資料1-2

NTT-ATクリエイティブ株式会社
プラチナえるぼし 認定！

プラチナえるぼし認定
徳島県内1社目

徳島労働局は、女性活躍推進法に基づく認定（プラチナえるぼし認定）企業として、
NTT-ATクリエイティブ株式会社を令和８年８月２７日付けで認定しました。
（令和5年7月5日付でえるぼし認定（３つ星）を取得済み。）

NTT AT CR

所在地	板野郡松茂町
業　種	製造業
代表者	代表取締役社長　北原康雄
労働者数	113人

認定企業からのコメント

弊社は社員が年齢や性別、雇用形態によらずその能力を発揮し高い成果を上げられるよう、健康的で多様な働き方を可能とする職場環境の構築に向け、各種社内制度の整備やキャリアアップ意識の醸成に取り組んできました。今後も社員一人ひとりが働きがいを持って活躍できる組織づくりを推進し、より一層の企業価値向上と社会への貢献を目指してまいります。

女性の職業生活における活躍の状況に関する実績

		実　績
1	**採 用** 正社員に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること。 （製造業における産業平均値：22.7%）	正社員に占める女性の割合 46.9% ＞ 産業平均値 22.7%
2	**継続就業** 「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ8割以上であること。	女性労働者の平均継続勤務年数 ／ 男性労働者の平均継続勤務年数 ＝ 88% ＞ 80%
3	**労働時間等の働き方** 労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	各月全て45時間未満
4	**管理職比率**（※産業平均値の1.5倍の値が15%以下であり、管理職に占める女性の割合が15%未満である場合） 直近3事業年度における課長級より一つ下の職階から課長級に昇進した割合が男性労働者よりも女性労働者の方が高い場合には産業計の平均値以上であること。（産業計の平均値：12.6%）	管理職に占める女性の割合 14.3% ＞ 産業計の平均値 12.6%
5	**多様なキャリアコース** 直近の3事業年度における通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ	通常の労働者への変換 3名

その他の認定基準

- 策定した一般事業主行動計画に基づく取組を実施し、行動計画に定められた目標を達成
- 男女雇用機会均等推進者、職業家庭両立推進者を選任
- 女性活躍推進法に基づく情報公表項目のうち、8項目以上を「女性の活躍推進企業データベース」で公表　等