会社が続く**カギ**は『中高年』にあった!

青支援の



11/26 水 14:00 水 16:00

第1回 採用と受け入れ体制構築編

中高年人材の強みを活かす 採用と定着の第一歩

セミナー内容

- ①採用プロセスの見直しポイント
- 2 自社採用プロセスを見直すワーク
- ③採用後の初期対応で定着支援
- 4成功事例紹介
- ⑤活用できる助成金・支援制度の紹介

高松太田社労士事務所 所長 社会保险労務十 日本アンガーマネジメント協会認定 アンガーマネジメントコンサルタント®



谷川 由紀氏

社会保険労務士としての知識と実績をもとに、人材不足対策の要となる働 き方改革支援や女性活躍推進、若者、高齢者、外国人等の多様な人材活用 コンサルティングに強みを持つ。多くの登壇経験があり、アンガーマネジメ ント研修やハラスメント防止・コミュニケーションカ向上等、「職場の環境づ くり」に向けた講演を多数行っている。約12年間の人材業界で約1,000名 を超える転職希望者の転職支援に携わった経験がある。

14:00 12/10 水 16:00

中高年人材の力を活かす! 育成・活躍・職場づくり実践セミナー

セミナー内容

- ①中高年人材の「育成」における留意点
- ②中高年人材の「活躍 | を引き出すポイント
- ③「育成」と「活躍」のヒントとなるワーク
- ④「育成」と「活躍」につながる「職場づくり」
- ⑤企業が取り組むべき中高年活用戦略の整理

穴吹国際みらい専門学校 校長 社会保険労務士 中小企業診断士



福田 稔氏

社会保険労務士、中小企業診断士として、企業や業界団体の新入社員研修 や管理職研修などをはじめ、人材育成やコーチング・離職防止・評価・プレ ゼンテーション等をテーマにした講演も数多く手がけている。地域に貢献す る人材育成をメインテーマとして、働き甲斐と働きやすさが両立する職場環 境や、定着&活躍する人材に必要なスキルやマインドの修得に役立つ教育 コンテンツの開発も数多く手掛けている。

各10 社

対 象 者

経営者·総務人事担当者等

応募締切

各セミナー2日前まで

開催会場

アスティとくしま(徳島県立産業観光交流センター) 〒770-8055 徳島県徳島市山城町東浜傍示1-1 1F 第4会議室

お申込みはWebサイトまたはFAXから



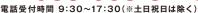
















雇用管理と定着支援の実践セミナー









FAX または Web申込みのいずれかの方法にてお申込みください

FAX: 087-811-4189

Web申込みはこちら ▶▶▶

下記申込書に必要事項をご記入の上、お送りください

https://tokushima-middle.mhlw.go.jp/seminar



	会社名						
申込者(窓口)	住所						
	フリガナ						
	ご担当者名		役職		電話番号		
	メール アドレス				FAX番号		
	お申込みの きっかけ	□ DM(ダイレクトメール)□ HP(□ 会報誌(○ 一その他(□ハローワーク)		
参加者		フリガナ			第1部		第2部
	参加者名①				11/28	3	12/10 3
	参加者名②	フリガナ			第1部		第2部
					11/28	3	12/10
		フリガナ			第1部	3	第2部
	参加者名③				11/28	3 3	12,10 ₺
質問記入欄		※セミナー講師への質問がございましたら、ご記入ください					

※受付は先着順で、定員に達し次第締め切ります。申込み状況はWebサイトをご確認ください。

※お申込みいただいた個人情報は、弊社にて厳重に管理し、本事業に関わる目的のみに使用させていただきます。

徳島のハローワーク一覧

●ハローワーク徳 島 088-622-6305 ●ハローワーク美 馬 美馬市脇町大字猪尻字東分5 0883-52-8609 徳島市出来島本町1丁目5 ●駅のハローワーク 088-623-8010 ●ハローワーク阿 阿南市領家町本荘ケ内120-6 0884-22-2016 徳島市寺島本町西1丁目61 徳島駅クレメントプラザ5階 阿南労働総合庁舎1階 ●ハローワーク小 松島 小松島市小松島町外開1-11 0885-32-3344 ●ハローワーク牟 海部郡牟岐町大字中村字本村52-1 0884-72-1103 ●ハローワーク吉野川 吉野川市鴨島町鴨島388-27 0883-24-2166 小松島みなと合同庁舎1階 ●ハローワーク三 好 三好市池田町マチ2429-10 0883-72-1221 ●ハローワーク鳴 門 鳴門市撫養町南浜字権現12 088-685-2270

お申込みはWebサイトまたはFAXから











