

## 株式会社姫野組が女性活躍推進企業として 最高位の3段階目の「えるぼし」を取得！

徳島労働局は、女性活躍推進企業として、株式会社姫野組（徳島市、代表取締役社長 松本 哲）に対し、最高位の3段階目の認定（通称：「えるぼし」認定）を行いました。

株式会社姫野組は、令和元年9月5日、評価基準5項目のうち3項目を満たしたことから、2段階目の「えるぼし」を取得していましたが、このたび、5項目全てを満たしたため、最高位の3段階目へと認定段階が上昇したものです。

### 認定通知書交付式を行いました



- ◆業 種：建設業
- ◆従業員数：129人  
（男性102人、女性27人）

写真：認定通知書交付式にて。  
松本代表取締役社長（左）と伊藤局長。



認定マーク  
「えるぼし」

### ◆「株式会社 姫野組」の達成状況

評価項目・評価基準	実績
1 採用	
直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること	正社員に占める女性労働者の割合 <b>20.9%</b> (産業平均値 14.2%)
2 継続就業	
「女性労働者の継続雇用割合」÷「男性労働者の継続雇用割合」が雇用管理区分ごとに8割以上であること	女性正社員の継続雇用割合 50%…① 男性正社員の継続雇用割合 33%…② ①÷② = <b>151.5%</b>
3 労働時間等の働き方	
雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	各月全て <b>45 時間未満</b>
4 管理職比率	
直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること	管理職に占める女性労働者の割合 <b>8.9%</b> (産業平均値 2.4%)
5 多様なキャリアコース	
直近の3事業年度において、以下A～Dについて、中小企業は1項目以上の実績を有すること A 女性労働者の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	<b>D：4人</b>