

令和7年度第2回徳島県地域職業能力開発促進協議会次第

令和8年2月26日(木)

13:30~15:30

徳島地方合同庁舎6階会議室

1 徳島労働局長あいさつ

2 議題

- (1) 令和7年度徳島県地域職業訓練実施状況について
- (2) 障害者委託訓練におけるPDCA評価に関する報告について
- (3) 令和8年度徳島県地域職業訓練実施計画(案)について
- (4) 訓練効果の把握・検証等(訓練分野の選定)について
- (5) その他

令和7年度第2回徳島県地域職業能力開発促進協議会出席者名簿

団 体 名	役 職	氏 名	出欠席	備 考
徳島文理大学	総合政策学部 教 授	松村 豊大	出席	
徳島県経営者協会	専務理事	脇田 亮	出席	
徳島県中小企業団体中央会	専務理事	手塚 俊明	出席	
徳島県商工会議所連合会	専務理事	上田 輝明	出席	
徳島県商工会連合会	専務理事	加藤 弘道	出席	
日本労働組合総連合会徳島県連合会	事務局長	中川 孝文	出席	
株式会社スタッフクリエイト	執行役員 営業部長	領田 孝彦	出席	
独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 徳島支部	支 部 長	中村 一也	出席	
一般社団法人徳島県専修学校各種学校連合会	理事	豊實 祐之	欠席	
徳島県職業能力開発協会	専務理事 兼事務局長	宮崎 仁成	出席	
全国産業人能力開発団体連合会推薦 株式会社ニチイ学館徳島支店	支店長	福原 美奈	出席	
徳島大学	人と地域 共創センター長	田中 俊夫	出席	
徳島県経済産業部	大学・産業創生 統括監兼副部長	小原 広行	出席	
徳島労働局	局 長	亀井 崇	出席	

令和7年度第2回徳島県地域職業能力開発促進協議会席次

日時：令和8年2月26日(木) 13:30～

於：徳島地方合同庁舎6階会議室

会長席

徳島文理大学
総合政策学部教授 松村 豊大

徳島県経営者協会
専務理事 脇田 亮

日本労働組合総連合会徳島県連合会
事務局長 中川 孝文

徳島県中小企業団体中央会
専務理事 手塚 俊明

株式会社スタッフクリエイト
執行役員
営業部長 領田 孝彦

徳島県商工会議所連合会
専務理事 上田 輝明

徳島県職業能力開発協会
専務理事
兼事務局長 宮崎 仁成

徳島県商工会連合会
専務理事 加藤 弘道

徳島大学 人と地域共創センター
センター長 田中 俊夫

全国産業人能力開発団体連合会推薦
株式会社ニチイ学館徳島支店
支店長 福原 美奈

(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構
徳島支部長 中村 一也

徳島県経済産業部
大学・産業創生
統括監兼副部長 小原 広行

徳島労働局
局長 亀井 崇

事務局

徳島県
経済産業部産業人材課
藤本主任

徳島県
経済産業部産業人材課
小山課長

森部長

佐藤課長

阿部係長

山下課長補佐

徳島県
経済産業部産業人材課
久家主任

随行席

傍聴席

徳島県地域職業能力開発促進協議会設置要綱

1 名称

協議会の名称は、「徳島県地域職業能力開発促進協議会」とする。

2 目的

徳島労働局及び徳島県（以下「関係機関」という。）は、職業能力開発促進法（昭和44年法律第64号）第15条の規定に基づき、徳島県の区域において、地域の関係機関が参画し、以下の事項について協議を行う徳島県地域職業能力開発促進協議会を設置する。

- ① 職業能力開発促進法第16条第1項の規定に基づき設置する公共職業能力開発施設において実施する職業訓練（同法第15条の7第3項の規定に基づき実施する職業訓練を含む。）及び職業訓練の実施等による特定求職者の就職の支援に関する法律（平成23年法律第47号）第4条第2項に規定する認定職業訓練（両訓練を合わせて、以下「公的職業訓練」という。）を実施するに当たり、地域における人材ニーズを適切に反映した訓練コースの設定の促進及び訓練効果の把握・検証を通じた訓練内容の改善等
- ② 雇用保険法（昭和49年法律第116号）第60条の2第1項に規定する教育訓練給付について、地域の訓練ニーズを踏まえた指定講座の拡大等

3 構成員

徳島県地域職業能力開発促進協議会（以下「協議会」という。）は、以下に掲げる者を構成員とする。

- ① 徳島労働局
- ② 徳島県
- ③ 職業訓練若しくは職業に関する教育訓練を実施する者又はその団体
- ④ 労働者団体
- ⑤ 事業主団体
- ⑥ 職業紹介事業者若しくは特定募集情報等提供事業者又はその団体
- ⑦ 学識経験者
- ⑧ その他関係機関が必要と認める者

4 ワーキンググループ

協議会は、協議事項の検討に必要なワーキンググループを設置することができる。

5 会長

- ① 協議会に会長を置き、委員の互選により選任する。
 - ② 会長は、会議の議長となり、議事を整理する。
 - ③ 会長に事故があるときは、あらかじめその指名する委員が、その職務を代理する。
- 6 協議会の開催
年2回以上の開催とする。
- 7 協議事項
次に掲げる事項について協議する。
- ① 公的職業訓練について、地域の人材ニーズ及び実施状況を踏まえた訓練コースの設定に関する事。
 - ② 公的職業訓練について、訓練効果の把握・検証等に関する事。
 - ③ キャリアコンサルティングの機会の確保その他の職業能力の開発及び向上の促進のための取組に関する事。
 - ④ 公的職業訓練の実施にあたり年度計画の策定に関する事。
 - ⑤ 地域の訓練ニーズを踏まえた教育訓練給付制度による訓練機会の確保等に関する事。
 - ⑥ その他必要な事項に関する事。
- 8 事務局
事務局については、徳島労働局職業安定部及び徳島県経済産業部に置く。
- なお、委員の委嘱及び謝金等の支払い並びに会議開催経費等の支払いについては徳島労働局職業安定部が所管する。
- 9 その他
- ① 協議会資料及び議事録等については、協議会において申し合わせた場合を除き、公開とする。
 - ② 協議会の事務に従事する者又は従事した者は、職業能力開発促進法第15条第3項の規定により、正当な理由なく、協議会の事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。
 - ③ この要綱に定めるもののほか、協議会に関し必要な事項は別に定める。

附則

この要綱は、令和4年10月26日から施行する。

この要綱は、令和6年2月28日から施行する。

この要綱は、令和6年11月11日から施行する。

令和7年度徳島県地域職業能力開発促進協議会構成員名簿

団 体 名	役 職	氏 名
徳島文理大学	総合政策学部 教 授	松村 豊大
徳島県経営者協会	専務理事	脇田 亮
徳島県中小企業団体中央会	専務理事	手塚 俊明
徳島県商工会議所連合会	専務理事	上田 輝明
徳島県商工会連合会	専務理事	加藤 弘道
日本労働組合総連合会徳島県連合会	事務局長	中川 孝文
株式会社スタッフクリエイト	執行役員 営業部長	領田 孝彦
独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 徳島支部	支 部 長	中村 一也
一般社団法人徳島県専修学校各種学校連合会	理 事	豊實 祐之
徳島県職業能力開発協会	専務理事 兼事務局長	宮崎 仁成
全国産業人能力開発団体連合会推薦 株式会社ニチイ学館徳島支店	支 店 長	福原 美奈
徳島大学	人と地域 共創センター長	田中 俊夫
徳島県経済産業部	大学・産業創生 統括監兼副部長	小原 広行
徳島労働局	局 長	亀井 崇

徳島県地域職業能力開発促進協議会

(令和4年10月施行)

徳島労働局及び徳島県は、県内の関係者・関係機関を参集し、職業能力に関する有用な情報を共有し、徳島県の実情やニーズに即した公的職業訓練の設定・実施、職業訓練効果の把握・検証等を行う協議会を組織します。

【構成員】

- ①徳島労働局
- ②徳島県
- ③公共職業能力開発施設を設置する市町村
- ④職業訓練・教育訓練実施機関（専門学校・各種学校、高齢・障害・求職者雇用支援機構、リカレント教育実施大学等 等）
- ⑤労働者団体
- ⑥事業主団体
- ⑦職業紹介事業者（団体）又は特定募集情報等提供事業者（団体）
- ⑧学識経験者
- ⑨その他協議会が必要と認める者（例：デジタル分野の専門家、地方自治体の生活困窮者自立支援制度主管部局 等）

.....主催

地域職業能力開発促進協議会の協議事項

①人材ニーズを踏まえた訓練コースの設定

⇒ ニーズを踏まえた精度の高い訓練を実施

地域の人材ニーズや検証を踏まえた
「地域職業訓練実施計画」の策定

訓練コースの設定

「地域職業訓練実施
計画」と実績とのミ
スマッチの検証

職業訓練機関等

職業訓練の実施

将来的に必要なスキルも
含め、地域の詳細な人材ニ
ーズの把握

経済情報、労働市場情報、企業ニーズ等

キャリアコンサルティング、
その他の職業能力開発に関
する取組の共有

キャリアコンサルティング、リカレント教育等

②訓練効果の把握・検証（協議会の下でのワーキンググループで実施）

⇒ 個別コースの質の向上を促進

カリキュラ
ム等の改善

訓練効果の把握・検証

ヒアリング

修了者

採用企業

訓練機関

地域職業能力開発促進協議会に設置する 公的職業訓練効果検証ワーキンググループの進め方

令和6年度実施分

目的

適切かつ効果的な職業訓練を実施していくため、個別の訓練コースについて訓練修了者等へのヒアリング等を通じ、訓練効果を把握・検証し、訓練カリキュラム等の改善を図る。

構成員

地域職業能力開発促進協議会（地域協議会）の構成員のうち、
都道府県労働局、都道府県、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構（※他の構成員の追加可）

検証手法

検証対象の訓練分野を選定し、当該分野の訓練コースの対象へのヒアリングを行い、その結果から、訓練効果等に関して検証し、改善促進策（案）を検討。

具体的な進め方

- ① 地域協議会で検証対象の訓練分野を選定。
- ② ワーキンググループ（WG）は、選定された分野の中から訓練コースを3コース以上選定し、各コースの対象の3者にヒアリング。（ヒアリング対象：訓練修了者、訓練修了者の採用企業、訓練実施機関）
- ③ WGは、ヒアリング結果を踏まえ、調査した訓練コースを含む分野全体について「訓練効果が期待できる内容」、「訓練効果を上げるために改善すべき内容」を整理。⇒改善促進策（案）を検討。
- ④ WGは、地域協議会に改善促進策（案）を報告し、次年度の地域職業訓練計画の策定に反映。

スケジュール

	令和6年度下半期	令和7年度上半期	令和7年度下半期
中央職業能力開発促進協議会	2月 協議会開催	9月 協議会開催	地域協議会から検討結果を報告 2月 協議会開催
地域職業能力開発促進協議会	2～3月 協議会開催 ① 検証対象訓練分野を選定	②	10月頃 協議会開催 WGから報告→次年度の計画の策定に反映 2～3月 協議会開催
ワーキンググループ（WG）		ヒアリング → 結果整理 → 改善促進策（案）検討 選定分野のうち3コース以上 ×3者（修了者、採用企業、実施機関）	④