

株式会社グローバル・アシストを「くるみん」認定！

徳島労働局は、次世代育成支援対策推進法に基づく認定（通称：「くるみん認定」）企業として、株式会社グローバル・アシストを令和2年3月25日付けで認定しました。

✿✿ 認定通知書の交付を行いました。



令和2年7月8日、株式会社グローバル・アシストにて撮影。井原代表取締役（右）と津森雇用環境・均等室長。



認定マーク
「くるみん」

株式会社 グローバル・アシストの取組の概要	
企業名	株式会社 グローバル・アシスト
所在地	徳島市
業種	卸売業、小売業
労働者数	124人（男性24人、女性100人）
計画期間	平成29年1月1日～平成31年4月30日
行動計画の目標	<p>【目標①】 出産や子育て、介護を理由に退職した社員の再雇用制度を導入する。</p> <p>【目標②】 短時間正社員制度の導入・定着。</p>
目標に対する取組結果	<p>【目標①】 平成30年2月1日より、ジョブリターン制度を導入。現在登録者1名。</p> <p>【目標②】 平成29年8月1日より短時間正社員制度を導入。現在利用者2名。</p>
その他主な認定基準達成状況	<p>○男性の育児休業取得状況（認定基準5） 計画期間内に子の看護休暇を取得した男性職員が2名いる。 （従業員数が300人以下の一般事業主の特例による）</p> <p>○女性の育児休業取得状況（認定基準6） 計画期間内の女性労働者の育児休業等取得率が87.5%である。</p> <p>○小学校就学前の子を育てる労働者のための措置（認定基準7） 小学校就学前までの子を養育する職員が利用できる育児短時間勤務制度を導入。</p> <p>○働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備（認定基準9） ・働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備のための措置 措置：ジョブリターン制度、短時間正社員制度の導入。 具体的目標：上記制度について年1回全事業所にて説明会を実施する。</p>