 90.5% (産業平均値 31.5%)
2 継続就業	
直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ 7 割以上であること（※）期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る	女性正社員の平均継続勤務年数 0.6 年…① 男性正社員の平均継続勤務年数 0.7 年…② ①÷② = 0.85
3 労働時間等の働き方	
雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること	各月全て 45 時間未満
4 管理職比率	
直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること	管理職に占める女性労働者の割合 50.0% (産業平均値 7.0%)
5 多様なキャリアコース	
直近の 3 事業年度において、以下 A～D について、中小企業は 1 項目以上の実績を有すること A 女性労働者の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	D : 73 人