

報道関係者 各位

担 当	令和8年4月28日 徳島労働局職業安定部職業対策課 課長 三木 さとみ 課長補佐 本間 美保 地方障害者雇用担当官 青柳 陽子 (電話) 088-611-5387
--------	--

## 県内 10 社目！！

### 「有限会社 三木産業」を 【もにす認定企業】に認定しました

徳島労働局（局長：亀井 崇）は、障害者雇用促進法に基づく障害者雇用優良中小事業主認定（もにす認定）企業として、県内 10 社目となる次の企業を認定しました。

#### ● 有限会社 三木産業（徳島県三好郡東みよし町中庄 642-3）

- ・ 業種：輸送用機械器具製造業
- ・ 従業員：68 名
- ・ 設立年：昭和 51 年
- ・ 障害者雇用率：6.62%
- ・ 過去 3 年間に雇い入れた障害者の雇入後 1 年経過時点の定着率：100%



もにす認定マーク  
共に進む（ともにすすむ）  
という言葉に由来し、企  
業と障害者が共に明るい  
未来や社会に進んでいく  
ことを期待し、名付けら  
れたものです。

「もにす認定企業」制度は、令和2年4月に創設され、厚生労働大臣が障害者の雇用の促進や安定に関する取り組みなどの優良な中小企業を認定する制度です。

#### ☆もにす認定のメリット☆

- ①ハローワークなどで重点的 PR を実施！
- ②認定企業限定の就職面接会などへの参加が可能！
- ③自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能！
- ④日本政策金融公庫による低利融資対象！
- ⑤公共調達における加点評価！



## 会社概要

社名：有限会社 三木産業

設立：昭和51年10月

所在地：徳島県三好郡東みよし町中庄642-3

事業内容：建設機械向けワイヤー・ハーネス製造

ホームページ：<https://www.mikisangyo.net>

## 会社のPR情報

「世界品質でお客様の信頼を勝ち取る」

100%の良品を武器に、ここ(三木とこの地域)でしか作れない商品作りに挑戦しています。製作されたハーネスは、国内にて建設機械となり、日本をはじめアジア、アメリカ、ヨーロッパなど世界中に出荷されます。地域一番の企業、永久に存続できる企業を目指していきます。

## 会社からのメッセージ

個人の性格や特性に応じて、工程や作業場所を提供しています。黙々と仕事に集中したいタイプの人や、ある程度シンプルな仕事に向いてる人など多様です。こちらで見極めたり、場合によっては本人と相談したりして、最適なポジションを提供するようにしています。また、障がい者就業・生活支援センター「はくあい」さんとも連携を取って就業者をサポートしています。



SDGs宣言書		2023年 1月14日	
有限会社三木産業 代表取締役 三木 一博 <small>〒778-0202 徳島県三好郡東みよし町中庄642-3 三木産業株式会社</small>			
項目	ターゲット	取組の現状	目標達成の取組
社会	05.労働と経済の衡平な発展を促進し、すべての人々の働きがいと経済的繁栄を促進する。	労働環境の改善と安全衛生の確保、人材育成の推進。	労働環境の改善と安全衛生の確保、人材育成の推進。
環境	07.再生可能エネルギーを拡大し、持続可能な消費と生産パターンを促進する。	省エネルギーの推進、再生可能エネルギーの導入。	省エネルギーの推進、再生可能エネルギーの導入。
環境	08.持続可能な消費と生産パターンを促進する。	廃棄物の削減とリサイクルの推進、環境負荷の低減。	廃棄物の削減とリサイクルの推進、環境負荷の低減。
環境	09.持続可能な産業とインフラの構築を促進する。	生産設備の更新と技術革新の推進、生産性の向上。	生産設備の更新と技術革新の推進、生産性の向上。



## 障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

### 数的側面

雇用状況	実雇用率	6.62%
定着状況	過去3年間に雇い入れた障がい者の雇入後 1年経過時点の定着率	100%

### 体制づくり

組織面	<p>健常者と障がい者との仕事面での区別は基本的にはないが適性を見極めて適材適所への配置</p> <p>健常者と同様に月一回の全体集会、部署ごとの朝礼を実施</p>
-----	--

### 仕事づくり

職務選定・ 創出	<p>障がい者の方もしっかりとした戦力として考えているため、新たに用意するのではなく個人の能力を最大限生かせるポジションを見極め取り組んでもらっている</p> <p>仕事中のフォローやサポート体制（支援員等の配置）勤務時間、休憩等、各部署の責任者が状況に応じて本人と相談しながら作業に取り組んでいる過度の負担はかけないようにしている</p> <p>社内資料にて作業指示（作業指示書、QP票、等）</p>
-------------	---

### 環境づくり

職務環境	<p>社内において「障がい者職業生活相談員」を配置しており定期的に聞き取り等をおこなう事で安心して働ける環境づくりに努めている</p> <p>障がい者就業・生活支援センター「はくあい」と連携し実施</p>
------	--