



株式会社はなおか <えるぼし3つ星>

徳島労働局は、女性活躍推進法に基づく認定（えるぼし認定）企業として、株式会社はなおかを令和8年1月29日付けで認定しました。



所在地	板野郡北島町
業種	建設業
代表者	代表取締役会長 花岡 秀芳
労働者数	82人



認定企業からのコメント

当社は職場環境整備において「性別や年齢に縛られず、個々の能力と意欲を最大限に引き出し、発揮できること」を意識してまいりました。今後も、社員一人ひとりが、ライフイベントに左右されずキャリアを構築できる環境を醸成してまいります。

女性の職業生活における活躍の状況に関する実績

評価項目 ・ 評価基準	実績
1 採用	
直近の事業年度において、次の①と②の両方に該当すること ①正社員に占める女性労働者の割合が産業平均値(※)以上であること ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業平均値(※)以上であること	①正社員に占める女性労働者の割合 30.6% (※産業平均値 14.8%) ②基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合 21.0% (※産業平均値 10.7%)
2 継続就業	
直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ7割(70%)以上であること (※)期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る	【事務職】女性労働者の平均継続勤務年数 8.88年…① 男性労働者の平均継続勤務年数 7.17年…② ①÷②=124% 【専門職】女性労働者の平均継続勤務年数 8.47年…③ 男性労働者の平均継続勤務年数 8.65年…④ ③÷④=98%
3 労働時間等の働き方	
雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	各月全て45 時間未満
4 管理職比率	
直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること	管理職に占める女性の割合 9.1% (※産業平均値 4.1%)
5 多様なキャリアコース	
直近の3事業年度において、下記4項目のうち1項目以上の実績を有すること A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用 1人