

徳島労働局発表
平成25年7月16日

徳島労働局雇用均等室
担当 室長 木村 久美子
地方機会均等指導官 新居 美佐子
電話 (088) 652-2718

【阿波女性の活躍促進プロジェクトNo.2】

県内企業の女性管理職からのメッセージを紹介しています

～トップランナーからのリレーメッセージを始めました～

徳島労働局雇用均等室では、県内企業において管理職として実績を上げ、手腕を発揮している女性から後輩女性等へのメッセージ及び女性の活躍を支える企業の取組を徳島労働局ホームページにおいて紹介しています。

企業のトップや人事労務担当者の皆様には、女性労働者の能力の発揮のみならず、企業活力の向上や優秀な人材確保・育成のツールとしてのポジティブ・アクションの取組に注目していただくとともに、女性労働者や就職活動中の学生の皆様にとっては、身近で活躍している女性の姿を通して、自らのキャリア形成や将来設計を考える上でのロールモデル(模範)としていただくことをねらいとしています。

年間10回の予定で、順次掲載していきます。

県内企業はもとより、多くの県民の皆様にご覧になっていただきたい内容です。どうぞ、楽しみに。

1 メッセージをいただいたトップランナー(女性管理職)

4月掲載	徳島県中小企業団体中央会	事務局長	尾池佳代子さん
5月掲載	シオギファーマケミカル株式会社	品質管理課課長	植杉真由美さん
6月掲載	株式会社徳島銀行	人事課課長	谷原 英子さん

(今後の協力企業(予定))

一般社団法人徳島新聞社、大塚化学株式会社、株式会社姫野組、徳島市農業協同組合、株式会社高橋ふとん店、株式会社シケン、株式会社阿波銀行

2 閲覧方法

徳島労働局ホームページ(<http://tokushima-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>)のトップページの下記バナーをクリックして下さい。

『トップランナーからの



リレーメッセージ』は
こちらからどうぞ

3 女性の活躍推進(ポジティブ・アクション)に取り組む企業を応援しています！

★ 雇用均等指導員を派遣します。

徳島労働局雇用均等室では、「女性の採用を増やしたい」「女性の職域を拡げたい」など女性の活躍推進を検討している企業に『雇用均等指導員』を派遣し、ポジティブ・アクションの取組（別添2）に関するアドバイスや助成金（別添3）の説明を行っています。また、法に沿った雇用管理（セクシュアルハラスメント、母性健康管理措置等）に関する助言も行っています。

★ 「男女間の賃金格差解消のためのガイドライン」を提供します。

企業における男女間の賃金格差は先進諸国と比較すると依然として大きく、格差解消に向けての様々な取組が求められています。

平成23年に新たに「男女間の賃金格差解消に向けた労使の取組支援のためのガイドライン」を作成し、賃金や雇用管理のあり方を見直すための視点、男女を問わず社員の活躍を促進するための実態調査票などの支援ツールを盛り込みました。

事業主の皆さま 賃金・雇用管理、見直してみませんか？（別添4）

<問い合わせ先> 徳島労働局雇用均等室

770-0851 徳島市徳島町城内6番地6 徳島地方合同庁舎4階

電話 088(652)2718

- | | | | |
|--------|-----------------------------------|-----|-------|
| <添付資料> | ・「トップランナーからのリレーメッセージ」実施要項、掲載記事 | 別添1 | } 添付略 |
| | ・いきいきと働く女性が企業の宝 | 別添2 | |
| | ・両立支援助成金の支給上乗せ制度の創設 | 別添3 | |
| | ・男女間の賃金格差解消のためのガイドライン(パンフレットNo.4) | 別添4 | |
| | ・ポジティブ・アクション情報ポータルサイト(リーフレット) | 別添5 | |